

■ MOTIVATION

1. Hvad brænder du for?
2. Hvordan vurderer du din overordnede motivation for arbejdet?
(opgaver, kolleger, chef)?
3. Hvad gør du selv for at understøtte din motivation?
4. Hvornår er du arbejdsmæssigt udfordret på den gode måde?
5. Hvornår påvirker de arbejdsmæssige udfordringer dig i en negativ retning?
6. Hvordan oplever du dine kompetencer blive brugt?
Kunne de bruges endnu mere?
7. Hvordan oplever du balancen mellem arbejde og privatliv?
8. Hvordan oplever du rollen som underviser/formidler?
9. Hvordan er din motivation for ph.d.-projektet?
10. Hvordan er din tiltro til at lykkes godt med dit ph.d./forskningsprojekt?
Holder tidsplanen?
11. Hvordan vurderer du din generelle trivsel?
12. Hvordan ser en god arbejdsdag ud?
13. Hvad betyder dine kolleger for din motivation?
14. Hvordan kan din leder bidrage til din motivation?

■ OPGAVER

1. Hvilke resultater vil du fremhæve fra det forgangne år?
2. Hvilken indsats vil du fremhæve?
3. Hvilke arbejdsopgaver ser du som de primære i det kommende år?
4. Hvad understøtter din trivsel og dermed din performance?
5. Hvilke opgaver har du, der bidrager til at DTU udvikler sig til fremtiden?
6. Hvilke arbejdsopgaver udfører du, som får hverdagen i din enhed til at hænge sammen? Særlige opgaver på tværs? Opgaver der sikrer driften?
7. Hvordan oplever du, at din enhed bidrager til DTU's 4 kerneområder
- uddannelse, forskning, innovation og forskningsbaseret rådgivning?
8. Hvordan er dine opgaver linket til DTU's strategi?
9. Hvordan er din arbejdsfordeling mellem forskning, undervisning, forskningsbaseret rådgivning og innovation? Hvis noget skal justeres, hvad kan du selv gøre?
10. Hvilke planer har du aktuelt for forskningsformidling?
Hvordan vil du gerne styrke din forskningsformidling?
11. Hvis du er ph.d.-vejleder, hvordan oplever du så at varetage denne rolle?
Hvad har du evt. brug for at styrke? Hvordan kan din egen leder eller andre hjælpe dig?

12. Hvordan er fordelingen mellem ph.d.-rettede opgaver og andre opgaver?
13. Hvordan oplever du balancen mellem udvikling og drift?
14. Hvordan prioriterer du i din opgaveportefølje?
15. Hvad er dine planer for at sikre funding?
16. Hvordan synes du sparringen om dine opgaver med din leder fungerer?

■ RELATIONER

1. Hvilke samarbejder giver mest mening for dig?
2. Hvilke netværk er du en del af på instituttet/DTU/eksternt?
3. Hvilke netværk vil du gerne opdyrke? Hvad kan det give dig fagligt og socialt?
4. Er der behov for at din leder støtter dig i etablering af netværk?
5. Hvordan oplever du generelt opbakningen til dine ansvarsområder fra ledelsen og dine kollegaer? (Hvad fungerer godt/Hvad ønsker du mere af?)
6. Hvordan bidrager du til relevant koordinering af arbejdsopgaver med andre DTU enheder?
7. Hvordan matcher den PhD vejledning du får med dine forventninger? Føler du, at du får den nødvendige support og guidance fra din(e) vejleder(e)?
8. Hvordan oplever du at få støtte til og interesse for dit projekt på instituttet? Hvad er dine behov i den sammenhæng? Hvad ønsker du mere af?
9. I hvor stor udstrækning oplever du, at kolleger kan og vil hjælpe dig i dit projekt? Hvilke muligheder ser du for dette?
10. Hvordan oplever du samarbejdet og kommunikationen med eksterne projektpartnere?
11. Hvordan bidrager du til at understøtte forskning og undervisning på tværs af DTU?
12. Føler du dig inkluderet i dit nuværende arbejdsfællesskab (gruppe/sektion/afdeling)?
13. Er der relationer/samarbejde du oplever som udfordrende?
14. Hvordan oplever du kontakten til din leder? Er der noget, der skal ændres?

■ OMVERDEN OG FREMTID

1. Hvad tænker du om fremtiden?
2. Hvor er det arbejdsområde, du er en del af, på vej hen?
3. Hvad skal vores gruppe gøre anderledes for at vi bevæger os fremad? Er der noget vi skal holde op med?
4. Hvordan kan din leder bedst hjælpe gruppen på vej? Hvordan kan du bidrage?
5. Hvad betyder digitalisering for dine arbejdsopgaver?
6. Hvad betyder det for dig at DTU ser sig som førende indenfor bæredygtighed?
7. Hvad betyder det for dine arbejdsopgaver at DTU vil uddanne Europas bedste ingeniører?



- 8.** Hvilke trends ser du i og udenfor DTU?
- 9.** Hvilke planer har du for udlandsophold eller anden interaktion med forskningsgrupper uden for DTU?
- 10.** Hvilke tanker har du gjort dig om din karriere fremadrettet? (efter eks. Phd./post.doc./projekt)
- 11.** Hvordan ser dit arbejde ud om 3-5 år?
- 12.** Hvilke ambitioner har du for fremtiden?
- 13.** Hvilken karriere kunne du tænke dig at forfølge? Hvem kan støtte dig? Hvordan kan din leder hjælpe?

■ UDVIKLINGSMÅL OG AFTALER

- 1.** Hvilke potentielle udviklingsmuligheder til gavn for DTU ser du inden for dit fagområde?
- 2.** Hvilke udviklingsmuligheder motiverer dig fremadrettet?
- 3.** Hvilke eksterne/interne kompetenceudviklingsønsker har du?
- 4.** Hvad og/eller hvem kunne understøtte din personlige udvikling? (mentorordning, udviklingsforløb, nye opgaver...)
- 5.** Hvordan kunne din faglighed udvikles yderligere i forhold til at løse nuværende og fremtidige opgaver?
- 6.** Hvordan kan en udvikling af dit arbejdsområde understøtte dine faglige og sociale netværk på DTU?
- 7.** Hvordan får du bragt dine kompetencer mere i spil?
- 8.** Hvilke ambitioner har du fremadrettet og hvilke kompetencer vil det kræve?
- 9.** Hvad gør du selv for at udvikle dine kompetencer?
- 10.** Har du tanker om senioraftaler/pension fremadrettet?