

Kære alle på DTU

I dette første nyhedsbrev i 2023 vil vi i Arbejdsmiljøsekretariatet benytte lejligheden til at takke alle for det forgangne år.

Året 2022 har været et helt usædvanligt år for DTU. Vi var knapt nok vendt tilbage fra endnu en nedlukning i samfundet pga. corona, før vi sammen med resten af verden oplevede krig i Ukraine, energikrise, inflation, og stigende priser. Det har betydet øgede udgifter for DTU, såvel som for hele samfundet og hver enkel medarbejders og studerendes privatøkonomi.

Med krisen som en allestedsnærværende faktor i de fleste danskeres liv, er det vigtigt at have fokus på og arbejde videre med, hvordan vi kan håndtere den stadig hurtigt skiftende og foranderlige virkelighed, der kendetegner både vores samfund og såvel DTU som organisation. Vi skal så vidt muligt undgå, at det får negative konsekvenser for vores trivsel og performance, og her spiller DTU's arbejdsmiljøorganisation en stor rolle. I de enkelte universitetsenheder og på tværs af DTU arbejder gode medarbejdere og studerende hele tiden med at udvikle vores arbejds- og studiemiljø gennem dialog og samarbejde. Der lægges vægt på både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø, samt gode rammer, som understøtter en sund balance mellem arbejds- og privatliv.

I november måned blev Arbejdsmiljøorganisationens Årsmøde ligeledes afholdt med overskriften *Det sunde arbejdsliv*, og der blev blandt andet holdt oplæg om *Trivsel under forandringer*, *Arbejdsmiljøorganisationens rolle under forandringer i organisationen*, samt *Det sunde arbejdsliv*.

I 2023 har vi taget hul på endnu et spændende år med mange gode arbejdsmiljøindsatser i støbeskeen. Koncern Arbejdsmiljøudvalgets strategiske handleplan for arbejdsmiljø er rammesættende for en række tværgående indsatser, der enten igangsættes for første gang eller videreføres fra sidste år.

Derudover skal vi i 2023 fortsat bibeholde vores fokus på arbejdsmiljøet, og vi skal søge muligheden for at drage læring af de mange og ofte uforudsigelige udfordringer. Vi skal støtte og hjælpe hinanden med at omsætte vores erfaringer til reelle handlinger, der styrker vores fælles arbejdsmiljø og integreres i vores nye arbejdsrutiner med positiv betydning for vores trivsel.

Vi glæder os til et år, hvor vi i fællesskab vil arbejde videre med at skabe endnu bedre rammer for arbejdsmiljøet for medarbejdere, studerende og samarbejdspartnere på DTU.

På vegne af DTU Arbejdsmiljøsekretariat,
Lars Villadsen, sektionsleder CAS Arbejdsmiljø og Beredskab
Anders Jacobsen, HR Strategisk Udvikling

Koncern Arbejdsmiljøudvalgets handleplan 2023-2026

- ved Simone Clauwaert, CAS AB

Koncern Arbejdsmiljøudvalgets (KAMU's) handleplan for tværgående strategiske indsatser for arbejdsmiljøet på DTU 2023-2026 er nu godkendt i KAMU og kan læses på [DTU Inside](#).

Handleplanen skal ses som et af mange værktøjer til at understøtte en positiv udvikling af arbejdsmiljøet, og det er Koncern Arbejdsmiljøudvalgets håb, at planen kan være med til at styrke den planlægning, der foregår i de respektive universitetsenheders arbejdsmiljøudvalg.



Vi Cykler til Arbejde 2023

- ved Leif Leon Warner, CAS AB

DTU giver igen i år alle ansatte og studerende mulighed for gratis deltagelse i Danmarks største motionskampagne - forårsklassikeren *Vi Cykler til Arbejde* (VCTA), hvor der spredes cykelglæde på arbejdspladser og cykelstier i hele kongeriget. Der er åbent for tilmelding den 1. marts 2023, og for yderligere information, inspiration og materialer se Cyklistforbundets [hjemmeside](#). Hold øje med DTU Inside for mere info.



Arbejdsmiljø- og Beredskabskurser

- ved Simone Clauwaert, CAS AB

DTU udbyder en række interne kursus- og uddannelsesstilbud. Tilbuddene giver mulighed for at øge faglige og personlige kompetencer og giver samtidig en unik mulighed for at netværke med kollegaer og ph.d. studerende fra andre universitetsenheder. Kurserne henvender sig til alle DTU-ansatte - både medarbejdere, ph.d. studerende og ledere.

Inden for arbejdsmiljø og beredskab er det lige nu muligt, via [DTU Inside](#), at tilmelde sig følgende kurser: *Førstehjælp ved hjertestop*, *Førstehjælp ved ulykker*, *Krop og ergonomi på DTU (kontor og laboratorie)*, *Ergonomi på DTU med fokus på tunge løft*, samt *Sortering og pakning af farligt affald til transport*. For kurser vedrørende brand eller epoxy (dansk/engelsk) kontakt venligst [Leif Leon Warner](#), CAS AB.



Arbejdsmiljø ved hjemmearbejdspladsen

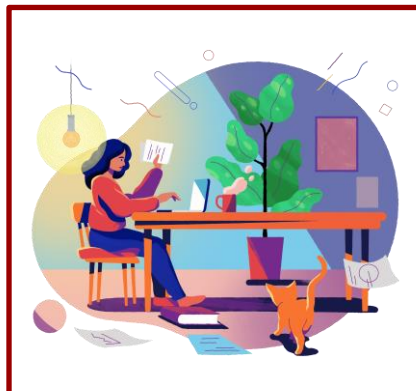
- ved Ann-Rose Bøttcher, CAS AB

Som et indsatsområde i KAMU Handleplan 2022-2025, har CAS Arbejdsmiljø & Beredskab udarbejdet arbejdsmiljøvejledning vedrørende de fysiske forhold på hjemmearbejdspladsen, herunder hvordan lederen via dialog kan sikre, at hjemmearbejdet foregår sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.

Med afsæt i "Delpolitik for fleksibilitet i arbejdsdagen", samt Arbejdstilsynets regler, har vi opdateret siden [hjemmearbejdspladsen](#) på DTU Inside (DK/ENG). Derudover har der udarbejdet en "guide til dialog mellem leder og medarbejder i forbindelse med indretning og arbejdsmiljø ved hjemmearbejdspladsen" (DK/ENG). Guiden kan findes i faktaboksen på siden om hjemmearbejdspladsen.

Ligesom på den ordinære arbejdsplads på DTU campus, kan der ske ulykker, når medarbejdere arbejder hjemme. Kommer en medarbejder til skade i forbindelse med hjemmearbejde, vil der blive foretaget en konkret vurdering af hændelsen, hvor der tages udgangspunktet i, om den tilskadekomne medarbejders færden på skadestidspunktet havde en nødvendig eller naturlig forbindelse til arbejdet. Læs mere herom på [DTU Inside](#).

Studerende kan med fordel også orientere sig på siden og hente inspiration til indretning af hjemmearbejds-/studiepladsen via vejledende videoer i faktaboksen på siden. Her kan man lade sig inspirere af, hvordan man med enkelte ting i hjemmet kan indrette sig og få en mere ergonomisk arbejds-/studieplads.



Mødebokse på DTU

- ved Ann-Rose Bøttcher, CAS AB

I en tid med storrumskontorer, virtuelle møder og mangel på små møderum til fx en fortrolig eller personlig telefonsamtale, har CAS Arbejdsmiljø & Beredskab undersøgt markedet for møde- og telefonbokse, og har haft flere bokse til afprøvning. Anbefalingen går på modellen Framery One. Boksen er udvalgt efter kriterierne lydisolation og luftkvalitet (ventilation), men er også blevet evalueret inden for bl.a. bæredygtighed, flytbarhed, samt komfort.

I løbet af de næste 2 år vil der blive kigget på behovet for møde- og telefonbokse på DTU. Til den tid vil der blive taget stilling til, om der er behov for en model mere eller måske også 2 personers bokse.

Læs mere om boksen på DTU Inside [her](#).



DTU Stafetten

- ved Leif Leon Warner, CAS AB

Nu er der åbent for tilmelding til DTU stafetten, så hank op i kollegaer og medstuderende og deltag i DTU's 3 x 5 km stafet, der afholdes onsdag den 7. juni 2023 kl. 16.00.

Løbet afvikles på DTU's 5 km løbesti, og det hele foregår ved bygning 101B – med start fra indgangen ved sportshallen.

Tilmelding til stafetten foregår via link i Sportstimmings tilmeldingssystem, og du kan læse mere om tilmeldingsproceduren [her](#).

