

Den 6. november 2017

Udkast: Kriterier for indplacering af Biologassistenter, Biologoverassistenter og Fiskeriteknikere

Læsevejledning/tolkning:

Kvalifikationstillæggenes størrelse er angivet ved de enkelte trin (1-13). Der kan gives funktionstillæg ved siden af et kvalifikationstillæg. Eksempelvis ved varetagelse af en Driftslederfunktion eller varetagelse af et andet specielt arbejdsområde / ansvarsområde. Funktionstillæg er ikke behandlet nærmere her.

Biologassistenter er omfattet af gruppe 1, trin 1-2, **Biologoverassistenter** er omfattet af gruppe 1, trin 1 – 5 og **Fiskeriteknikere** er omfattet af grupperne 1-4, trin 1 – 13. Nyansatte kan indplaceres som Biologassistenter, Biologoverassistenter eller Fiskeriteknikere, afhængig af deres uddannelsesniveau og/eller erhvervs erfaring.

Der laves en intern vurdering når en medarbejder ønsker at overgå fra Biologoverassistent til Fiskeritekniker. Vurderingen foretages som et samarbejde mellem TL-TR, HR og sektionslederen.

Det forudsættes, at en medarbejder på et givet lønniveau, opfylder de angivne kriterier på alle lavere niveauer i lønstrukturen.

Der har været en del drøftelser i forhold til DTU lønniveauet for grupperne ”Biologassistenter, Biologoverassistenter og Fiskeriteknikere” og ”Ingeniørassistenter og forskningsteknikere ved forskningsinstitutioner mv., forskningsteknikere ved Risø DTU og Dansk Dekommissionering samt konsulenter i Arbejdstilsynet”, jf. organisationsaftalerne.

Efter Ledelsens og HR's opfattelse er der væsentlige forskelle i kvalifikationskrav til de to grupper:

1. Kvalifikationerne til Biologassistent kræver mindst 9. klasses afgangsprøve. Biologassistentstillingen anses, af DTU Aqua, som en uddannelsesstilling, hvor man som udgangspunkt hurtigst mulig skal kvalificere til at overgå til en Biologoverassistentstilling, dog tidligst efter ét år. Biologoverassistent har en relevant faglig uddannelse på 2 års varighed og derover eller mindst 1 års tilfredsstillende tjeneste som biologassistent. Ansættelse som fiskeritekniker forudsætter en særstilling i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende og forudsætter sektorspecifik viden og erfaring.
2. Forudsætningen for ansættelse som ingeniørassistent/forskningstekniker ved forskningsinstitutioner er, at medarbejderen efter aflagt svendepøve inden for jern- og metalindustrien i Danmark eller ved anden relevant grunduddannelse har erhvervet en sådan praktisk og/eller teoretisk videreuddannelse, at vedkommende af institutionen er erklæret for kvalificeret til selvstændigt at varetage funktioner inden for undervisning, forskning og/eller apparaturudvikling med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

Derfor forventes det, alt andet lige, at ingeniørassistenter/forskningsteknikere generelt ligger væsentlig højere i indplacering og løntrin end ”Biologassistenter, Biologoverassistenter og Fiskeriteknikere”. Følgen af dette er, at de to grupper ikke umiddelbart kan sammenlignes, desuagtet at grupperne har samme DTU Lønstruktur.

Biologassistenter, Biologoverassistenter og Fiskeriteknikere har en arbejds-/overtidsaftale for sejlads over 10 timers sammenhængende varighed, som andre faggrupper ikke har. Denne bør indregnes i forholdene vedrørende lønstatistik.

BIOLOGASSISTENT

Trin	Tillæg	Kriterier for indplacering	Gruppe	Gruppebeskrivelse
1	0	Nyansat uden erfaring i forhold til jobbet og uden relevant faglig uddannelse.	1	Løngruppe 1 omfatter medarbejdere, som kvalificeret skal arbejde med opgaver, der varetages indenfor overenskomstområdet. Det forventes, at medarbejderen, ud fra sin uddannelse eller erfaring, efter en kortere oplæring kan tilrettelægge og varetage anviste arbejdsopgaver.
2	12.000	Nyansat/medarbejder med begrænset erfaring i forhold til jobbet.	1	Medarbejderen kan have begrænset eller nogen erfaring indenfor arbejdsområdet. Der bør tillige lægges vægt på sociale kompetencer.

BIOLOGOVERASSISTENT

Trin	Tillæg	Kriterier for indplacering	Gruppe	Gruppebeskrivelse
1	0	Medarbejder uden erfaring i forhold til jobbet, men med faglig relevant uddannelse på 2 års varighed og derover. Eller nyoprykkede biologoverassistenter med mindst 1 års tilfredsstillende tjeneste som biologassistent.	1	Løngruppe 1 omfatter medarbejdere, som kvalificeret skal arbejde med opgaver, der varetages indenfor overenskomstområdet. Det forventes, at medarbejderen, ud fra sin uddannelse eller erfaring, efter en kortere oplæring kan tilrettelægge og varetage anviste arbejdsopgaver. Medarbejderen kan have begrænset eller nogen erfaring indenfor arbejdsområdet. Der bør tillige lægges vægt på sociale kompetencer.
2	12.000	Medarbejder med begrænset erfaring i forhold til jobbet.	1	
3	24.000	Medarbejder med nogen kompetencer/erhvervs erfaring, som efter en vis introduktionsperiode vil kunne udfylde jobfunktionen.	1	
4	36.000	Medarbejder med en del erhvervs erfaring, som kan udnyttes i jobfunktionen og dermed har mindre behov for instruktion og oplæring.	1	
5	48.000	Medarbejder med betydelig erhvervs erfaring som kan udnyttes i opgavevaretagelsen, således at medarbejderen har et begrænset behov for instruktion og oplæring.	1	

FISKERITEKNIKER

Trin	Tillæg	Kriterier for indplacering	Gruppe	Gruppebeskrivelse
1	0	Nyoprykket/nyansat fiskeritekniker	1	Løngruppe 1 omfatter medarbejdere, der på baggrund af uddannelse og/eller arbejdsmæssig har en stor basal viden og kompetencer inden for opgave varetagelsen, således at
2	12.000	Medarbejderen har ansvar for et afgrænset arbejdsområde.	1	medarbejderen forventes at kunne varetage og udføre arbejdsopgaver på et højere
3	24.000	Medarbejderen har ansvar for flere arbejdsområder eller er specialist på et enkelt.	1	kvalifikationsniveau. Medarbejderen skal i nogen udstrækning være i stand til at instruere og oplære andre medarbejdere i arbejdsområdet. Der bør tillige lægges vægt på sociale kompetencer.
4	36.000	Medarbejderen har en specifik kompetence på et højere niveau i form af uddannelse, arbejdsrelaterede kurser eller andre arbejdsrelevante kvalifikationer og anvender denne i sin opgavevaretagelse.	2	Løngruppe 2 omfatter medarbejdere, der på baggrund af uddannelse og/eller arbejdsmæssig erfaringer har en væsentlig viden og omfattende kompetencer inden for opgave varetagelsen og dermed forventes selvstændigt at kunne varetage og udføre på forhånd definerede opgaver.
5	48.000	Medarbejderen skal efter opgaveformulering fra videnskabelige medarbejdere eller ledere og i samarbejde med disse på et højere kvalifikationsniveau kunne tilrettelægge og udføre forsøgsopgaver og instruktion eller selvstændigt udføre andet teknisk eksperimentelt arbejde.	2	Desuden skal medarbejderen kunne evne generelt samarbejde. Medarbejderen skal i vid udstrækning være i stand til at instruere og oplære andre medarbejdere i arbejdsområdet. Der bør tillige lægges vægt på sociale kompetencer.
6	60.000	Medarbejderen varetager opgaver af mere kompliceret art på både det teoretiske og det praktiske niveau, såsom bearbejdelse af forskningsresultater eller udfører opgaver der aflaster og assisterer videnskabelige medarbejdere. Herudover skal medarbejderen varetage funktioner indenfor projektledelse, undervisning/instruktion eller sidemandsoplæring.	2	

7	72.000	Medarbejderen har et selvstændigt ansvar og flere års relevant erfaring inden for sit arbejdsområde. Medarbejderen bidrager med individuel kompetence på en måde som øger værdien af medarbejderens indsats.	3	Løngruppe 3 omfatter medarbejdere med projekt- eller personaleledelsesmæssige opgaver, der har stor arbejdsmæssige inden for arbejdsområdet og arbejder selvstændigt, varetager og udfører store og komplicerede arbejdsopgaver på et højt kompetence- og kvalifikationsniveau. Medarbejderen er samtidig i stand til at instruere og oplære andre medarbejdere i arbejdsområdet. Der lægges tillige vægt på sociale kompetencer.
8	84.000	Medarbejderen kan varetage opgaver inden for sit arbejdsområde på et højere kvalificeret niveau og besidder stor fleksibilitet og omstillingsparathed. Medarbejderen arbejder selvstændigt og er kompetent indenfor et eller flere specialiserede områder. Medarbejderen kan repræsentere enheden og selvstændigt præsentere området i eksterne sammenhænge.	3	
9	96.000	Medarbejderen besidder særligt specifikke kvalifikationer inden for flere områder og teknologier. Medarbejderen besidder kompetencer så som nytænkning, engagement, omstillingsparathed, videndeling og professionalisme.	3	
10	108.000	Medarbejderen har en mangeårig erfaring inden for sit faglige område og er gennem kurser og videreuddannelse kommet op på et særligt højt fagligt niveau. Medarbejderen forventes at anvende denne viden i sit samarbejde med det øvrige personale.	4	
11	120.000	Medarbejderen bidrager i sit arbejde til at understøtte og fremme innovative forskningsresultater. Medarbejderen kan repræsentere instituttet og selvstændigt præsentere det faglige område. Medarbejderen forudsættes således at have engelskkundskaber på et, til dette formål, passende niveau.	4	
12	132.000	Medarbejderens viden er så specifik og omfattende, at vedkommende kan varetage alle arbejdsopgaver inden for sit faglige område på et særdeles højt niveau. Samtidig udviser medarbejderen en fleksibilitet og omstillingsparathed, der gør, at medarbejderen uden videre kan indtræde i vigtige arbejdsfunktioner, og således træde til og bistå det videnskabelige og øvrige personale for derved at sikre, at arbejdet udføres på et højt kvalificeret niveau.	4	
13	144.000	Medarbejder med ledelsesmæssige kompetencer og ansvarsområder, der er af afgørende betydning for instituttet. Er f.eks. involveret i udvikling af ny teknologi og strategiske forskningsområder.	4	