

Begreber og definitioner

Nedenfor finder du en række begreber og definitioner, som ofte anvendes, når reglerne om koordinering af social sikring skal beskrives.

Aftaleland:	Lande, som Danmark har en gældende socialforsikringsaftale med. Inden for EU/EØS er aftalerne fortsat relevante for 3. lands statsborgere, fordi EF-forordning 883/2004 for Danmarks vedkommende kun gælder for EU-borgere. Landene er (december 2016): Kina, De nordiske lande (Danmark, Sverige, Finland, Norge, Island), Sydkorea, Indien, USA, Kroatien, Australien, New Zealand, Schweiz, Chile, Israel, Quebec, Østrig, Canada, Pakistan, Jugoslavien, Tyrkiet, Storbritannien og Nordirland, Frankrig, Tyskland og Filippinerne.
Arbejdsgiver:	Reglerne om koordinering af social sikring tager generelt ikke stilling til, hvem der er arbejdsgiver. I de fleste tilfælde vil arbejdsgiveren være det universitet, som den universitetsansatte har indgået ansættelseskontrakten med.
Arbejdsland:	Det land, hvor beskæftigelsen fysisk, faktisk bliver udført.
Bopæl:	Efter EF-forordning 883/2004, artikel 1, litra j, er den universitetsansattes bopæl placeret det sted, hvor personen har sit sædvanlige opholdssted. Der skal foretages en samlet vurdering af den universitetsansattes samlede situation. Registrering i folkeregister har ingen betydning. Begrebet afgrænses over for begrebet "ophold".
EU-borger:	Person, som er statsborger i et af EU's medlemslande.
Familiemedlem:	Efter EF-forordning 883/2004, artikel i, er et familiemedlem en person, der anerkendes som familiemedlem som sådan i henhold til den lovgivning, hvorefter en social ydelse tildeles.
Gennemførelsesforordning	EF-Forordning 883/2004 med senere ændringer. Forordningen indeholder grundlæggende bestemmelser om koordinering af social sikring.
Hjemland:	Det land, hvor den universitetsansatte udsendes fra. Landet behøver ikke at være sammenfaldende med bopælsland, idet den universitetsansatte kan bo i ét land og blive udsendt fra sin ansættelse i et andet EU-/EØS-land.
Implementeringsforordning	EF-Forordning 987/2009 med senere ændringer. Forordningen indeholder bestemmelser om, hvordan grundforordningens regler skal håndteres i praksis.

Medlemsstat

Med dette begreb menes alle de lande, som er medlem af EU/EØS. Hertil hører begrebsmæssigt også Schweiz, som har tiltrådt de europæiske koordineringsregler. Landene er (december 2014):

Azorerne (Portugal), Balearerne (Mallorca, Ibiza) (Spanien), Belgien, Bulgarien, Ceuta (Spanien), Cypern (syd-ø), Danmark, De Kanariske øer (Spanien), Estland, Finland, Frankrig, Gibraltar (Storbritannien), Grækenland, Guadeloupe (Frankrig), Guyana (Frankrig), Hebriderne (Storbritannien), Irland, Isle of Wight (Storbritannien), Italien, Kroatien, Letland, Litauen, Luxembourg, Madeira (Portugal), Malta, Martinique (Frankrig), Nederlandene, Polen, Portugal, Reunion (Frankrig), Rumænien, Schweiz, Slovakiet, Slovenien, Spanien, Storbritannien og Nordirland, Sverige, Tjekkiet, Tyskland, Ungarn, Østrig, Ålandsøerne (Finland).

EØS-landene er Norge, Island, og Lichtenstein.

Lønmodtager:

Efter EF-forordning 883/2004, artikel 1, litra a, er en person lønmodtager i et land, når den aktivitet, som udføres i landet, betragtes som lønmodtageraktivitet i henhold til landets nationale regler om social sikring. Der kan være stor variation i, hvordan EU-/EØS-landene kvalificerer universitetsansattes aktiviteter, herunder forskningsaktiviteter. Begrebet lønmodtager afgrænses over for begrebet selvstændig erhvervsdrivende.

Materielt anvendelsesområde:

En socialforsikringsaftales anvendelsesområde angiver, hvilke ordninger den finder anvendelse på. Nogle aftaler angiver, hvilke risici den dækker (alderdom, sygdom, arbejdsløshed, familie, arbejdsskade mv). Andre aftaler nævner præcise nationale regler eller ordninger, som er omfattet.

Offentlig ansat/tjenestemand:

Efter EF-forordning 883/2004, artikel 1, litra d, er en offentlig ansat person, som anses som sådan i henhold til nationale regler om social sikring i det land, i hvis administration personen er ansat. Ansatte ved et dansk universitet er offentlig ansatte.

Ophold:

EF-forordning 883/2004, artikel 1, litra k, definerer "ophold" som midlertidigt ophold.

Begrebet afgrænses over for begrebet "bopæl". En universitetsansat har derfor ophold i et EU-/EØS-land, når personen befinder sig i en medlemsstat, som ikke er bopælsstaten.

Personelt anvendelsesområde:

En socialforsikringsaftales anvendelsesområde angiver, hvilke personer aftalen gælder for. Det er almindeligt, at en aftale helt eller delvist kun gælder for statsborgere i de stater, som har indgået aftalen.

Selvstændig
erhvervsdrivende:

Efter EF-forordning 883/2004, artikel 1, litra b, er en person selvstændig erhvervsdrivende i et land, når den aktivitet, som den universitetsansatte udfører i landet, betragtes som aktivitet som selvstændig erhvervsdrivende i henhold til landets nationale regler om social sikring. Der kan være stor variation i, hvordan EU-/EØS-landene kvalificerer universitetsansattes aktiviteter, herunder forskningsaktiviteter. Begrebet selvstændig erhvervsdrivende afgrænses over for begrebet lønmodtager.

Socialforsikrings-
aftale:

Aftale, som regulerer to staters forhold omkring sikringsordninger, der vedrører alderdom, sygdom, arbejdsløshed, familie, arbejdsskade mv.

3. lande:

I forhold til EU/EØS (og Schweiz) er det alle andre lande, dvs. de lande, som ikke er en Medlemsstat.

Denne rapport er udarbejdet af PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab ("PwC").

Enhver juridisk eller fysisk person, som ikke er adressat af denne rapport eller ikke har underskrevet og returneret en aftale om ansvarsfrihed til PwC ("Ubemyndigede Personer") er ikke bemyndiget til at have adgang til denne rapport. Ubemyndigede Personer, der har fået adgang til og læst denne rapport, accepterer og forstår, at

- det udførte arbejde af PwC er foretaget i henhold til instruktioner fastlagt af vores adressat (kunde) og udelukkende udført til adressatens (kundens) eget brug
- rapporten er udarbejdet efter adressatens (kundes) anvisninger og omfatter givet vis ikke alle forhold, som læseren finder nødvendige.
- PwC, dets partnere eller medarbejdere ikke påtager sig nogen forpligtelse eller noget ansvar for eventuelle tab, skader eller omkostninger af nogen art, som følge af Uberettiget personers brug af denne rapport eller som konsekvens af Uberettiget personers adgang til rapporten.
- rapport ikke må blive refereret eller citeret, hverken helt eller delvist, og ikke må distribueres uden PwC's skriftlige samtykke.

© 2005-2017 PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab. Alle rettigheder forbeholdes. I denne rapport refererer "PwC" til PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, som er et medlemsfirma af PricewaterhouseCoopers International Limited, hvor hver enkelt virksomhed er en særskilt juridisk enhed.