

LUS på DTU: Vejledning

Formålet med LUS (Ledelsesudviklingssamtale) er at skabe et refleksivt rum, hvor du og din leder drøfter retning, resultatskabelse og prioriterede ledelsesindsatser for det kommende år.

Udbytte

Prioritering af ledelsesindsatser, kalibrering af feedback og en aftale om, hvordan du og din leder samarbejder om din fremadrettede ledelsesudvikling.

Støtteværktøjer

Dialogen under LUS tager afsæt i; motivation, opnåede resultater, ledelsesmæssige initiativer og samarbejde.

Forberedelse

Reflekter med afsæt i støtteværktøjerne: A, B og C.

Feedback

Genbesøg [din opfølgning](#) fra din egen DTU Ledelsesdialog, og de opmærksomheder [du og din leder aftalte omkring næste skridt](#)

Kultur

Feedback er en integreret del af DTU's dialog- og samarbejdskultur ([jf. feedback på DTU](#))

Årligt

LUS gennemføres mindst én gang om året (alternativ til [MUS](#)).

Løbende dialog

LUS kan ikke stå alene, understøttes altid af jævnlige dialoger ([jf. dialog på DTU](#))

Dokumentation

Fælles aftaler omkring udvikling. Skal være skriftlig, da DTU er en statslig arbejdsplads.

Perspektivering

Overvej at invitere din gruppe til en gruppeudviklingssamtale (GRUS)

På en GRUS kan I drøfte tanker om fremtiden, retningen for jeres arbejdsfællesskab og jeres forventninger til kontinuerlig udvikling og læring.

LUS

- Ramme for udvikling
- Dialog om ledelse

Støtteværktøjer

- A. Motivation
- B. Ledelse
- C. Samarbejde

Dokumentation

- Fælles aftaler

Perspektivering

- Kigger fremad (sammen)