

LUS på DTU



LUS

- Dialog om ledelse
- Ramme for udvikling (personlig)

LUS (er en forkortelse af)

- LedelsesUdviklingsSamtale

Støtteværktøjer

- A. Motivation
- B. Ledelse
- C. Samarbejde

Dokumentation

- Fælles aftaler

Perspektivering

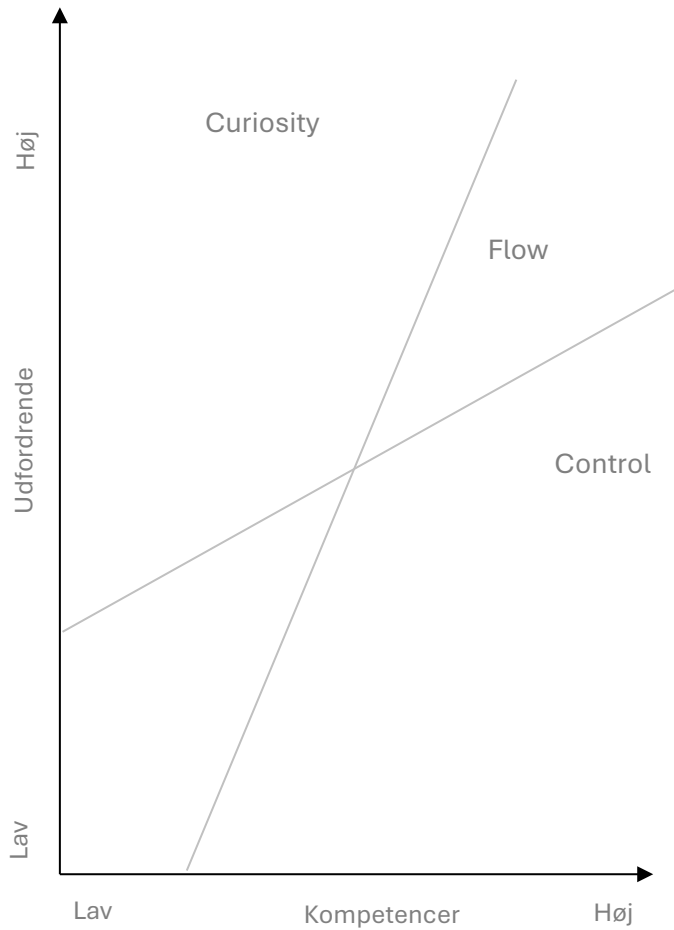
- Kigger fremad (sammen)
- Afsæt for GRUS

LUS på DTU (guideline)

Formål	Dialog om retning, opnåede resultater og udvikling (personlig)
Outcome:	At identificere, hvilke ledelsesindsatser lederen bør fokusere på i det kommende år
Fælles ansvar:	Hvordan lederens leder kan støtte realiseringen af de prioriterede ledelsesindsatser
Forberedelse:	Reflekter med afsæt i støtteværktøjerne (A. B. og C. se næste slides)
Støtteværktøjer:	Dialogen under LUS tager afsæt i motivation, resultater, ledelsesinitiativer og samarbejde.
Forventning:	At feedback fra DTU Ledelsesdialog inkluderes i LUS
Kultur:	Dialog om feedback er en integreret del af DTU's dialog- og samarbejdskultur
Årlig:	LUS understøttes af regelmæssige dialoger gennem hele året (1:1)
Gennemføres:	Mindst én gang om året (jf. MUS)
Dokumentation:	Ledelsesinitiativer og fælles aftaler skal dokumenteres

A. Motivation

Motivation (er individuelt)



Hvornår oplever du at din ledelsesindsats giver mest **mening**?

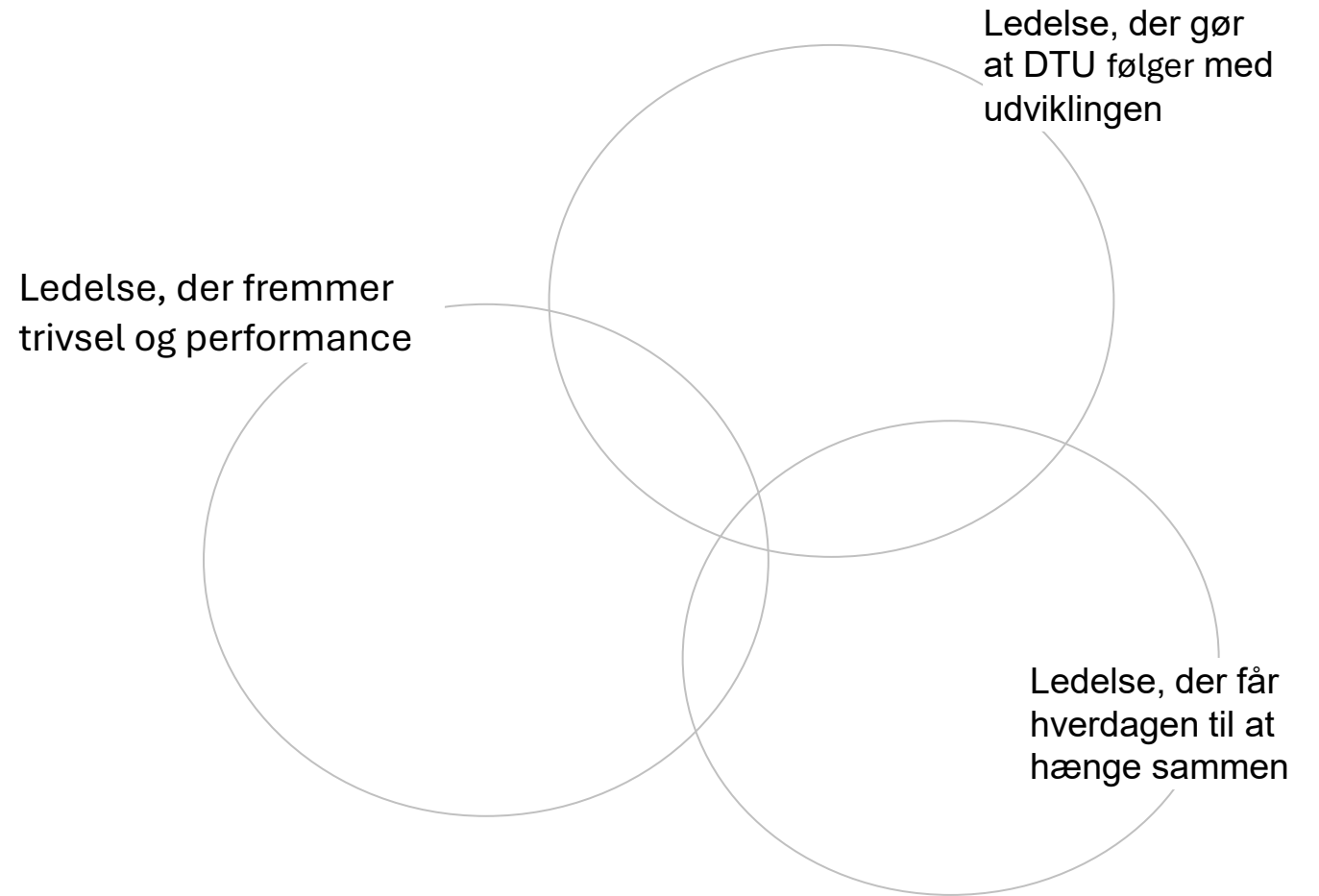
Hvilken **feedback** har du taget med fra din **ledelsesdialog**?

Hvad **vil** du lykkes med i din lederrolle?

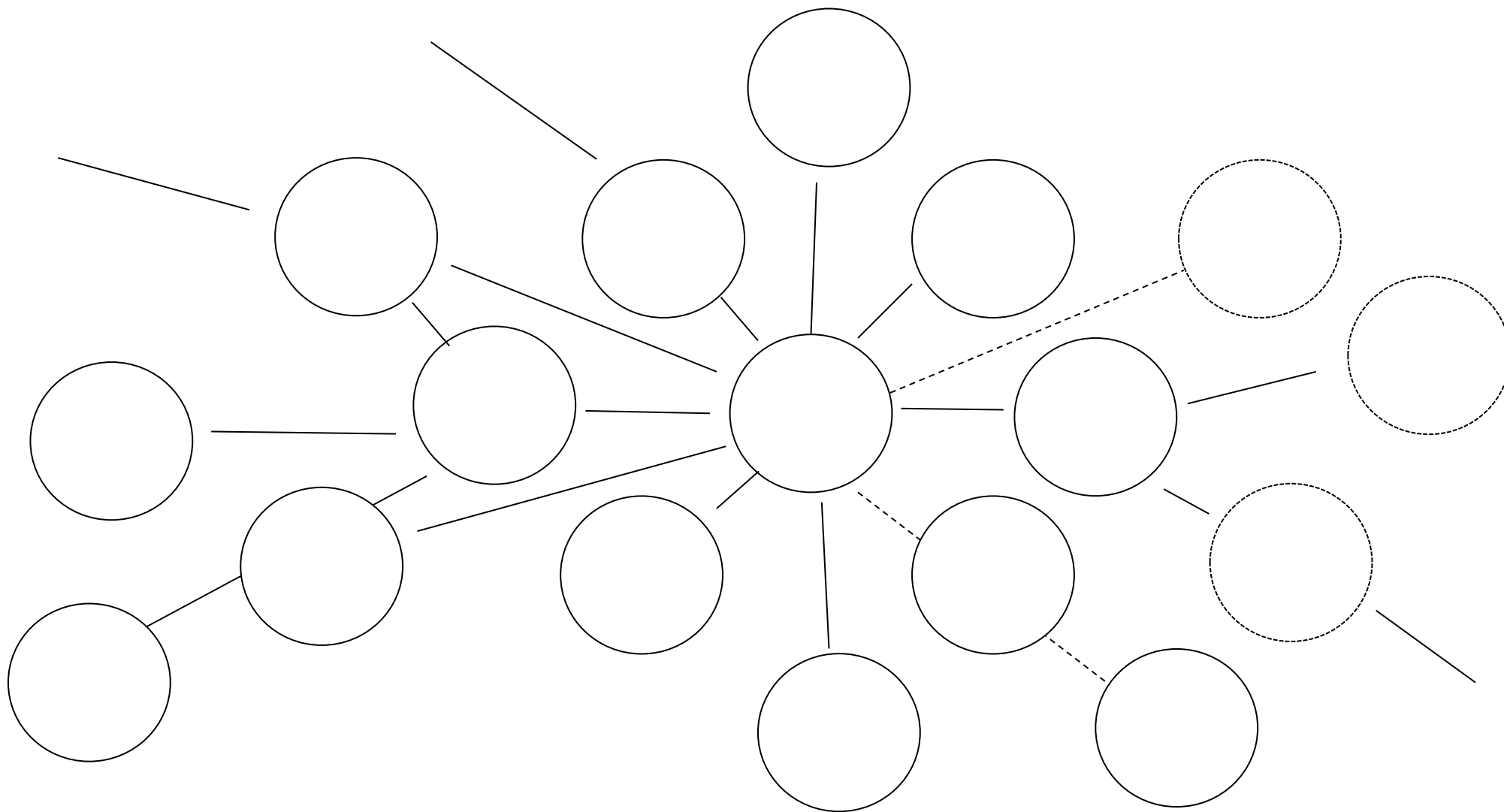
Hvordan kan jeg som **din leder** hjælpe dig?

Resultater (opnåede)

Indsatser (fremadrettet)



C. Samarbejde: Hvem rækker du ud til?



Dokumentation (fælles aftaler)

Ledelsesindsats (udvikling)

Aftale med nærmeste leder



Ledelsesindsats (udvikling)

Aftale med nærmeste leder

Ledelsesindsats (udvikling)

Aftale med nærmeste leder

Ønsker til fremtiden

Dokumentation
(navn og år)

Save it yourself

Næste ledelsesdialog
(fokus og år)