

November 2025

Kære alle på DTU

December og julen står for døren, og her i årets 4. kvartal er der på DTU mange gode initiativer og spændende planer de kommende måneder. I dette infobrev kan I således læse om fleksibel arbejdstilrettelæggelse, DTU's Arbejdsmiljøkonference 2025, samt DTU Health & Safety E-learning.

DTU Arbejdsmiljøsekretariat

Fleksibel arbejdstilrettelæggelse

- ved Nina Fog, Koncern HR

I tiden efter Corona har store dele af verden gjort sig erfaringer med mere fleksible arbejdsformer. Det gælder også på DTU, hvor vi har erfaret, at fleksibilitet kan gå hånd i hånd med både høj faglighed og produktivitet.

Allerede i 2020 opfordrede rektor HSU og KAMU til at udarbejde en [delpolitik for fleksibel arbejdstilrettelæggelse](#). Politikken gav alle medarbejdere ret til en dialog med egen leder om, hvordan ønsker til fleksibilitet kan balancere med opgavevaretagelsen.

Mange medarbejdere værdsætter den mulighed og oplever, at fleksibilitet styrker både trivsel og opgaveløsning - når det sker med blik for sammenhængskraften i teamet.

[Men fleksibilitet er et fælles ansvar](#). Med de forandringer vi ser i verden omkring os, er det naturligt, at rektor igen har sat fleksibel arbejdstilrettelæggelse på dagsordenen - både i direktørkredsen, i KAMU og HSU. Flexibilitet er ikke et mål i sig selv, men et middel til at skabe trivsel og stærke resultater.

Flexibilitet skal ses i sammenhæng med, at vi er mere og mere virtuel tilgængelige. DTU's åben-dør-politik betyder, at vi fortsat bestræber os på at være tilgængelige (gerne i virtuelt) for samarbejdspartnere, studerende og samfundet omkring os.

[Flexibilitet betyder noget forskelligt for os hver især](#). Derfor har [alle medarbejdere på DTU ret til dialog](#) om, hvordan fleksibel arbejdstilrettelæggelse kan balancere mellem egne ønsker og hensynet til fællesskabet. DTU anbefaler fortsat, at leder og medarbejder undlader at aftale faste ugentlige hjemmearbejdsdage. Faste hjemmearbejdsdage kan virke begrænsende i forhold til arbejdstilrettelæggelse, planlægning af fælles aktiviteter og at kunne agere fleksibelt.

Glatføre og vinterforberedelse

- ved Lars Villadsen, CAS AB

Når frosten sætter ind, bliver fortove, stier og veje glatte - og hvert år falder mange på DTU og kommer til skade. På landsplan anmeldes der omkring 3.000 arbejdsskader årligt til Arbejdstilsynet på grund af glat føre. Med opmærksomhed og et par gode råd kan vi passe på os selv og hinanden - til fods og bag rattet!



DTU's Arbejdsmiljøkonference

- ved DTU Arbejdsmiljøsekretariat

Den 28. november 2025 afholdes DTU's Arbejdsmiljøkonference for hele DTU's Arbejdsmiljøorganisation – medarbejder- og ledelsesrepræsentanter, såvel som studenterrepræsentanter. Samarbejdspartnere med snitflade til arbejdsmiljøet er ligeledes inviteret fx ergonomibambassadører, beredskabs-tovholdere og tillidsrepræsentanter. Konferencens tema er neurodiversitet, og dagen byder på både eksterne oplægsholdere, samt inspiration internt fra DTU. Benyt linket [her](#) for at se program og for tilmelding - sidste frist er den 14. november 2025.

Generelle råd til at forebygge smitte

- ved Karin Grønlund Fredborg, CAS AB

Vinteren er over os, og det er højsæson for snue og infektioner. For at forebygge smitte er det vigtigt at følge Sundhedsstyrelsens generelle [råd om smitteforebyggelse](#).

- Bliv hjemme, hvis du er syg
- Luft ud og skab gennemtræk
- Vask dine hænder eller brug håndsprit
- Gør rent, særligt overflader som mange rører ved
- Host eller nys i ærmet

God hygiejne er en lille indsats, der gør en kæmpe forskel for din egen og andres sundhed. Læs mere om hygiejne på arbejdspladsen på [DTU Inside](#).



Erfaringsopsamling på DTU's dialogkoncepter

- ved Nina Fog, Koncern HR

I snart fem år har vi på DTU gjort os erfaringer med at arbejde dialogbaseret med [trivsel](#) og [ledelse](#). Heldigvis er koncepterne designet, så de har en fleksibilitet, der gør det muligt at tilpasse processerne lokalt, for DTU er en stor organisation, hvor vi værdsætter, at der er variation i enheders organisering. Erfaringsopsamlingen viser, at der er opbakning til dialog som metode til at styrke trivsel, men at det ikke er alle, der finder det let, for dialog kræver både mod og træning. Men på DTU vil vi dialogen, fordi den gør os klogere på hinanden, og dermed styrker vores trivsel og samarbejde.

DTU er noget, vi skaber sammen i vores arbejdsfællesskabet. Trivsel er en vigtig ingrediens i den sammenhæng. Trivsel kan vi ikke måle os frem til med to streger under - da trivsel er noget, vi skaber sammen, gennem vedvarende samtaler og fælles ansvar.

Er du utryk – ræk ud

På DTU er der kolleger, der ikke er fortrolige med eller trykke ved dialogen, og som er usikre på at sige højt, hvad de tænker og føler. Det giver stof til eftertanke - og samtidig grund til at opfordre alle AMR og TR til at gøre opmærksomme på deres eksistens og formål. På DTU er vi stolte af vores samarbejds- og arbejdsmiljøorganisation, hvor du altid kan henvende dig i fortrolighed. AMR og TR er trænet til at lytte til dig - og kan hjælpe dig med, hvordan du har det bedst med at sætte ord på dine tanker og følelser.

DTU Health & Safety E-learning

- ved Lars Villadsen, CAS AB

På baggrund af Koncern Arbejdsmiljøudvalget handleplan er der udviklet DTU Health & Safety E-learning, som i skrivende stund afprøves i en pilot på DTU.

DTU Health & Safety E-learning har til formål at bidrage til en fælles læring, viden og forståelse for en forebyggende arbejdsmiljøkultur og sikker adfærd på DTU.

E-learningen henvender sig til både medarbejdere, studerende og gæster, og den giver en overordnet introduktion til et bæredygtigt arbejds- og studiemiljø på DTU. Den erstatter således ikke konkret/specifik oplæring og instruktion, som fortsat varetages lokalt på universitetsenhederne.

Ergonomi showroom flyttet til bygning LY101

- ved Ann-Rose Bøttcher, CAS Arbejdsmiljø & Beredskab

Ergonomi showroom er flyttet til bygning 101 på Lyngby campus, og er igen åbent for besøg. I showroomet er det muligt at afprøve udvalgte arbejdsstole og kontorudstyr, der understøtter gode ergonomiske forhold.

Udvalget i showroomet er begrænset i forhold til, hvad der er muligt at købe via DTU Fusion. De udvalgte varer er testet ift. funktion, kvalitet, pris og bæredygtighed. For at besøge ergonomisk showroom skal der bookes en tid - læs mere herom på [DTU Inside](#).

