

Lokalaftale for aftenmodul på DTU

Aftalen gælder for undervisere, inkl. hjælpeundervisere, der er omfattet af AC overenskomsten og enten universiteternes stillingsstruktur eller diplomingeniøruddannelsernes stillingsstruktur, som påtager sig undervisning af væsentligt omfang på aftenmodul.

DTU's baggrund

Aftenmodul understøtter DTU's ambition om at udbyde uddannelser og kurser både i flere timer og flere steder samt skabe et levende Campus på flere tidspunkter af døgnet.

Med aftenmodulet udvides DTU's skemastruktur med et 11. modul, hvilket for de studerende er en udvidelse af det samlede uddannelsesudbud. Samtidig rustes det DTU til i fremtiden at kunne udbyde uddannelser og kurser internationalt, imødekomme behov for livslang læring, mere efteruddannelse og i øvrigt understøtte åben uddannelse.

Aftenundervisningen ønskes gennemført med størst mulig frivillighed for de, som har tid og lyst til at arbejde om aftenen, med mulighed for at få fri på andre tidspunkter. Underviserne skal opleve det som en god mulighed med øget fleksibilitet, og tilsvarende skal det blandt de studerende opleves som et ekstra og fleksibelt tilbud i undervisningen.

Rammer

Udvælgelsen af aftenmodulkurserne sker blandt andet på baggrund af størrelsen af kurset, idet der er et ønske om bedre studiemiljø og et levende campus. Kurserne skal således så vidt muligt også kunne placeres i 2. og 3. kvadrant med henblik på at samle aktiviteten. Der bør tillige ved udvælgelsen være fokus på lokaleafastningen og kursets sværhedsgrad.

En underviser kan ikke have undervisning i både skemagrupperne 7 og skemagrupperne 5A, og tilrettelæggelsen skal i det hele overholde arbejdsmiljølovens regler. En underviser kan heller ikke pålægges at deltage i møder eller andre aktiviteter på DTU i samme tidsinterval som skemagrupperne 5A (8.00-12.00 den efterfølgende dag). Derudover skal kurser, hvor underviseren og evt. andre tilknyttede medarbejdere gerne vil have et aftenmodul, prioriteres så vidt muligt før andre. Det er studienævnene og institutledelsen, der har ansvaret for at finde de respektive kurser, hvilket skal ske i dialog med og inddragelse af underviserne således, at nye kurser ikke skemalægges førend, der har været en dialog med de respektive parter.

Det tilstræbes, at der tages hensyn til den enkelte undervisers forhold, samt at den enkelte underviser ikke har aftenundervisning i mere end 1 modul om året

Principperne for aftenmodulet er følgende:

- underviserens arbejdstidsnorm fastholdes jf. AC overenskomsten, og aftenmodul er ikke et add-on til arbejdstiden.
- Underviseren har krav på at holde fri på andre tidspunkter i forholdet 1:1, der er prædefineret i aftalen mellem instituttet og underviseren.
- ledelsen skal være til rådighed for dialog om tilpassede løsninger i forhold til afvikling af øvrige arbejdsopgaver.
- møder, andre institutaktiviteter skal så vidt muligt fastlægges under hensyntagen til underviserens frihed som følge af aftenmodul.
- Underviseren er berettiget til at forskyde arbejdstiden på den dag, hvor aftenmodulet holdes, således at underviseren møder senere.

Kompensation for undervisning på aftenmodul

Institutledelsen skal sikre, at der på forhånd indgås en skriftlig aftale omkring kompensering af ulempen for den enkelte underviser, der påtager sig aftenundervisningen af et væsentligt omfang, hvorved forstås tre eller flere gange med aftenmodul på ét semester. Har underviseren udvist en særlig høj grad af fleksibilitet, fx i øvrigt påtaget sig arbejde på skæve tidspunkter, haft særlig belastende rejseaktivitet mv. skal dette indgå i vurderingen af honoraret. Aftalen skal indgås efter DTU's standard skabelon. Honoreringen skal ske i form af yderligere frihed, engangsvederlag eller hvad der i øvrigt kan aftales med nærmeste leder i en indledende dialog mellem leder og underviser. Aftalen sendes i udkast til Koncern HR med henblik på forhandling og godkendelse ved den lokale tillidsrepræsentant efter de almindelige forhandlingsregler. Aftaler indgået med undervisere der selv kan forhandle løn, sendes til TR til orientering.

Kan der ikke opnås enighed på lokalt niveau skal forhandlingerne videreføres til Universitetsdirektøren med deltagelse af den pågældende tillidsrepræsentant eller den faglige organisation.

Midler til brug for forhandling af honorering af aftenmodul indgår ikke i og fratages ikke den årlige lønforhandlingspulje.

Ledelsen udarbejder en oversigt over omfang og honorering af de enkelte undervisere i løbet af forårssemesteret. Aftalen forudsætter en løbende drøftelse i HSU.

Aftalen træder i kraft efter tiltrædelse og med virkning fra 01.09.2022.

Aftalen kan ikke danne præcedens uden for DTU.

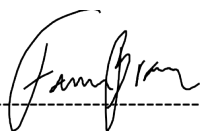
Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel dog tidligst til udgangen af det igangværende semester. Aftalen bortfalder kun i sin helhed ved opsigelse fra samtlige organisationer.

Lyngby, den _____

For DTU

Claus Nielsen, universitetsdirektør

På vegne af TR-kollegiet på DTU
For IDA



Fadime Uysal Brandi

Frederiksberg, d.10/10-2022

På vegne af TR-kollegiet på DTU
For DM



Mike Wenøe