



Retningslinjer for Adjungerede professorer og lektorer ved DTU

Vedtaget marts 2024

I overensstemmelse med *Universitetslovens §29 stk. 3* og *Bekendtgørelse om tildeling af titlerne adjungeret professor og adjungeret lektor* følger her DTU's formål og retningslinjer for tildeling af titlen adjungeret professor og adjungeret lektor.

Formål

Med tildeling af titlerne adjungeret professor eller adjungeret lektor ønsker DTU at hædre og knytte anerkendte forskere eller andre, der har kvalifikationer på højt fagligt niveau, nærmere til universitetet. (jf. Bekendtgørelsen §2).

DTU ønsker at adjungere personer, som er førende inden for de fire områder, som udgør DTU's opgaver, dvs. forskning, uddannelse, innovation og forskningsbaseret rådgivning og som kan støtte DTU's overordnede strategiske mål.

DTU ønsker at udvide og styrke sit netværk gennem tildeling af titlerne adjungeret professor og adjungeret lektor, og ønsker derfor primært at knytte forskere, eller andre med kvalifikationer på højt fagligt niveau, som er ansat ved udenlandske universiteter eller i det danske eller internationale erhvervsliv, forskningsinstitutioner eller myndigheder. DTU kan udnævne forskere, som har bibeskæftigelse, men ikke hovedbeskæftigelse, ved en anden dansk uddannelsesinstitution.

DTU forventer, at en adjungeret professor eller lektor ved DTU skaber værdi for DTU gennem et aktivt og relevant samarbejde med DTU i den periode, hvor vedkommende bærer titlen af adjungeret professor/lektor ved DTU.

En adjungeret professor/lektors beføjelser og begrænsninger

- Retten til at anvende titlen tildeles for en periode på højst 5 år (jf. Bekendtgørelsen §3). DTU udpeger som udgangspunkt altid for en periode på 5 år medmindre andet eksplicit ønskes af institut eller kandidat.
- Ved udløbet af en periode kan personen genudpeges. Akademisk Råd indstiller til rektor om, hvorvidt der på ny skal foretages en faglig bedømmelse af den pågældende person (jf. Bekendtgørelsen §8 stk. 2, 3). DTU har ingen øvre grænse for, hvor mange gange en person kan genudnævnes, betinget at vedkommende stadig har et aktivt og relevant samarbejde med universitetet.

- Tildeling af titlen er ikke forbundet med aflønning. Honorering af ordinære arbejdsopgaver er fortsat mulig, f.eks. censor eller opponenter o.a. (jf. Bekendtgørelsen §4),
- Ved adjungering opnås ikke rettigheder ud over de, den adjungerede besidder ved tidspunktet for adjungeringen.
- En adjungeret professor/lektor forventes (jf. Bekendtgørelsen §5) at have et aktivt samarbejde med DTU f.eks.:
 - Gæsteundervise/-forelæse
 - Være medvejleder, men ikke hovedvejleder, for bachelor-, kandidat- og/eller ph.d.-studerende.
 - Deltage i forskningsprojekter

Retningslinjer for indstilling, bedømmelse og udnævnelse af adjungerede professorer og lektorer:

Forslag om tildeling af titlen adjungeret professor eller adjungeret lektor til en bestemt person kan fremsættes over for rektor (Bekendtgørelsen §7). På DTU fremsættes forslaget til rektor via Akademisk Råd.

Processen – kort opridset:

- 1) Institutdirektøren indstiller en kandidat til Akademisk Råd. Kandidaten skal på forhånd have kendskab til og accepteret indstillingen.
- 2) Indstillingen gennemgår administrativt tjek og forelægges herefter den direktionsansvarlige, som beslutter om sagen kan forelægges Akademisk Råd.
- 3) Akademisk Råd vurderer om den indstillede, er en relevant kandidat til titlen som adjungeret professor/lektor jf. Formål. Hvis kandidaten afvises, sendes besked til institutdirektøren ved det indstillende institut.
- 4) Godkendte kandidater sendes i professor- eller lektorbedømmelse.
- 5) Bedømmelsen forelægges Akademisk Råd, som på baggrund af denne anbefaler for eller imod tildeling af titlen.
- 6) Rektor udnævner adjungerede professorer og lektorer på baggrund af anbefalingen fra Akademisk Råd.
- 7) Kandidaten og institutdirektøren adviseres om udnævnelsen.

Indstilling

Indstillingen sendes til Akademisk Råd: AFR-akademiskraad@adm.dtu.dk

En indstilling skal støttes af institutdirektøren og underskrives af institutdirektøren. Kandidaten skal være bekendt med indstillingen.

Indstillingen skal indeholde:

- En motiveret indstilling, gerne på engelsk, som kort skal beskrive kandidatens meritter, nuværende samarbejde med DTU og hvilke aktiviteter, der planlægges gennemført i adjungeringsperioden. Det skal være tydeligt, hvad DTU opnår ved at udnævne kandidaten.
- Kandidatens CV
- Publikationsliste
- Kontaktperson og -sektion på instituttet
- Forslag til bedømmelsesudvalg
- Evt. tidligere bedømmelser fra universitetsansættelse; Hvis kandidaten tidligere har været ansat i en stilling ved DTU eller et andet dansk universitet, så kan en lektor-/professorbedømmelse herfra erstatte en ny lektor- eller professorbedømmelse, såfremt Akademisk Råd finder den tilstrækkelig.

Sager om tildeling af titlen adjungeret professor og adjungeret lektor behandles lige som ansættelsessager for lukkede døre og under iagttagelse af tavshedspligt (Bekendtgørelsen §6).

Bedømmelse

DTU har fastsat følgende regler for faglig bedømmelse af indstillede kandidater til titlen som adjungeret professor eller lektor:

Besluttet et forslag fremmet, så nedsætter den direktionsansvarlige efter forslag fra institutdirektør et bedømmelsesudvalg bestående af tre professorer eller personer, der må anses for at besidde relevant faglig indsigt på tilsvarende niveau, jf. Akademisk Råds indstilling til rektor om sammensætning af sagkyndige udvalg (Akademisk Råds forretningsorden, bilag 3).

Bedømmelsesudvalget består typisk af en person fra DTU ("født" formand) samt to eksterne bedømmere. Der skal altid foreligge CV for eksterne bedømmere og ikke-professorer fra DTU. En af de to eksterne bedømmere skal komme fra et udenlandsk universitet.

Panelet skal sammensættes, så der tages særligt hensyn til, hvilke af DTU's fire opgaveområder kandidaten er særlig stærk inden for, dvs. forskning, uddannelse, innovation eller forskningsbaseret rådgivning

Det nedsatte udvalg skal bedømme, om den pågældende må anses for at besidde et højt fagligt niveau, og skal til Akademisk Råd afgive en motiveret vurdering af, om titlen bør tildeles.

Et højt fagligt niveau defineres således: Den pågældende skal have samme faglige niveau, som gælder ved ordinære professor- eller lektor stillinger, herunder videnskabelige kvalifikationer. Det sædvanlige krav om dokumentation af sådanne kvalifikationer i form af forskningspublikationer kan til en vis grad fraviges til fordel for mere vægt på øvrige erfaringer inden for DTU's fire opgaveområder eller strategiske pejlemærker, hvis omstændighederne taler herfor.

Genindstilling

Instituttet kan genindstille allerede adjungerede professorer/lektorer ved periodens ophør, hvis instituttet og den adjungeredes samarbejde stadig er aktivt. DTU har ingen øvre grænse for, hvor mange gange en person kan genudnævnes, betinget, at vedkommende stadig har et aktivt og relevant samarbejde med universitetet.

Instituttet skal indsende et genindstillingsbrev fra institutdirektøren sammen med evt. tidligere bedømmelse.

Genindstillingsbrevet skal ud over en faglig motivation også indeholde en beskrivelse af samarbejdet i den forgangne periode og planlagt samarbejde i den kommende periode.

Udpegning

Rektor udnævner adjungerede professorer og adjungerede lektorer på indstilling fra Akademisk Råd efter først at have sikret sig, at kandidaten ønsker at modtage titlen (jf. Bekendtgørelsen §8).

Akademisk Råd henviser til, at der ved oversættelse af titlen til engelsk bruges følgende oversættelser: Adjungeret professor oversættes til *affiliated professor* og adjungeret lektor oversættes til *affiliated associate professor*.

Rektor opfordrer (jf. Bekendtgørelsen §9) institutter til at skabe passende opmærksomhed om udnævnelser af adjungerede professorer og lektorer gennem f.eks.:

- annoncering på egen hjemmeside, SoMe o.a.
- dtu.dk's *Nyt om navne*
- evt. tiltrædelsesforelæsning fysisk eller online