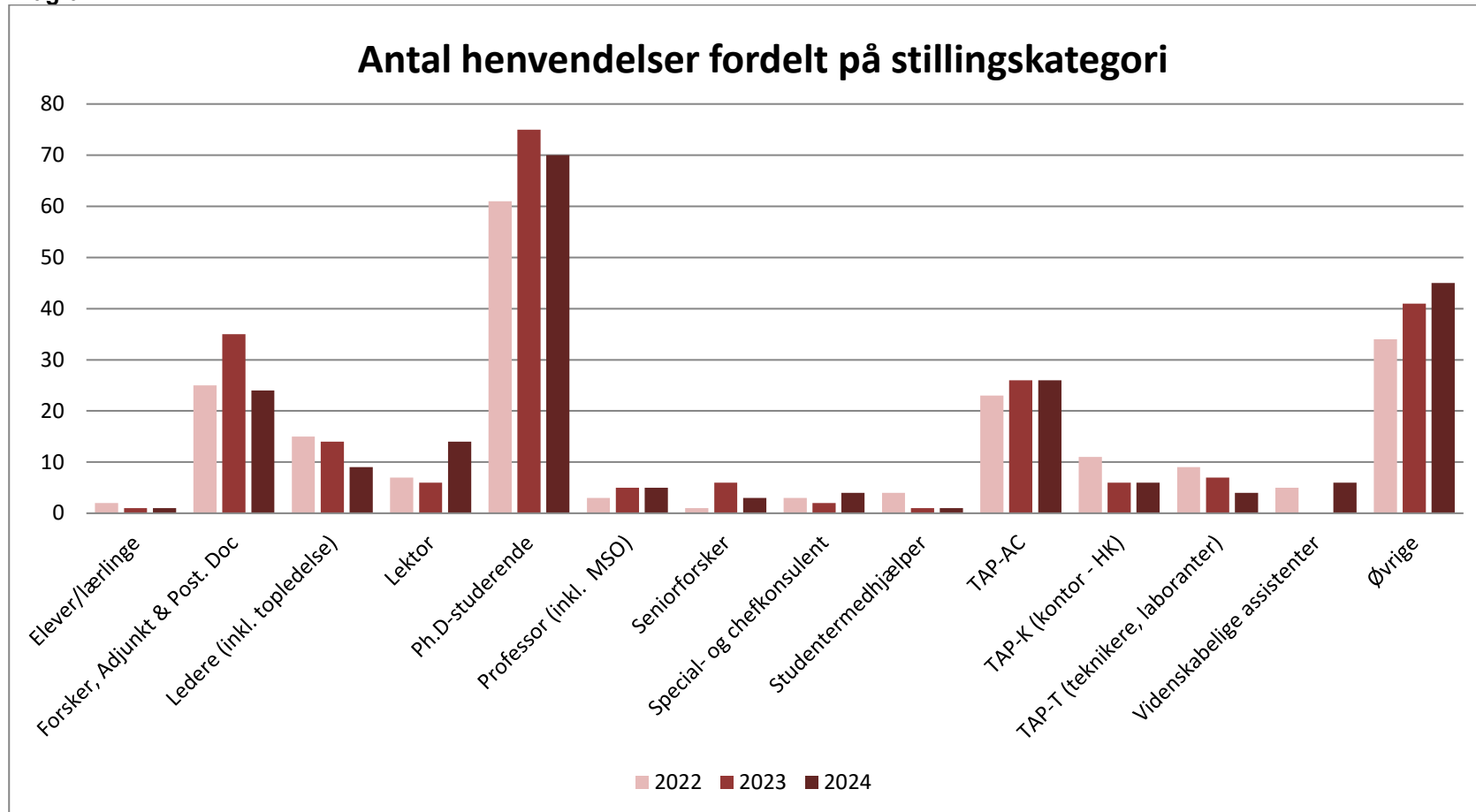
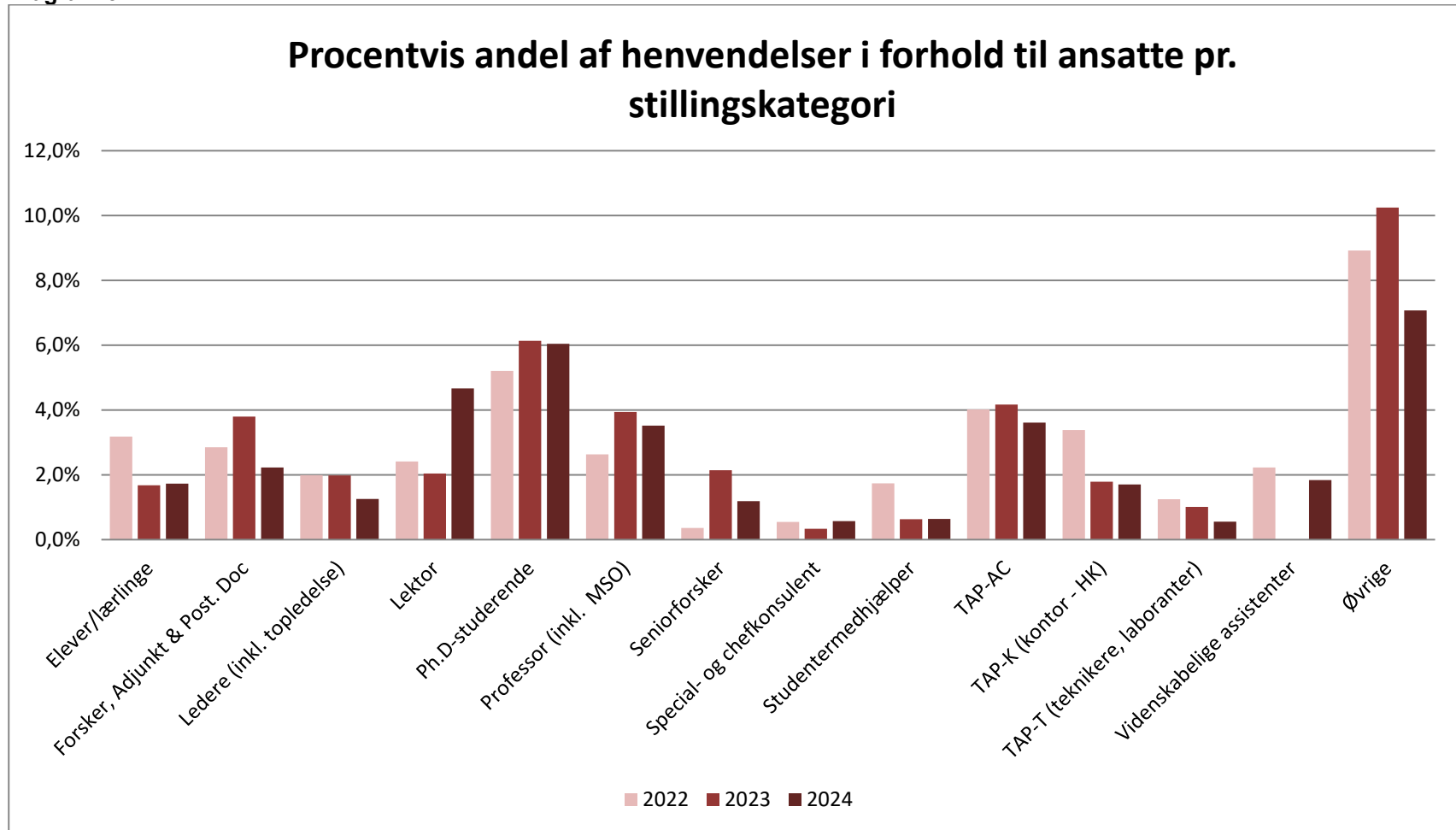


Diagram 4



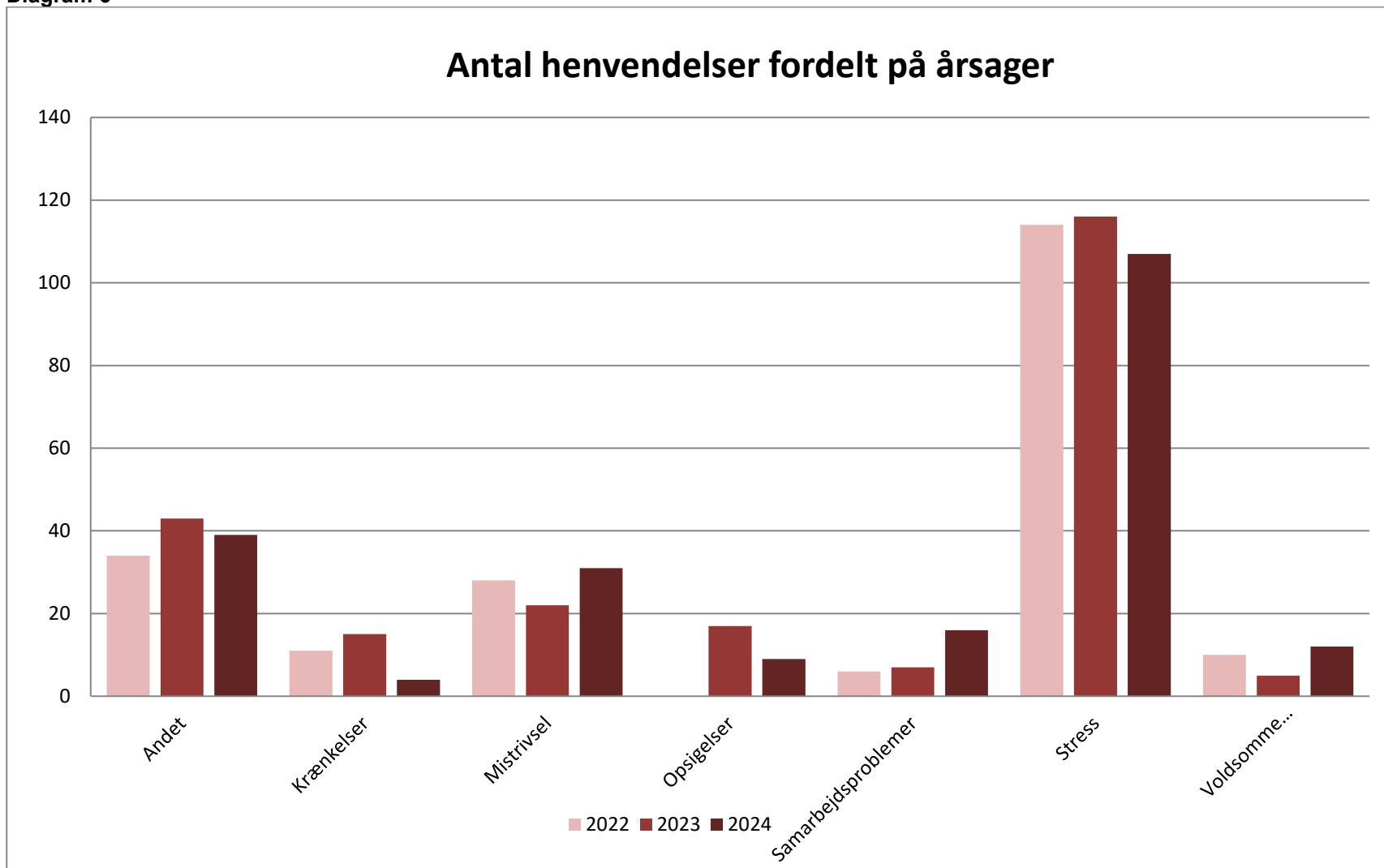
Der er fortsat flest henvendelser fra ph.d.-studerende. Se bilag 1 for gruppering af stillingsbetegnelser i de forskellige stillingskategorier.

Diagram 5



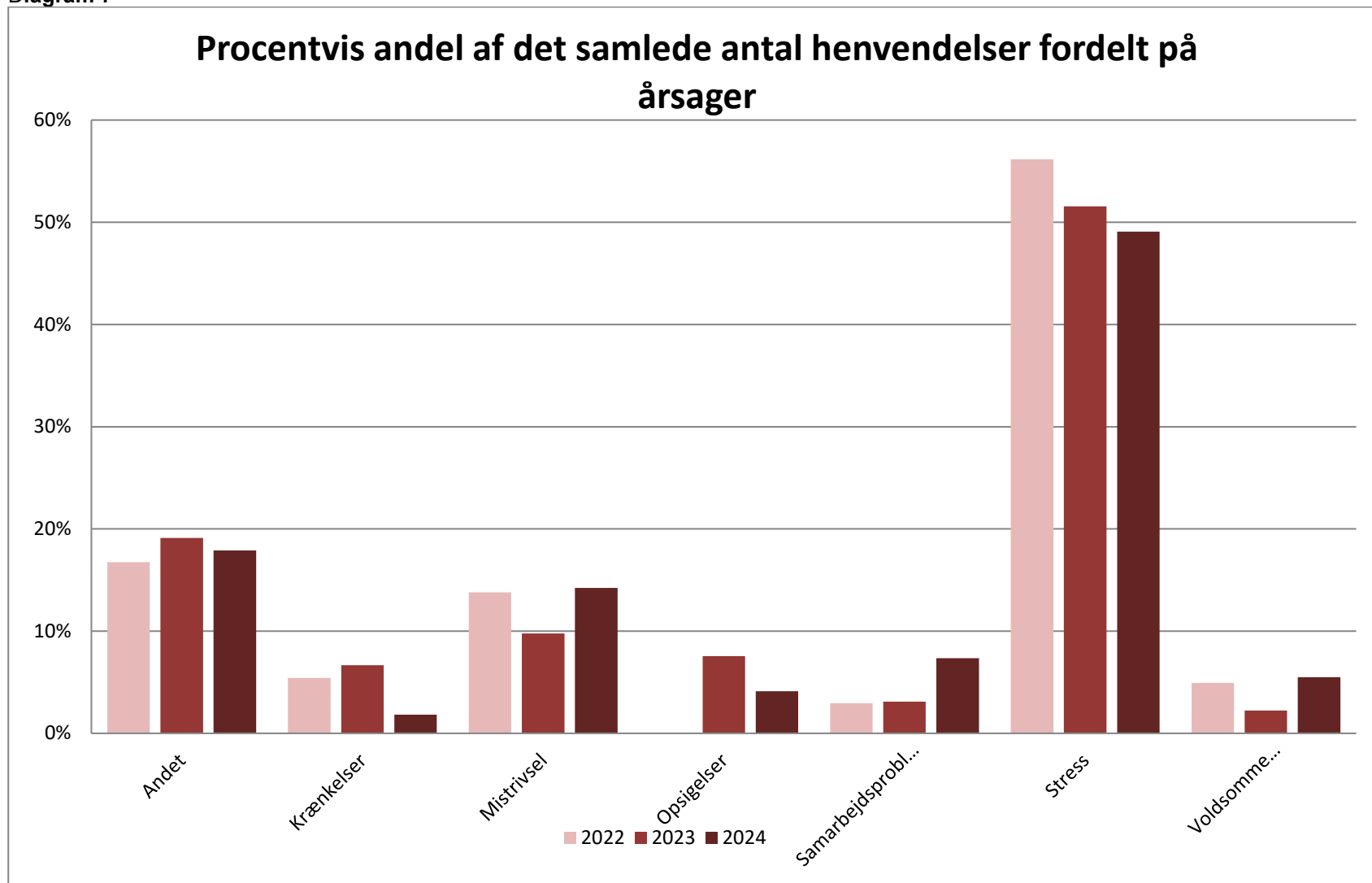
Her er det Øvrige-gruppen, som ligger højest. Henvendelser fra Ph.D-studerende ser knap så voldsomt ud, når man ser i forhold til antallet af Ph.D-studerende, som når man ser på antal henvendelser.

Diagram 6



Stress er stadig den klart mest hyppige henvendelsesårsag. Antallet er dog faldet en smule i år.

Diagram 7



Trods en stor andel af henvendelser med stress som årsag, er andel heraf i forhold til det samlede antal sager faldende.

Bilag 1: Stillingsbetegnelser indeholdt i de forskellige stillingskategorier

<i>Elever, lærlinge</i>	<i>Elever, lærlinge, praktikanter</i>
<i>Forsker, adjunkt, post.doc</i>	<i>Forsker, adjunkt, post.doc.</i>
<i>Ledere, inkl. topledelse</i>	<i>Alle med ledelsesansvar</i>
<i>Lektor</i>	<i>Lektorer</i>
<i>Ph.d.-studerende</i>	<i>Ph.d.-studerende</i>
<i>Professor (inkl. MSO)</i>	<i>Professor, professor MSO, ingeniørdocent</i>
<i>Seniorforsker</i>	<i>Seniorforsker, seniorrådgiver, forskningsspecialist</i>
<i>Special- og chefkonsulent</i>	<i>Specialkonsulenter og chefkonsulenter (tidl. ledere/konsulenter)</i>
<i>Studertermedhjælper</i>	<i>Studertermedhjælpere</i>
<i>TAP-AC</i>	<i>TAP-akademikere</i>
<i>TAP-K (Kontor – HK)</i>	<i>TAP-kontor</i>
<i>TAP-T (teknikere, laboranter)</i>	<i>TAP-teknikere (teknikere bredt set inkl. laboranter og håndværkere)</i>
<i>Videnskabelige assistenter</i>	<i>Videnskabelige assistenter</i>
<i>Øvrige</i>	<i>TAP og VIP øvrige inkl. DVIP og ansat i social ordning</i>

Bilag 2: Gruppering af henvendelsesårsager

Andet	Ansættelsesproblemer, misbrug, rådgivning til ledere vedr. håndtering af kriseramte medarbejdere eller f.eks. medarbejdere med psykiske problemer, sygdom og helbredsrelaterede problemer, vold og chikane, udbrændthed, privat (afklarende samtale)
Krænkelser	Seksuelt krænkende adfærd og anden krænkende adfærd
Mistrivsel	Mistrivsel, svært ved at udføre opgaverne, ikke udnyttede kompetencer, manglende motivation, manglende performance
Opsigelser	Opsigelser
Samarbejdsproblemer	Samarbejdsproblemer både i forhold til kolleger, leder, medarbejdere
Stress	Stress, både let og alvorlig stress
Voldsomme hændelser	Voldsomme hændelser, f.eks. en ulykke