

KONCERN ARBEJDSMILJØUDVALGET (KAMU)

MØDEREFERAT

Dato: Mandag den 3. marts 2025

Tidspunkt: Kl. 13.00-15.30

Sted: LY101, møderum 5

Mødedeltagere

Rektor, Anders Overgaard Bjarklev, forperson

Teknisk projektleder, Jakob Brinkø Berg, CAS DPP, næstforperson

Instituddirektør, Malene Kirstine Holst, DTU Engineering Technology

Administrationschef, Søren Siggaard Knudsen, DTU Wind

Koordinator, Henrik Jensen, AIT

Laborant, Bodil Madsen, DTU Fødevareinstituttet

Sekretariatsleder - NEST, Malte Marcussen, DTU Wind

Laboratorietekniker, Majken Becker, DTU Nanolab, arbejdsmiljøkoordinator

Studerende, Anders Strøbæk, Polyteknisk Forening

Ledelsessekretær, Annette Frøhling, DTU Construct, næstforperson for HSU, observatør

Koncern Arbejdsmiljøsekretariatet

Sektionsleder, Lars Villadsen, CAS AB

Udviklingskonsulent, Simone Clauwaert, CAS AB

Konsulent, Anders Jacobsen, Koncern HR

Fraværende

Instituddirektør, Erling Halfdan Stenby, DTU Kemi

Instituddirektør, Claus Helix-Nielsen, DTU Sustain

Studerende, Jacob Birkjær Marcussen, Polyteknisk Forening

Dagsorden

1. **Velkomst og konstituering af nyt KAMU** v/ Rektor Anders Bjarklev
 - a) Velkommen til nye KAMU medlemmer og kort præsentationsrunde
Rektor bød velkommen til det nye KAMU, og en kort præsentationsrunde blev afviklet.
Det nye KAMU blev konstitueret med Rektor som forperson, og i forlængelse af

indeværende KAMU møde vil repræsentanterne fra medarbejdersiden mødes og vælge en ny næstforperson.

- b) Godkendelse af referat fra forrige KAMU møde
Bilag 1: Referat fra KAMU møde den 02.12.2024
Referatet fra forrige KAMU møde blev godkendt uden kommentarer.
- c) Godkendelse af dagsorden
Dagsorden til indeværende KAMU møde blev godkendt uden kommentarer.

2. **Safety Moment** v/ Lars Villadsen, CAS AB

Lars gennemgik overordnet DTU's ulykkesstatistik 2024 (LTIF), samt informerede om udviklingen i ulykkesstatistikken på DTU fra 2018-2024 (se slide).

LTI angiver antal ulykker, som har medført fravær ud over dagen for ulykken, og LTIF (Lost Time Incident Frequency) angiver antal arbejdsulykker med fravær pr. mio. arbejdstimer (ulykkesfrekvens).

På DTU er der registreret 12 ulykker med fravær i 2024 medførende en ulykkesfrekvens på ca. 1, som er målsætningen for 2025. Visionen er altid nul ulykker.

Fald i niveau og mellem niveauer er stadig en af de hyppige årsager til ulykkerne, og udgør 7 ud af de 12 ulykker i 2024. KAMU drøftede vigtigheden i at være opmærksom, når man færdes.

Rektor gav udtryk for, at det er relevant, at der også bliver lavet en beregning for de studerende i forhold til ulykker og hændelser.

3. **Nyt fra forperson** v/ Rektor Anders Bjarklev

a) Ny bestyrelse på DTU

DTU's ny bestyrelse tiltrådte den 1. januar 2025 med Margrethe Vestager som bestyrelsesleder. Derudover er Marianne Dahl, Charlotte Rønhof og Kasper Moth-Poulsen nyudnævnte medlemmer af DTU's bestyrelse. De bringer årtiers erfaring med sig fra erhvervslivet, universitetsverdenen og bestyrelsesarbejde i både ind- og udland.

Marianne Dahl er cand. merc. og professionelt bestyrelsesmedlem, ligesom hun også er seniorrådgiver i Boston Consulting Group. Hun har tidligere været adm. direktør for Microsoft Danmark og haft en række yderlige ledelsesstillinger.

Mejeriingeniør Charlotte Rønhof er professionelt bestyrelsesmedlem og har gennem en lang årrække været direktør i Dansk Industri med uddannelse og forskning som sit ansvarsområde.

Cand. scient. og ph.d. Kasper Moth-Poulsen er ICREA-professor på Polytechnic University of Catalonia og professor på Chalmers University of Technology i Gøteborg. Han har erfaring som leder af internationale forskningsgrupper samt etablering og udvikling af forskningsbaserede startup-virksomheder.

Derudover består DTU's bestyrelse af:

- Henrik Clausen. Professionelt bestyrelsesmedlem.
- Ulrik Juul Christensen. Bestyrelsesformand og adm. direktør, Area9 Lyceum.
- Ole Sigmund. Villum Investigator. Valgt af og blandt det videnskabelige personale.
- Nina Kjærgaard Hendel. Chefkonsulent. Valgt af og blandt det teknisk-administrative personale på DTU.
- Natasha Hougaard. Valgt af og blandt de studerende.
- Annekatrine Kirketerp-Møller. Valgt af og blandt de studerende

Rektor ser frem til samarbejdet med den nye bestyrelse, som nu skal stå i spidsen for at forme DTU's nye strategi, der skal fastsætte universitets langsigtede mål og sætte retningen i den kommende strategiperiode.

- b) Ny prorektor og ny dekan
Den 1. marts 2025 tiltrådte Camilla Rygaard-Hjalsted stillingen som ny dekan for bæredygtighed på DTU, herunder med ansvar for diversitet, inklusion og talentudvikling.
Camilla Rygaard-Hjalsted kommer til DTU med omfattende leder- og bestyrelseserfaring, blandt andet fra energisektoren. På DTU får hun ansvar for universitetets omfattende forsknings- og uddannelsesarbejde med at skabe bæredygtig forandring til gavn for samfundet.
Camilla overtager posten efter Christine Nellemann, der i dag er prorektor på DTU.
- c) Samarbejde mellem AUS og DTU Arbejdsmiljø
Der starter mange nye studerende hvert år på DTU, og det er vigtigt med en god introduktion og studiestart på DTU. DTU Arbejdsmiljøsekretariat er repræsenteret i DTU Studiemiljøudvalg, hvor samarbejde og opmærksomhed på de studerendes trivsel og sikkerhed under studietiden er i fokus.
Den 1. maj 2025 tiltræder Ulrik Bak Nielsen som ny direktør for DTU's uddannelses- og studieadministration, hvor han får ansvaret for den daglige drift af DTU's uddannelser og studiemiljøet på universitetet, samt for at sikre den fortsatte udvikling af ingeniøruddannelserne på DTU.
- d) Aftale for kommende kandidatreform
Den nye kandidatreform betyder, at DTU skal omlægge 15% af sine nuværende kandidatuddannelser til erhvervskandidatuddannelser.
Erhvervskandidatuddannelserne omlægges til en 1+2 model, således at det første uddannelsesår er et fuldtidsstudie med SU, mens de sidste to år er et virksomhedsforløb med sideløbende studier. Muligheden for at starte med at studere på fuld tid vil gøre det lettere for internationale studerende at finde en virksomhedsplads.
Rektor håber på, at kandidatreformen evalueres og genovervejes.
- Regeringen planlægger også en reform af professionsuddannelserne, og der lægges op til, at uddannelserne afkortes. Det vil betyde, at DTU's diplomingeniøruddannelser vil blive afkortet med 15 ECTS point svarende til et kvart årsværk.
Rektor håber på, at politikerne vil genoverveje og i stedet for at afkorte og forringe, så prioritere kvalitet og kompetencer i fremtidige ingeniøruddannelser.

4. **Nyt fra Koncern Arbejdsmiljøsekretariatet** v/ Lars Villadsen, CAS AB og Anders Jacobsen, Koncern HR

- a) Spørgsmål og kommentarer til infobrevet DTU Arbejdsmiljø Info
Bilag 2: DTU Arbejdsmiljø Info
Lars gennemgik overordnet de forskellige emner, der er skrevet om i den seneste udgave af infobrevet.
Rektor udtrykte, at det er godt, at infobrevet ligger tilgængelig og kan læses digitalt, men det er også godt, at infobrevet ligger fysisk tilgængeligt på fx borde og i områder, hvor der spises frokost og holdes pauser. Et format på 2 sider er egnet til dette og fastholdes derfor.
- b) Influenzavaccine 2024
DTU har igen i år tilbudt gratis influenzavaccination til alle medarbejdere på henholdsvis Ballerup, Risø, Lyngby og Hirtshals campusser, samt forskningsfaciliteterne i Silkeborg og på Nykøbing Mors.

Studerende har også kunne benytte tilbuddet mod en egenbetaling på 169,- kroner. Det er Danske lægers Vaccinations Service (DLVS), der kommer ud på DTU og foretager vaccinationerne.

Lars informerede, at der i 2024 er blevet vaccineret 2002 personer i alt på DTU, hvoraf 1985 er medarbejdere (1793 i 2023), og 17 er studerende (37 i 2023).

Tilbuddet om influenzavaccination er forsøgt kommunikeret bredt ud til medarbejdere og studerende på DTU. DTU må ikke give økonomisk støtte til vaccination til de studerende. KAMU drøftede derfor, at PF evt. kunne overveje en fondsansøgning til at dække noget af udgifterne for de studerende.

c) Status på Health & Safety E-learning projekt

Lars gav en status på udviklingsprojektet omhandlende en DTU Health & Safety E-learning for medarbejdere, studerende, samarbejdspartnere og gæster. Der er udviklet 6 forskellige 3D-miljøer, og KAMU blev vist et filmklip fra et værkstedsmiljø. DTU Health & Safety E-learning har til overordnet formål at bidrage til en fælles læring, viden og forståelse for en forebyggende arbejdsmiljøkultur og sikker adfærd på DTU. Projektet figurerer i Koncern Arbejdsmiljøudvalgets handleplan for strategiske og tværgående indsatser for arbejdsmiljøet på DTU.

Der er etableret en projektbeskrivelse med formål, projektorganisering mv. (se slides), og der er indgået et samarbejde med Rambøll, som har udviklet en digital platform for e-learning med forskellige muligheder for gamification. E-learningen vil give en overordnet onboarding til en forebyggende arbejdsmiljøkultur og sikker adfærd på DTU. Den erstatter således ikke universitetsenhedernes egen lokale oplæring og instruktion af medarbejdere og studerende.

Lars oplyste, at e-learning forventes udviklet og klar til pilot senere på året, samt efterfølgende implementering på DTU i 2025.

KAMU gav udtryk for, at det giver god mening at benytte H&S E-learning til både medarbejdere såvel som studerende. Den kan ligges tilgængelig som link på hjemmeside, fx under "Studiestart - ny på DTU". Dette kan evt. foreslås til AUS.

d) Valg til arbejdsmiljøorganisationen + arbejdsmiljøuddannelse på DTU

Der har været afholdt valg til DTU's arbejdsmiljøorganisation i januar måned 2025, og alle universitetsenheder er kommet i mål med etablering af ny arbejdsmiljøorganisation.

Der ca. 370 aktive i arbejdsmiljøorganisationen på DTU, hvoraf 56 er nye medlemmer.

Alle arbejdsledere og arbejdsmiljørepræsentanter, der er udpeget eller valgt til arbejdsmiljøorganisationen, skal deltage i den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse af tre dages varighed. Arbejdsmiljøuddannelse skal være gennemført inden for tre måneder efter udpegningen eller valget.

På DTU er der planlagt 3 kurser med den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse, som afvikles i løbet af marts og april måned (se slide og [DTU Inside](#)).

e) DTU Arbejdsmiljøkonference den 28. november 2025

DTU's Arbejdsmiljøkonference vil blive afholdt den 28. november 2025, og det overordnede tema for konferencen vil være neurodiversitet. Intensionen er at skabe opmærksomhed, samt øge viden i forhold til emnet.

Konferencen er rammesat til en hel dag og deltagelse kan indgå som en del af supplerende arbejdsmiljøuddannelse.

I forbindelse med planlægning af indhold på konferencen vil der blive lagt op til

samarbejde og koordinering med bl.a. AUS (SPS) og DE&I gruppen i AHR.

KAMU drøftede valg af det overordnede tema, hvortil der var bred opbakning. Det er vigtigt at udvise rummelighed og tage hensyn, men neurodiversitet kan også give udfordringer fx i undervisning og gruppesamarbejde. I den forbindelse er det vigtigt med viden, kompetencer og værktøjer til at håndtere disse udfordringer. Rektor understreger, at det vigtigt, at alle viser hensyn til hinanden. Hensynet skal gå begge veje, så arbejde og studier kan foregå positivt og konstruktivt.

Rektor er inviteret som oplægsholder på konferencen, og den nye dekan for bæredygtighed, Camilla Rygaard-Hjalsted, bliver også inviteret. Forslag til oplægsholdere på dagen kan mailles til Lars, Anders og Simone.

Pause

5. **Kompetenceudviklingsforløb ift. psykisk arbejdsmiljø** v/ Anders Jacobsen, Koncern HR
Anders informerede om et udviklingsprojekt omhandlende et kompetenceudviklingsforløb i forhold til psykisk arbejdsmiljø. Baggrunden for projektet er, at psykisk arbejdsmiljø har stor bevågenhed i vores omverden og også i stigende grad blandt medarbejdere og studerende på DTU. Et godt psykisk arbejdsmiljø er et anliggende for alle. Projektet har til overordnet formål at bidrage til en fælles læring og viden, samt styrke kompetencer hos (i første omgang) arbejdsmiljøorganisationen (både arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) og arbejdsledere (AL)) og arbejdsmiljøkoordinatorer i forhold til indsatsen for trivsel og psykisk arbejdsmiljø på DTU. Projektet er med på KAMU's handleplan, og KAMU er styregruppe og projektejer. AHR er ansvarlig for udviklingen og gennemførelse af kompetenceudviklingsforløbet.

Anders understregede, at man via kompetenceudviklingsforløbet ikke vil blive uddannet konfliktmægler eller lignende, men at man vil opnå viden om og kendskab til en række konkrete værktøjer til håndtering af forskellige emner indenfor det psykiske arbejdsmiljø. Kompetenceudviklingsforløbet vil bestå af 6 moduler af 2 timers varighed (2-3 dage med fysisk fremmøde), og på grundlag heraf vil der udvikles enkeltstående online moduler.

Forløbet består af følgende 6 moduler (HR-tovholder tilknyttet hvert modul):

1. AMO i forandring: Roller og ansvar (HSU, KAMU, psykisk APV, TR)
2. Dialog, samarbejde og håndtering af konflikter
3. Neurodiversitet (viden og værktøjer)
4. Sexisme (inkl. fokus på hvordan DTU håndterer krænkende adfærd)
5. Balance i arbejdslivet (inkl. proaktive indsatser til stressreduktion)
6. Inkluderende kultur (psykologisk tryghed - og hvad når det ikke er der)

På modulerne bliver de forskellige emner uddybet i forhold til rammer, viden, værktøjer og opmærksomhedspunkter, og der vil være mulighed for dialog og drøftelser, samt netværksdannelse.

Udover de 6 moduler vil der blive etableret netværksaktiviteter i mindre grupper med fokus på at omsætte det tillærte i praksis.

Forløbet vil i første omgang være et tilbud til alle AMK'ere, som vil have mulighed for at tage en "ven" med (AMR). Efterfølgende vil et forløb blive tilbudt til alle AMR og AL i arbejdsmiljøorganisationen, samt TR.

KAMU drøftede udviklingsprojektet og fremhævede, at:

- det er vigtigt, at hele arbejdsmiljøorganisationen får tilbud om at deltage i forløbet
- alle har ansvar for det psykiske arbejdsmiljø - ikke kun arbejdsmiljøorganisationen
- det er godt, at TR også vil blive tilbudt et forløb
- koble de 6 modulers emner til AT's temaer inden for psykisk arbejdsmiljø (høje følelsesmæssige krav, stress, stor arbejdsmængde og tidspres, krænkende handlinger mv.)
- alle ledere bør have viden og evner indenfor disse emner

Det er vigtigt at samarbejde med TR og ledelsen i forhold til det psykiske arbejdsmiljø.

Anders oplyste, at den første pilot forventes afviklet til maj og efterfølgende til september 2025.

6. **Nyt fra Arbejdsmiljøkoordinator-netværket** v/ Majken Becker, DTU Nanolab

AMK-netværket vil gerne bringe videre til KAMU en opmærksomhed på brug af mere tid til arbejdsmiljøarbejdet i AMK-netværket, således at det psykiske arbejdsmiljø kan løftes, uden at det sker på bekostning af det fysiske arbejdsmiljø.

AMK-netværket ønsker at fortsætte med 4 generelle AMK-netværksmøder årligt som hidtil, hvor der også skal være plads til at drøfte det fysiske arbejdsmiljø. Derudover kan der planlægges yderligere 2 møder om arbejdsmiljøfaglige temaer, fx indenfor psykisk arbejdsmiljø.

Rektor støtter op om, at universitetsenhederne sætter tid af til, at AMK-netværket kan mødes 6 gange årligt. Det er vigtigt, at arbejdsmiljøarbejdet får den fornødne tid og rum. Rektor ønsker, at strukturen og organiseringen mellem AMK og KAMU sikres og bibeholdes i forhold til de 4 møder årligt.

7. **Godkendelse af Årsberetning for Arbejdsmiljø på DTU 2024**

- a) Generel præsentation v/ Lars Villadsen, CAS AB og Anders Jacobsen, Koncern HR
Bilag 3: Årsberetning for Arbejdsmiljø (afrapportering fra Psykologrådgivning følger senere)

Lars præsenterede ulykkesstatistikken for 2024, og i alt blev der registreret 134 ulykker og nærvæd hændelser i 2024 mod 150 i 2023.

Nedenfor beskrives nogle af de hændelser og årsager, der er særligt fremtrædende i ulykkesstatistikken for 2024:

- Der blev anmeldt 24 faldulykker med og uden fravær. Årsagerne til disse var glatte veje/underlag, niveauforskelle samt snublen over genstande.
- Flere ansatte og studerende har været eksponeret for farlige kemiske eller biologiske stoffer grundet manglende brug af relevante personlige værnemidler, samt utilstrækkeligt personligt sikkerhedsudstyr.
- Der har været en del nærvæd hændelser og ulykker ved brug af maskiner/tekniske hjælpemidler og med håndtering af emner.

KAMU drøftede statistikken og vigtigheden i at være opmærksom, når man færdes. På DTU er der registreret 12 ulykker med fravær i 2024 medførende en ulykkesfrekvens på ca. 1, som er målsætningen for 2025. Visionen er altid nul ulykker.

I 2024 er der registreret 7 hændelser for studerende på DTU, som ikke har medført fravær.

Rektor og KAMU understregede, at indrapportering af nærved hændelser også er vigtigt, så læring, vidensdeling og erfaringer kan opnås, samt videreformidles på DTU.

KAMU godkendte herefter Årsberetningen for Arbejdsmiljø på DTU 2024. Afrapportering fra Psykologrådgivningen vil foregå på KAMU Q2 møde den 27. maj 2025, efter at den er blevet præsenteret for Hovedsamarbejdsudvalget.

8. **Arbejdsmiljøprisen 2025 - udvælgelse af vinder** v/ Lars Villadsen, CAS AB

Bilag 4: Kandidatindstillinger til Arbejdsmiljøprisen 2025

KAMU drøftede de indstillede kandidater til Arbejdsmiljøprisen 2025 og udpegede en vinder. Vinderen af prisen offentliggøres og hædres ved årsfesten den 2. maj 2025, hvor vedkommende får overrakt prisen af Rektor.

De øvrige kandidater til prisen vil blive hædret på DTU Arbejdsmiljøkonference den 28. november 2025.

9. **Bordet rundt**

KAMU nævnte forskellige opmærksomhedspunkter ved bordet rundt, herunder blandt andet:

- Flere universitetsenheder har haft tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet. Erfaringer med tilsyn, reaktioner fra AT og opfølgning herpå blev delt.
- Særligt fokus på vigtigheden i, at professionelle rådgivere, som benyttes ved ombygninger og byggerier, skal være bekendt med og have styr på arbejdsmiljølovgivningen, således at maskiner, udstyr mv. er lovlige og sikkerhedsmæssige fuldt forsvarlige.
- Gode erfaringer med udarbejdelse af risikovurdering og instruktion i arbejdsprocesser for at undgå tunge løft.
- Opfølgning på en tidligere ulykke med en stor kran, der væltede i testcenter ved Østerild, har krævet tid og ressourcer (heldigvis kom ingen kommet alvorligt til skade).

10. **Eventuelt**

Fælles arbejdsmiljøseminar for KAMU, HSU og alle HR partnerne vil blive afholdt den 20. oktober 2025. Indkaldelse og dagsorden følger senere.

Overordnet formål og fokus for seminaret vil være at øge kendskab og forståelse for hinandens ansvarsområder og roller i forhold til arbejdsmiljø, samt understøtte og optimere samarbejde og netværk på tværs i organisationen fremadrettet.