



KONCERN ARBEJDSMILJØUDVALGET (KAMU)

MØDEREFERAT

Dato: 24. september 2026

Tidspunkt: Kl. 9.00-11.30

Sted: LY101, møderum 4

Mødedeltagere

Rektor, Anders Overgaard Bjarklev, forperson

Teknisk projektleder, Jakob Brinkø Berg, CAS DPP, næstforperson

Administrationschef, Søren Siggaard Knudsen, DTU Wind

Institutedirektør, Malene Kirstine Holst, DTU Engineering Technology

Laborant, Bodil Madsen, DTU Fødevareinstituttet

Koordinator, Henrik Jensen, AIT

Sekretariatsleder - NEST, Malte Marcussen, DTU Wind

Chefkonsulent, Steen Larsen, DTU Kemiteknik, arbejdsmiljøkoordinator (AMK)

Studerende, Hans Christian Maturell Henriksen, Polyteknisk Forening

Studerende, Anders Strøbæk, Polyteknisk Forening

Lektor, Bastian Epp, DTU Sundhedsteknologi, HSU, observatør

Koncern Arbejdsmiljøsekretariatet

Sektionsleder, Lars Villadsen, CAS AB

Udviklingskonsulent, Simone Clauwaert, CAS AB

Kontorchef, Christina Colding Nedergaard, Koncern HR

Fraværende

Institutedirektør, Claus Helix-Nielsen, DTU Sustain

Institutedirektør, Erling Halfdan Stenby, DTU Kemi

Dagsorden

1. Velkomst v/ Rektor Anders Bjarklev

a) Godkendelse af referat fra forrige KAMU møde

Bilag 1: Referat fra KAMU møde den 28.05.2026

Referatet fra forrige KAMU møde blev godkendt uden kommentarer.

b) Godkendelse af dagsorden

Dagsorden til indeværende KAMU møde blev godkendt uden kommentarer.

2. **Safety Moment** v/ Lars Villadsen, CAS AB

Letbanen er i drift på Lyngby campus, og det er vigtigt at:

- følge færdselsloven
- respektere skilte og lysregulering
- se op fra mobiltelefonen
- tage høretelefoner ud af ørerne

Letbanen har henvendt sig til DTU, idet togførerne er bekymret for den trafikale adfærd, som de oplever på campus. Der er derfor taget en række forskellige initiativer på DTU med fokus på opmærksomhed og sikker adfærd i trafikken (se slide).

- Løbende info om trafikadfærd på DTU Inside
- Skiltning opsat ved forskellige overgange på campus
- Aftale med arrangørerne (AUS) for introdagene
 - KABS og vektorer, særligt fokus på god trafikadfærd
- Kampagne i samarbejde med Rådet for Sikker Trafik: Den gode cykelkultur
- Problemstillingen drøftet på direktørkredsmøde i september
- Safety Moment på AMK-netværksmøde
 - opfordring til, at AMK videreformidler på egen universitetsenhed
- Safety Moment på DTU Sports repræsentantskabsmøde
 - opfordring til, at emnet videreformidles i klubberne

Rektor og KAMU drøftede sikker adfærd i trafikken, særlig omkring letbanen. Der blev udtrykt en fælles opfordring til, at vi alle skal være opmærksomme og sætte et godt eksempel i trafikken.

3. **KAMU's Forretningsorden** v/ Rektor Anders Bjarklev

Rektor orienterede KAMU, at der på KAMU Q4 møde den 3. december 2026 vil blive foreslået opdateringer af forretningsordenen i forhold til:

- en af ledelsesrepræsentanterne i KAMU kan med fordel være fra AUS
- mulighed for at nedsætte arbejdsgrupper
- samarbejde og koordinering mellem KAMU og HSU via næstforpersoner

Derudover oplyste rektor, at idet Erling Halfdan Stenby, DTU Kemi, træder tilbage som institutdirektør, vil rektor udpege ny ledelsesrepræsentant til KAMU.

Det blev ligeledes drøftet i KAMU, at det er vigtigt, at der er tid til drøftelser ved dagsordenpunkter, hvor der skal træffes beslutninger, så disse prioriteres først i dagsorden og orienteringspunkter til sidst.

4. **Nyt fra Forperson** v/ Rektor Anders Bjarklev

a) Letbanen

Hovedstadens Letbane er åbnet og giver bedre trafikale muligheder til/fra Lyngby campus. Generelt er der blevet taget godt imod Letbanen, som gør det lettere for både studerende, medarbejdere, naboer og besøgende at komme til og fra campus med offentlig transport.

Der er gjort mange grundige forberedelser i forbindelse med anlæggelse af letbanen, og der er ingen meldinger om, at DTU's måleudstyr bliver påvirket af vibrationer og lign. fra letbanen.

b) Studerende på Risø campus

En ny diplomingeniøruddannelse i industriel teknologi er startet på Risø campus med i alt 17 nye studerende på retningen.

Der er et højt fremmøde og god stemning blandt de studerende. Der er opmærksomhed på at skabe et godt studiemiljø, og PF arbejder på at få studieretningen repræsenteret i et af de eksisterende studieråd.

5. Nyt fra Koncern Arbejdsmiljøsekretariatet v/ Lars Villadsen, CAS AB og Christina Colding Nedergaard, Koncern HR

a) Spørgsmål og kommentarer til infobrevet DTU Arbejdsmiljø Info

Bilag 2: DTU Arbejdsmiljø Info

I den seneste udgave af infobrevet er der skrevet om sæsonstart i DTU Sport, sygefravær på DTU, Emergency Management Forum (EMF), influenzavaccination til medarbejdere og studerende, samt arbejdsmiljø- og beredskabskurser på DTU. KAMU blev opfordret til at viderefremme DTU Arbejdsmiljø Info lokalt på universitetsenhederne.

b) Status på DTU Health & Safety E-learning

Som foreslået på KAMU Q2 møde er der sendt information om DTU Health & Safety E-learning til direktører, vicedirektører, samt adm. chefer på universitetsenhederne med en opfordring fra KAMU, at alle medarbejdere gennemfører DTU Health & Safety E-learning, såvel som DTU's evakueringsvideo (DTU Emergency Response). Derudover er der et særligt fokus på onboarding af nye medarbejdere, og projektgruppen er i dialog med AUS og PF om, hvordan e-learningen når ud til de studerende.

CAS AB og AIT har indgået et samarbejde om udvikling af et rapportmodul i Qlik Sense, som gør det muligt at trække statistik på, hvor mange medarbejdere på en universitetsenhed (på sektionsniveau), der har downloaded og gennemført DTU Health & Safety E-learning.

Ved behov er det muligt at udvikle på e-learningen, og leverandøren er i øjeblikket i gang med at undersøge muligheden for at udvikle en webbaseret løsning, som vil kunne gennemføres på en PC.

c) Influenza vaccine tilbydes i 2026

DTU tilbyder igen i år (uge 43,44 og 45) gratis influenzavaccination til alle medarbejdere på henholdsvis Ballerup, Risø, Lyngby og Hirtshals campusser, samt forskningsfaciliteterne i Silkeborg og på Nykøbing Mors.

Studerende vil også kunne benytte tilbuddet mod en egenbetaling på 149,- kroner. Det er Danske lægers Vaccinations Service (DLVS), der kommer ud på DTU og foretager vaccinationerne.

Læs evt. mere på [DTU Inside](#), hvor det også er muligt at reservere tid til vaccination.

d) Status på implementering af Solsikkesnoren på DTU

DTU har tilsluttet sig Solsikkeprogrammet, og det er én af de måder, hvorpå DTU tager ansvar for at styrke inklusion, lighed og tryghed i DTU's arbejds- og studiemiljøer.

Solsikken skaber øget opmærksomhed på usynlige handicaps (både psykiske og fysiske), og på DTU forventes det, at alle udviser tålmodighed og hensyn over for kollegaer og studiekammerater - med eller uden solsikkesnoren.

Den grønne solsikkesnor udleveres gratis på alle DTU's lokationer (receptioner og studievejledninger), og tilbagemeldingerne fra receptioner og PF er, at der er blevet taget godt imod solsikkesnoren - også i forbindelse med studiestart.

Der findes både en grøn og hvid solsikkesnor. Når man bærer den grønne solsikkesnor, er det en måde at gøre opmærksom på, at man kan have behov for ekstra hensyn, tid og tålmodighed i dagligdagen. Når man bærer en hvid solsikkesnor, viser man, at man støtter op om Solsikkeprogrammet. Det er frivilligt, om man vil bære

solsikkesnoren.

Der var en forespørgsel fra KAMU, om det også vil blive muligt at få udleveret den hvide solsikkesnor på DTU, og Christina vil undersøge dette nærmere.

Yderligere information er tilgængelig på [DTU Inside](#) og student.dtu.dk, inklusiv video og Q&A.

Man kan også læse mere på Solsikkeprogrammets egen [hjemmeside](#).

KAMU blev opfordret til at se videoen om solsikkeprogrammet og videreformidle budskabet på universitetsenhederne (se slides).

e) Opfølgning på sygefravær

DTU's sygefraværsrapport er tidligere på året blevet præsenteret for Hovedsamarbejdsudvalget (HSU) og for KAMU.

Det gennemsnitlige sygefravær på DTU har de seneste tre år ligget stabilt på knap 7 dage årligt, og godt 3 dage årligt, ekskl. langtidssyge.

Langtidssygdom udgør godt halvdelen af alt sygefravær. Godt 400 medarbejdere (ca. 5 pct.) årligt har langtidssygefravær.

Sygefraværet på DTU ligger i samme niveau som på statslige arbejdspladser.

Overenskomstaftalen 2026 på de offentlige områder adresserer blandt andet et behov for forebyggende indsatser, der nedbringer arbejdsrelateret stress. Dette kan være med til at reducere sygefravær.

HSU har ligeledes efterspurgt fornyet fokus på sygefravær og håndtering af dette.

Ledelse, arbejdsmiljø- og samarbejdsorganisation har alle en rolle i opfølgning på sygefravær og iværksættelse af afhjælpende/forebyggende indsatser (se slide).

Derudover kan HR partner og arbejdsmiljøkoordinator bidrage og være sparringspartnere for ledelsen.

Opfølgning på sygefravær er blevet indarbejdet som en del af LSU's årshjul, og der er udarbejdet en guide til forberedelse af dialogen om sygefravær (se slide).

KAMU drøftede sygefravær og datagrundlag, og der blev henledt en opmærksomhed på at:

- formålet med brug af statistikker skal være transparent.
- det er vigtigt at kommunikere, at sygefraværsstatistik ikke skal bruges som et værktøj imod medarbejderne.
- statistik kan bruges som et referencepunkt på et overordnet niveau og set over en længere periode.
- statistikker er afhængige af og kun så gode som de indregistreringer, der er foretaget.
- der er forskellighed og variation i registreringspraksis på tværs af DTU.
- når medarbejdere er syge (uarbejdsdygtige) skal de hvile og pleje sig selv, og ikke arbejde hjemmefra.
- fra en arbejdsmiljøvinkel bør fokus ved opfølgning på sygefravær være drøftelser af, om der er faktorer i arbejdsmiljøet, som kan medvirke til fraværet, og i så fald adressere disse faktorer.

f) LTK Beredskabsnetværk

LTK Beredskabsnetværk er et lokalt netværksinitiativ for organisationer og virksomheder i Lyngby-Taarbæk Kommune. Det er etableret af DTU i samarbejde med Science City Lyngby. Deltagere i netværket er områdets virksomheder, uddannelsesinstitutioner og organisationer, som er medlem af Science City Lyngby.

Netværket mødes kvartalsvist med henblik på at dele viden og erfaringer, samt drøfte muligheder for samarbejde (se slide).

- g) Retningslinje for arbejdsbeklædning ved udstationering af medarbejdere i Grønland og Arktis
Der er nedsat en arbejdsgruppe med det formål at udarbejde en retningslinje for beklædning ved udstationering i Grønland og Arktis med henblik på at sikre korrekt beklædning i forhold til klima, arbejdsmiljø og sikkerhed, samt sikre at gældende regler og overenskomsttaftaler overholdes.
Arbejdsgruppen udgøres af 3 repræsentanter fra KAMU (Jakob Brinkø Berg, Henrik Jensen og Claus Helix-Nielsen) og 1 repræsentant fra HSU (Janne Dragsted), og der er mulighed for bistand fra Koncern Arbejdsmiljøsekretariatet i forhold til implementering af retningslinjen.
Arbejdsgruppens opgaver vil være at kortlægge behov og erfaringer, indhente viden om lovgivningsmæssige regler og overenskomstmæssige aftaler, samt udarbejde et udkast til en klar og anvendelig retningslinje, som herefter skal godkendes i KAMU og HSU. Arbejdsgruppen har afholdt et første møde, og retningslinjen forventes klar til præsentation i Q3 2027 i KAMU.

Pause

6. DTU's dialogkoncepter - implementeringsaktiviteter v/ Lars Villadsen, CAS AB og Christina Colding Nedergaard, Koncern HR

I forlængelse af erfaringsopsamling på DTU's dialogkoncepter bliver der nu arbejdet videre med følgende prioriterede udviklingstiltag:

- LSU: Årshjul og generisk dagsorden
- Årlig arbejdsmiljødrøftelse: Skabelon
- DTU APV-spørgeskema: Favner bredere og inkluderer spørgsmål om psykisk arbejdsmiljø også

Principper for implementering:

- Arbejdsmiljø er ledelsesansvar
 - som vi samarbejder om på DTU (eks. i HSU og KAMU)
- Koordinering af eksisterende processer
 - kobler parallelle igangværende aktiviteter (fx SMU, APV og trivsel)
 - arbejdsmiljø- og samarbejdsorganisationen orienterer sig mod hinanden
- Fleksibelt og pragmatisk
 - DTU Trivselsdialog (året er givet, næste gang i 2028)
 - DTU Ledelsesdialog faciliteres af HR partner (leder har ansvaret)

Trivselsdialog (psykisk APV), APV-spørgeskema og ledelsesdialog afvikles hvert 3. år som minimum - oftere ved lokalt behov.

KAMU drøftede ovenstående og understregede vigtigheden af læring og opsamling i forbindelse med de forskellige processer - på den enkelte universitetsenhed, men må også gerne kommunikeres videre på tværs af DTU fx via Arbejdsmiljøkoordinator-netværket og KAMU.

7. Nyt fra Arbejdsmiljøkoordinatorknetværket v/ Steen Larsen, DTU Kemiteknik
Emner på seneste kvartalsmøde i Arbejdsmiljøkoordinator-netværket omhandlede blandt andet:

- Status på implementering af solsikkesnoren
- DTU Health & Safety E-learning
- Opfølgning på sygefravær og AMK-rolle
- Erfaringsopsamling fra DTU's dialogkoncepter - implementeringsaktiviteter
- KAMU's handleplan
- Afholdelse af møder i AMK-netværket - drøftelse af balancen mellem det fysiske/psykiske arbejdsmiljø på møderne. Det har i år været et forholdsvist stort fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Det er vigtigt, men der er flere AMK'ere fra især universitetsenheder med "tungt" fysisk arbejdsmiljø, der mener, at arbejdet og drøftelserne i forhold til det fysiske arbejdsmiljø ikke må nedprioriteres.
- Arbejdsmiljø ift. gravide/ammende (individuel risikovurdering) - fysisk og psykisk

På DTU er der nedsat en arbejdsgruppe i regi af HR, der undersøger udfordringer i arbejdslivet i forhold til graviditet og barsel. Arbejdsgruppen vil deltage på et kommende møde i Arbejdsmiljøkoordinator-netværket.

Rektor og KAMU understregede, at det er et vigtigt område at arbejde videre med, og det vil være en fordel med et tæt samarbejde mellem KAMU og HSU, idet begge udvalg har snitflader til emnet.

8. Drøftelse af KAMU's handleplan v/ Lars Villadsen, CAS AB og Christina Colding Nedergaard, Koncern HR

- a) Status på KAMU's handleplan 2026
- b) Input til KAMU's handleplan 2027

Gennemgang og status på KAMU's handleplan 2026 blev præsenteret (se slides). KAMU stillede afklarende spørgsmål og drøftede de forskellige indsatsområder i plenum.

Der var ingen yderligere input til KAMU's handleplan 2027.

I forbindelse med ovenstående drøftelser berørte KAMU blandt andet også følgende emner:

- kollegial omsorg og konceptet "dare to care".
- muligheden for, at undervisere, vejledere og andre, der har med studerende at gøre, kan blive klædt på til at rådgive de studerende om, hvilke muligheder der er for at få hjælp ved behov.
- Håndværkerretningslinjen - opsamling på muligheder for videreførelse af data vedrørende kontaktperson i systemet Dalux FM (Facility Management System).
- DTU Injury - anvendelse af systemet, og hvordan det bedst muligt kan understøtte universitetsenhederne.

Lars undersøger nærmere og giver en tilbagemelding på næste KAMU møde.

9. Bordet rundt

Følgende opmærksomheder og overvejelser blev nævnt:

- husk at inkludere og informere udenlandske studerende på universitetsenhederne.
- beredskabsøvelse afholdt hos DTU WIND (i samarbejde med CAS og AKM) har givet vigtig læring.
- i forlængelse af studiestart har der været afholdt evakueringsøvelse på Ballerup campus, og evakueringen foregik hurtigt og effektivt.



- læring og dokumentation af arbejdsmiljøarbejde på tværs af universitetsenheder er vigtigt.

10. Eventuelt

Intet til Eventuelt.

Rektor sagde tak for et godt møde - og på gensyn til KAMU Q4 møde den 3. december 2026.