

Kære alle på DTU

Vi håber, at I alle har haft en dejlig sommer og fået ladet op med ny energi til de spændende opgaver, der ligger foran os i andet halvår af 2024.

I dette infobrev kan I blandt andet læse om sexisme på DTU, hjertestartere, fysisk arbejdspladsvurdering (APV), samt om mulighed for arbejdsmiljø- og beredskabskurser.

DTU Arbejdsmiljøsekretariat

Sexisme på DTU

- ved Nina Fog, Koncern HR

I marts 2024 satte VIVE rapporten "Sexisme og karriereforløb på danske universiteter" fokus på en kendt problemstilling i vores arbejdsmiljø. Rapporten fremhæver et bekymrende niveau af sexisme blandt ph.d.-studerende. Det gav dekan Christine Nellemann (der blandt andet har ansvar for DE&I) anledning til at fremhæve, at resultatet gør indtryk og kalder på handling.

Sexisme handler om køn

Sexisme er kendetegnet ved at være et bredt begreb, hvor der er tydelige forskelle mellem for eksempel uønsket seksuel opmærksomhed, til den mere usynlige og måske velmenende kommentering knyttet op på køn og udseende. Det, der kendetegner sexisme er, at der er glidende overgange mellem polerne, og at faktorerne forstærker hinanden.

DTU insisterer på, at vi taler om sexisme

Det har været vigtigt for DTU's ledelse at gentage, at DTU ikke accepterer nogle former for sexisme eller krænkende adfærd. Ledelsen insisterer desuden på, at vi gennem dialogen skal træne organisationen til at sige fra, når vi selv oplever eller overværer situationer, hvor der ikke kommunikerer respektfuldt omkring for eksempel køn.

Alle kan bidrage til dialogen

Sexisme kan forekomme i mange forskellige sammenhænge. HR står bag flere initiativer, der kan hjælpe os til at tale om, hvad vi hver især oplever som u hensigtsmæssig eller uønsket adfærd. Bl.a. øvelsen [DTU & Monopolet](#), hvor man drøfter forskellige dilemmaer, [DTU Trivselsdialoger](#), der er suppleret med DE&I udsagn og dialogværktøjet; [Dare to care](#), der hjælper os med at tale om det, der fylder.

Influenzavaccination til medarbejdere og studerende

- ved Lars Villadsen, CAS AB

DTU tilbyder igen i år gratis influenzavaccination til alle medarbejdere i uge 43, 44 og 45 på henholdsvis Ballerup, Risø og Lyngby campusser, samt forskningsfaciliteterne i henholdsvis Silkeborg og Hirtshals. Studerende kan også benytte tilbuddet mod en egenbetaling på 169,- kroner. Det er Danske lægers Vaccinations Service (DLVS), der kommer ud på DTU og foretager vaccinationen.

Læs mere på DTU Inside [her](#).



Hjertestartere kan redde liv

- ved Jesper Fløche, CAS AB

På DTU er vi hele tiden opmærksomme på at højne sikkerheden for ansatte, studerende og vores mange gæster. Det handler om at skabe tryghed for alle og om at kunne hjælpe, når behovet er der.

DTU har derfor sørget for indkøb og opsætning af en række hjertestartere, som er placeret strategiske steder på vores campusser og andre faciliteter. Hjertestarterne bliver eftersat jævnligt og er således klar den dag, det forfærdelige måtte ske, nemlig at en person falder om med et akut hjerteproblem.

Hovedparten af hjertestarterne er registreret i Hjertestarter-appen, som kan downloades til [Android](#) og [Apple](#).

Du kan læse mere om hjertestartere på DTU ved at orientere dig på [DTU Inside](#). Her kan du også finde oversigter over hjertestarternes placeringer på de tre nævnte campusser.

Vær med til at gøre DTU til en tryggere arbejdsplads. Gennem kursus og træning kan hver enkelt gøre sit for at give den bedst mulige hjælp og dermed overlevelseschance i tilfælde af hjertestop.

Hos CAS Beredskab kan du også låne en øvelses-hjertestarter til demonstration og træning af hjerte-lunge-redning. Du kan fx vælge at inddrage øvelses-hjertestarteren i et safety moment i din enhed,

hvor du informerer om, hvordan den ser ud og virker, samt øger kendskabet hos dine kollegaer til nærmeste hjertestarters placering.



APV-processen på DTU

- ved Lars Villadsen og Simone Clauwaert, CAS AB

Som en del af den lovpligtige arbejdspladsvurdering (APV) er der i april måned udsendt et APV spørgeskema med fokus på det fysiske arbejdsmiljø til alle DTU's ansatte.

Via APV skemaet kortlægger universitetsenhederne arbejdsmiljøet lokalt og udpeger de områder, hvor der kan være behov for en indsats.

De indkomne besvarelser behandles af den enkelte universitetsenheds arbejdsmiljøorganisation. Hvis der er konstateret lokale arbejdsmiljørelaterede udfordringer, skal der følges op på disse, så arbejdet kan planlægges og udføres sikkert og sundt.

Det lokale arbejdsmiljøudvalg og de enkelte arbejdsmiljøgrupper vil sammen med ledelsen sikre, at der opstilles en prioriteret APV handleplan for, hvordan man vil løse de arbejdsmiljørelaterede udfordringer og forbedre arbejdsmiljøet på disse områder.

En APV er således universitetsenhedens eget redskab til at arbejde systematisk og effektivt med arbejdsmiljøet. Læs evt. mere herom på [DTU Inside](#), og hvis du vil vide mere om APV processen på din lokale universitetsenhed, er det muligt at kontakte din lokale arbejdsmiljø- eller ledelsesrepræsentant.



Arbejds miljø- og Beredskabskurser

- ved Simone Clauwaert, CAS AB

DTU udbyder en række interne kursus- og uddannelses tilbud. Tilbuddene giver mulighed for at øge faglige og personlige kompetencer, og giver samtidig en unik mulighed for at netværke med kollegaer og ph.d.-studerende fra andre universitetsenheder.

Kurserne henvender sig til alle DTU-ansatte - både medarbejdere, ledere og ph.d.-studerende. Inden for arbejdsmiljø og beredskab er det lige nu muligt, via [DTU Inside](#), at tilmelde sig følgende kurser: Førstehjælp ved hjertestop, Førstehjælp ved ulykker, Krop og ergonomi på DTU (kontor og laboratorie), samt Sortering og pakning af farligt affald til transport.

