

Kære alle på DTU

I dette første infobrev i 2024 vil vi i Arbejdsmiljøsekretariatet gerne benytte lejligheden til at takke alle for det forgangne år. Året 2023 har været endnu et travlt år for DTU - og et år med en stigende uro og alvorlige udfordringer i verden omkring os, der kræver vores bevågenhed. Med en opmærksomhed på udviklingen, både i verden og herhjemme, er vi på DTU samtidig lykkedes med at bibeholde et fokus på muligheder og udvikling af vores fælles arbejdsmiljø- og studiemiljø.

Her spiller særlig DTU's arbejdsmiljøorganisation en stor rolle, og i de enkelte universitetsenheder og på tværs af DTU arbejder gode medarbejdere og studerende hele tiden med at udvikle vores arbejds- og studiemiljø gennem dialog og samarbejde. Der lægges vægt på både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø, samt gode rammer, som understøtter en sund balance mellem arbejds- og privatliv. I september måned blev DTU's Arbejdsmiljøkonference således afholdt med det hybride arbejds- og studieliv som omdrejningspunkt, og der blev blandt andet holdt oplæg om *Hybridarbejde - balancen mellem nye og gamle måder at arbejde på*, samt *Social kapital - samarbejde og sammenhængskraft (hybrid arbejdsplads)*.

I 2024 ser vi ind i endnu et spændende år med mange gode initiativer og indsatser i forhold til arbejdsmiljøet på DTU. Koncern Arbejdsmiljøudvalgets strategiske handleplan for arbejdsmiljø er rammesættende for en række tværgående indsatser, der enten igangsættes for første gang eller videreføres fra sidste år.

På DTU ønsker vi et inkluderende arbejdsmiljø, hvor der er plads til forskelligheder, og vi ser frem til et år, hvor vi i et samarbejde på tværs af DTU kan arbejde for og udvikle et fælles arbejds- og studiemiljø med fokus på trivsel, sundhed og sikkerhed.

På vegne af DTU Arbejdsmiljøsekretariat,
Lars Villadsen, sektionsleder CAS Arbejdsmiljø og Beredskab
Anders Jacobsen, HR Strategisk Udvikling

Koncern Arbejdsmiljøudvalgets handleplan 2024-2027

- ved Simone Clauwaert, CAS AB

Koncern Arbejdsmiljøudvalgets (KAMU's) handleplan for tværgående strategiske indsatser for arbejdsmiljøet på DTU 2024-2027 er nu godkendt i KAMU og kan læses på [DTU Inside](#).

Handleplanen skal ses som et af mange værktøjer til at understøtte en positiv udvikling af arbejdsmiljøet, og det er Koncern Arbejdsmiljøudvalgets intention, at planen kan være med til at styrke den planlægning, der foregår i de respektive universitetsenheders arbejdsmiljøudvalg.



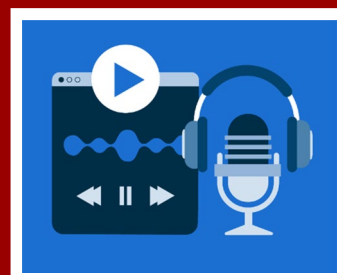
Godt arbejdsmiljø - podcast temaer

- ved Ann-Rose Bøttcher, CAS AB

BFA Velfærd og Offentlig administration tilbyder podcasts med temaer om godt arbejdsmiljø. Det er en serie af episoder, der sætter spot på arbejdsmiljøet på de danske arbejdspladser, men studerende kan med fordel også orientere sig og hente inspiration. Af forskellige temaer kan for eksempel nævnes:

- Godt arbejdsmiljø
- Stress på arbejdspladsen
- Det hybride arbejds- og studieliv
- Vi snakker om mangfoldighed
- Trivsel og motivation i uddannelsesverdenen

De forskellige podcasts ligger på flere tjenester, men kan også høres på hjemmesiden. Læs og hør evt. mere [her](#).



Vi Cykler til Arbejde (VCTA) 2024

- ved Leif Leon Warner, CAS AB

Vil du gerne have **motion, cykelglæde og fællesskab med dine kollegaer/medstuderende**, så meld jer Danmarks største cykelkampagne **VI CYKLER TIL ARBEJDE**, der afholdes i maj måned.

Traditionen tro sponsorer DTU deltagernes tilmeldingsgebyr og præmier til det hold, der har kørt flest cykeldage i gennemsnit, samt det hold der har kørt flest km. i gennemsnit. Derudover er der i år sponsoreret merchandise i begrænset antal, i form af en DTU cykeltaske til de enkelte deltagere.

Disse udleveres til holdlederne under kampagneforløbet efter først til mølle princippet. Du kan læse mere om kampagnen og tilmelding [her](#), og hold øje med DTU Inside for mere info.



Fysisk Arbejdspladsvurdering 2024

- ved Leif Leon Warner, CAS AB

Som en del af den lovpligtige arbejdspladsvurdering (APV) udsendes i marts måned 2024 (uge 10) et APV spørgeskema med fokus på det **fysiske** arbejdsmiljø til alle DTU's **ansatte**.

Via APV'en kan universitetsenhederne kortlægge arbejdsmiljøet lokalt og udpege de områder, hvor der kan være behov for en indsats.

Hvis der konstateres arbejdsmiljørelaterede problemer, skal der følges op på disse, så arbejdet kan planlægges og udføres sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Det lokale arbejdsmiljøudvalg og de enkelte arbejdsmiljøgrupper vil sammen med ledelsen sikre, at der opstilles en prioriteret APV handleplan for, hvordan man vil løse de arbejdsmiljørelaterede problemer og forbedre arbejdsmiljøet på disse områder. En APV er således universitetsenhedens eget redskab til at arbejde systematisk og effektivt med arbejdsmiljøet.

Læs evt. mere herom på [DTU Inside](#).



NB! I vil modtage APV spørgeskemaet i Outlook fra afsender mailadressen DTU-AM@adm.dtu.dk

DTU har uddannet nye ergonomiambassadører

- ved Ann-Rose Böttcher, CAS AB

DTU har i efteråret 2023 uddannet:

- 10 nye ergonomiambassadører indenfor værksted og tunge løft
- i alt på DTU 18 ambassadører indenfor værkstedsergonomi.
- 9 nye ergonomiambassadører indenfor kontor
- i alt på DTU 63 ambassadører indenfor kontorergonomi.

Der findes også ambassadører indenfor laboratorieergonomi, og vil du se, om der er tilknyttet en ergonomiambassadør til din universitetsenhed, så kan du finde oversigten i faktaboksen på DTU Inside [her](#).



Det tilstræbes, at alle DTU universitetsenheder har en eller flere ergonomiambassadører, så medarbejdere hurtig og let har adgang til rådgivning indenfor ergonomi mhp. forebyggelse af skader og nedslidning. Hvis du er interesseret i at vide mere om rollen som ergonomiambassadør, så kan du læse mere på DTU Inside [her](#)