

Kære alle på DTU

Foråret er begyndt, og det summer med liv alle steder - også på DTU, hvor vi alle har travlt og er godt i gang med vores mangeartede opgaver og spændende udviklingsprojekter. I dette infobrev kan I blandt andet læse om kompetenceudvikling indenfor psykisk arbejdsmiljø, årets Arbejdsmiljøpris, DTU Stafetten for medarbejdere og studerende m.m.

DTU Arbejdsmiljøsekretariat

Arbejdsmiljø er et ledelsesansvar

- ved Nina Fog, Koncern HR

Det formelle ansvar for arbejdsmiljøet ligger hos ledelsen, og et godt arbejdsmiljø er en væsentlig del af at være en attraktiv arbejdsplads. I praksis skabes et godt arbejdsmiljø i dialog mellem ledelse og medarbejdere.

På DTU er vi optaget af, at vi har et sundt og sikkert arbejdsmiljø, og på DTU har vi valgt, at direktøren på hver universitetsenhed udpeger en arbejdsmiljøkoordinator (AMK) til at hjælpe med at strukturere og koordinere arbejdsmiljøarbejdet.

I det arbejde fylder psykisk arbejdsmiljø mere og mere. Derfor har det været naturligt at opdatere beskrivelsen af AMK rollen på [DTU Inside](#), så den afspejler balancen mellem det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

Det er ikke kun på DTU, at der er fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Trivsel, sundhed, sexismen, neurodiversitet og stress er temaer, der også fylder mere og mere i den offentlige dialog.

Derfor tilbyder DTU intern kompetenceudvikling indenfor psykisk arbejdsmiljø

Formålet er at opnå fælles viden og styrke kompetencer i forhold til indsatsen for trivsel og psykisk arbejdsmiljø på DTU. Udover viden og introduktion til en række konkrete værktøjer indenfor forskellige emner i forhold til det psykiske arbejdsmiljø, vil der på kompetenceudviklingsforløbet også være mulighed for dialog og drøftelser, samt netværksdannelse.

Koncern Arbejdsmiljøudvalget er projektejer, og AHR er ansvarlig for udvikling og gennemførelse af forløbet.

Målgruppen er i første omgang AMK'erne. På sigt bliver det et tilbud til alle interesserede i hele arbejdsmiljø- og samarbejdsorganisationen.

Klik her for tilmelding til [Psykisk arbejdsmiljø \(intern kompetenceudvikling af AMO på DTU\)](#)

DTU Stafetten 2025

- ved Leif Leon Warner, CAS AB

DTU's 3 x 5 km stafet er med årene blevet en festlig og hyggelig tradition, der imødeses og værdsættes af mange medarbejdere og studerende - både sundhedsmæssigt og socialt.

Stafetten afholdes mandag den 12. maj med start kl. 16.00, og foregår på DTU's 5 km løbesti på Lyngby campus med start ved Demant Salen.

I år har i alt 1545 medarbejdere og studerende tilmeldt sig stafetten på enten et løbe- eller gåhold. Kom og hej på din kollega/medstuderende og nyd et nogle hyggelige timer i hinandens selskab med motion og socialt samvær.



Årets Arbejdsmiljøpris 2025

- ved Simone Clauwaert, CAS AB

Årets Arbejdsmiljøpris på DTU uddeles til en eller flere personer, der i arbejdsmiljømæssig henseende har udført et ekstraordinært stort, forebyggende og/eller forbedrende arbejde. Ved DTU Årsfesten 2025 overrakte Rektor Anders Bjarklev årets Arbejdsmiljøpris til Bodil Madsen fra DTU Fødevareinstituttet.

Igennem en lang årrække har Bodil været en værdsat og ansvarsbevidst medarbejder, der gerne påtager sig nye opgaver og indsatser i relation til arbejdsmiljøet.

Bodil har blandt andet været primus motor for revision af instituttets procedurer for sikkerhedsforskrifter og beredskabsplaner for arbejde i klassificerede laboratorier, samt procedurer for rengøringspersonalets arbejde. Løbende guider Bodil sine kolleger igennem processer og procedurer, informerer om risikovurderinger, samt oplærer nye medarbejdere og studerende. Alt sammen på sin egen kompetente og venlige måde. Ingen løftede pegefingre, men i stedet høflige påmindelser.

Bodil bygger bro mellem institut og myndighed ved at tage dialogen med Arbejdstilsynet, blandt andet ved tilsynsbesøg. Med respektfuld tilgang arbejder Bodil altid ihærdigt med at finde fleksible og konstruktive løsninger, der fungerer i hverdagen.

Til dagligt vægter Bodil samarbejde højt, både internt i egen arbejdsmiljøgruppe, såvel som på tværs af arbejdsmiljøorganisationen. Hun arrangerer tværgående kvartalsmøder, samt holder løbende kollegaer opdateret med viden om arbejdsmiljømæssige tiltag. Bodil tænker meget på sine kollegers ve og vel, og hun er hurtig til at tilbyde hjælp med at løse arbejdsmiljømæssige problemstillinger fx ved opfølgning på ulykker og nærvæd hændelser. Alt sammen med det formål at passe på det fælles fysiske og psykiske arbejdsmiljø, og til stor inspiration og motivation for alle.

Bodil Madsen modtager årets Arbejdsmiljøpris som en anerkendelse af hendes vedholdende engagement og enestående indsats for at fremme arbejdsmiljø, sikkerhed og trivsel på DTU.



Obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse for medlemmer af AMO

- ved Leif Leon Warner, CAS AB

I forlængelse af et veloverstået valg til DTU's Arbejdsmiljøorganisation (AMO) har mange af de nye medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen været tilmeldt og gennemført den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse, der har været [udbudt internt på DTU](#).

Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse er obligatorisk for alle arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere i en arbejdsmiljøorganisation. Formålet med arbejdsmiljøuddannelsen er at styrke det forebyggende arbejdsmiljøarbejde og effektivisere arbejdsmiljøorganisationens funktion. På uddannelsen får medlemmerne af AMO viden om arbejdsmiljø og lærer, hvordan de kan varetage deres opgaver i praksis. Uddannelsen skal desuden bidrage til, at arbejdet om arbejdsmiljø gennemføres systematisk og inddrager både ledelse og ansatte.

Som nyt medlem af arbejdsmiljøorganisationen skal man være opmærksom på, at man, ifølge Arbejdsmiljøloven, skal gennemføre en arbejdsmiljøuddannelse senest tre måneder efter, at man er blevet valgt eller udpeget til arbejdsmiljøorganisationen.

Læs mere den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse og find udbydere af uddannelsen [her](#).

