

Maj 2026

Kære alle på DTU

Foråret er begyndt, og det summer med liv alle steder - også på DTU, hvor vi alle har travlt og er godt i gang med vores mangeartede opgaver og spændende udviklingsprojekter.

I dette infobrev kan I blandt andet læse om årets Arbejdsmiljøpris, Solsikkeprogrammet, samt DTU Stafet for medarbejdere og studerende.

DTU Arbejdsmiljøsekretariat

DTU er medlem af Solsikkeprogrammet

- ved Mie Harthing Egefelt, AKM, og Katrine Brandt Ibsen, Koncern HR

Som et internationalt orienteret eliteuniversitet skal DTU kontinuerligt styrke vores forskning og innovationskraft. Det er derfor vigtigt at tiltrække, tilknytte og fastholde dygtige studerende og medarbejdere. Som et led i det kontinuerlige fokus på at skabe lige muligheder for alle, samt trygge og inkluderende studie-, arbejds- og fagmiljøer, har DTU nu tilsluttet sig Solsikkeprogrammet.

Solsikkeprogrammet er et internationalt initiativ, der gør usynlige handicap synlige via diskrete produkter som f.eks. den grønne solsikkeknor. Et usynligt handicap er ikke åbenlyst, men kan medføre forskellige udfordringer, der gør, at man i hverdagen - eller fra tid til anden - kan have brug for lidt ekstra tid, tålmodighed eller hensyn.



Som medlem af Solsikkeprogrammet, kan DTU aktivt støtte studerende, ansatte og besøgende med usynlige handicap. Medlemskabet giver blandt andet adgang til træningsmaterialer, som kan styrke både studerende og medarbejders forståelse og håndtering af usynlige handicap. Der vil blive kommunikeret mere ud om, hvordan man får adgang til materialet i løbet af de næste måneder. Indtil da kan man læse mere på: hdsunflower.com/dk/

Solsikkeknoren vil være tilgængelig på DTU's campusser inden sommerferien.

DTU Stafetten 2026

- ved Leif Leon Warner, CAS AB

DTU's stafet er med årene blevet en festlig og hyggelig tradition, der imødeses og værdsættes af mange medarbejdere og studerende - både sundhedsmæssigt og socialt.

Stafetten afholdes torsdag den 7. maj med start kl. 16.00, og foregår på DTU's 5 km løbesti på Lyngby campus med start ved Demant Salen.

I år har i alt 1800 medarbejdere og studerende tilmeldt sig stafetten på enten et løbe- eller gåhold. Kom og hej på din kollega/medstuderende og nyd nogle hyggelige timer i hinandens selskab med motion og socialt samvær.



Årets Arbejdsmiljøpris 2026

- ved Simone Clauwaert, CAS AB

Årets Arbejdsmiljøpris på DTU uddeles til en eller flere personer, der i arbejdsmiljømæssig henseende har udført et ekstraordinært stort, forebyggende og/eller forbedrende arbejde. Ved DTU Årsfesten 2026 overrakte Rektor Anders Bjarklev årets Arbejdsmiljøpris til Per Munch Jakobsen fra DTU Wind.

Per har gennem flere år ydet en ekstraordinær og vigtig strategisk indsats hos DTU Wind og bidraget til at løfte arbejdsmiljø og sikkerhed på tværs af Risø, Lyngby og Ballerup - i tæt samarbejde med DTU Engineering Technology. Hans indsats har haft varig betydning for arbejdsmiljøkulturen på tværs af DTU, samt for udviklingen af moderne og sikre forskningsfaciliteter.

Med en stærk teknisk faglighed, organisatorisk forståelse og en konstruktiv tilgang til samarbejde med både kollegaer og studerende, er Per en vellidt sparringspartner på alle niveauer i organisationen.

I mere end et årti har Per været en af de bærende kræfter bag sikkerhedsudviklingen i nogle af DTU's mest avancerede og teknisk komplekse laboratorier. Gennem daglig dialog med kollegaer, samt udvikling af praksisnære og velfungerende procedurer, har Per været med til at skabe et solidt fundament for et fysisk/psykisk trygt og sikkert arbejdsmiljø i daglig drift, forskning og undervisning.

Derudover har Per også udviklet et instruktionsdesign og pædagogisk ramme for en obligatorisk sikkerhedsgennemgang for studerende, inden der gives adgang til laboratorier. Denne indsats har resulteret i et standardiseret undervisningsprogram, styrket sikkerhedskompetencer blandt studerende og fremmet en kultur, hvor sikkerhed tænkes ind i ingeniørarbejdet fra første dag.

Per Munch Jakobsen modtager således årets Arbejdsmiljøpris som en anerkendelse af hans mangeårige engagement og enestående indsats for at fremme arbejdsmiljøet på tværs af DTU for både medarbejdere og studerende.



Dialog - det vi arbejder videre med på DTU

- ved Line Stavnsbo, Koncern HR

Erfaringsopsamlingen på DTU's dialogkoncepter viser bred opbakning til dialog som tilgang i arbejdet med trivsel og arbejdsmiljø. På den baggrund har styregruppen indstillet, at DTU arbejder videre med dialog som en fælles tilgang, fordi dialog styrker handling, samarbejde og mulighed for at reagere rettidigt.

Dialog er derfor ikke et særskilt HR-initiativ, men en integreret del af ledelses- og arbejdsmiljøarbejdet. Trivselsdialoger skal kobles tydeligere til de eksisterende arbejdsmiljøprocesser, herunder APV og den årlige arbejdsmiljødrøftelse, og gøres mere enkle og genkendelige i praksis.

Opfordring til arbejdsmiljøorganisationen

Sæt dialog om trivsel på dagsordenen i LSU. Afklar roller og ansvar.

Brug dialogen aktivt - også når det er vanskeligt.

Dialog sker ikke af sig selv.

Arbejdsmiljøorganisationen har en central rolle i at omsætte fælles beslutninger til praksis på DTU.



Walk & Talk ruter på DTU

- ved Ann-Rose Bøttcher, CAS AB

Husk - det er muligt at holde møder som walk & talk. Benyt muligheden for at få frisk luft og fysisk aktivitet ind i hverdagen. Se ruter på [DTU Inside](#).

