

Kære alle på DTU

December og julen står for døren i forlængelse af et efterår med en stigende uro og alvorlige udfordringer omkring os, der kræver alles opmærksomhed, og som i høj grad kalder på, at vi fortsat værner om hinanden og vores arbejds- og studiemiljø. På DTU er der mange gode initiativer og indsatser i forhold til arbejds miljøet, og i dette infobrev kan I blandt andet læse om DTU's Arbejds miljøkonference 2023, tip til det gode hybride arbejds liv, samt generelle råd til smitteforebyggelse.

- DTU's Arbejds miljøsekretariat

DTU's Arbejds miljøkonference 2023

- ved DTU's Arbejds miljøsekretariat og Rosa Ramskov Føge Jensen, CAS

I september måned blev det igen tid til at afholde DTU's Arbejds miljøkonference og samle hele DTU's Arbejds miljøorganisation og andre arbejds miljøengagerede for i fællesskab at stille skarpt på arbejds miljøindsatsen på DTU. Arbejds miljøkonferencen havde fokus på muligheder og udfordringer ved hybridarbejde, og planlægningen er foregået i DTU Arbejds miljøsekretariatets regi.

Traditionen tro bød Rektor velkommen til konferencen, og han roste hele DTU's arbejds miljøorganisation, såvel som kandidaterne til årets arbejds miljøpris, for et kæmpe engagement og en ekstraordinær indsats for et sundt og sikkert arbejds miljø på DTU.

Rektor ser mange gode muligheder i det hybride og fleksible arbejds liv bl.a. øget trivsel, men han understreger, at fleksibiliteten skal balanceres mht. arbejds opgaver, samt det faglige og kollegiale fællesskab. Rektor fremhævede, at det er vigtigt at være tilgængelig, når man arbejder på distancen.

Konferencens program bød på 2 meget interessante oplæg fra henholdsvis Peter Holdt Christensen, professor, CBS, som fortalte om *Hybridarbejde - balancen mellem nye og gamle måder at arbejde på*, og Mejse Hasle Nielsen, psykolog og ph.d., DTU Management, stod for et oplæg om *Social kapital - samarbejde og sammenhængskraft (hybrid arbejdsplads)*. Under konferencen var der løbende mulighed for faglig sparring og erfaringsudveksling på tværs af universitetsenheder, og fra de spændende oplæg og drøftelser kunne der udledes flere råd og tips til det gode hybride arbejds miljø, herunder blandt andet:



For mere information se evt. guide med 16 konkrete værktøjer, samt DTU's Delpolitik for fleksibilitet i arbejds dagen (2020).

Generelle råd til at forebygge smitte

- ved Simone Clauwaert, CAS AB

Efteråret og vinteren er over os, og det er således højsæson for snue og infektioner. For at forebygge smitte er det bedste, som man kan gøre at følge Sundhedsstyrelsens generelle råd om smitteforebyggelse og tænke dem ind i alt, hvad man foretager sig.

Sundhedsstyrelsens generelle råd til at forebygge smitte

- Bliv hjemme, hvis du er syg.
Ved at blive hjemme, indtil man er rask, kan man undgå, at andre smittes med smitsomme sygdomme, fx influenza og corona.
- Luft ud og skab gennemtræk.
Udluftning forebygger dråbesmitte indendørs.
- Vask dine hænder eller brug håndsprit.
God håndhygiejne er en effektiv metode til at forebygge kontaktsmitte mellem genstande, hænder og ansigt.
- Gør rent, særligt overflader som mange rører ved.
Risikoen for kontaktsmitte er størst fra overflader, som mange andre rører ved, fx håndtag, gelændere, kontakter, tastaturer, bordkanter, vandhaner, toiletter osv.
- Host eller nys i ærmet.
Virus smitter hovedsageligt gennem dråbesmitte, som kan blive spredt i luften gennem fx host og nys. Host og nys i ærmet forebygger smitte gennem dråber i luften.



Læs evt. mere på DTU Inside om hygiejne på arbejdspladsen, samt brug af håndsprit.

Retningslinje for arbejdsmiljø ved arbejde udført af serviceleverandører

- ved projektgruppen Kirsten Frydensberg, CAS B, samt Lars Villadsen og Simone Clauwaert, CAS AB

På baggrund af Koncern Arbejdsmiljøudvalgets (KAMU's) strategiske handleplan, og som en del af en indsats for at udvikle en robust sikkerhedskultur på DTU, er der udarbejdet en *Retningslinje for arbejdsmiljø ved arbejde udført af serviceleverandører* på DTU ("håndværkerretningslinje").

Retningslinjen er godkendt i KAMU og Direktørkredsen, samt indarbejdet i fremtidige aftalegrundlag indgået fra centralt hold (CAS og Koncernindkøb) med eksterne serviceleverandører.

Til understøttelse og efterlevelse af retningslinjen er der udarbejdet diverse hjælpeværktøjer i form af vejledninger og skabeloner fx flowdiagrammer, vejledning til rollen som kontaktperson, samt skabelon for risikovurdering.

Implementering af retningslinjen på DTU er godt i gang, herunder gennemførelse af pilotprojekt i CAS og DTU Energi. Derudover har alle universitetsenheder på DTU fået tilbudt *train-the-trainer* sessions med undervisning i retningslinjens hovedbudskaber, samt gennemgang af model for implementering i de forskellige universitetsenheder. Hjælpeværktøjer til retningslinjen er ligeledes blevet introduceret.

Fokus er fortsat på et fælles ansvar og klar ansvarsfordeling mellem universitetsenheder og serviceleverandører, samt forebyggelse og håndtering af arbejdsmiljømæssige risici i forbindelse med serviceleverandørers arbejde på DTU. Gennem dialog og samarbejde bliver vi i fællesskab endnu bedre til at udvikle arbejdsmiljøet og højne sikkerheden - sammen kan vi mere!

Læs evt. mere på DTU Inside om retningslinjen og hjælpeværktøjer.

