

November 2024

Kære alle på DTU

Her i årets 4. kvartal er der på DTU mange gode initiativer og spændende planer de kommende måneder med blandt andet valg til arbejdsmiljøorganisationen på DTU. Derudover er der ligeledes løbende fokus på at udvikle rammer og indsatser for et sundt og sikkert arbejds- og studiemiljø, og i dette infobrev kan I således læse om viden og inspiration fra Universiteternes Arbejdsmiljøkonference 2024, om læring og udvikling i forlængelse af Arbejdstilsynets besøg, samt om uddannelse af nye ergonomiambassadører på DTU.

- DTU Arbejdsmiljøsekretariat

Universiteternes Arbejdsmiljøkonference 2024

- DTU Arbejdsmiljøsekretariat og Nina Fog, Koncern HR

Universiteternes Arbejdsmiljøkonference blev den 9. og 10. oktober afholdt på Nyborg Strand, hvor godt 350 deltagere (heraf 85 fra DTU) var samlet for at vidensdele og drøfte nye trends i arbejdsmiljø.

I en tid præget af politiske reformer, et fleksibelt arbejdsliv og nye ambitioner inden for forskning, uddannelse og digitalisering, er et sundt og sikkert arbejdsmiljø vigtigere end nogensinde, og det fylder det mere og mere, hvordan vi egentlig trives som medarbejdere i universitetsverdenen. Vi mærker på egen krop, at det psykiske arbejdsmiljø er allestedsværende, og i verden omkring os, er der et øget fokus på psykiske arbejdsmiljø.

Det fokus ændrer præmissen for, hvordan vi som arbejdsmiljø- og ledelsesrepræsentanter bedst hjælper vores ledelser med at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle.

Konferencens program var fyldt med interessante og meget relevante oplæg, hvor der bl.a. var fokus på opbygning af stærke arbejdsmiljønetværk på tværs af universiteterne, samt de mange forandringer, der er en del af et nutidigt arbejdsmiljøarbejde.

Den første dag åbnede Susie Lynge konferencen med et inspirerende oplæg om, hvordan stærke arbejdsmiljønetværk kan gøre en forskel. Senere gjorde Liv Starheim os kloge på tidsmiljøer, og Helle Winther gav os indsigt i kroppens sprog.

Konferencens anden dag blev sat i gang af Søren Viemose med skarpe pointer om, hvordan arbejdsmiljøorganisationen kan være en ressource i forandringer - og hvordan vi kan styrke samarbejdet mellem medarbejderrepræsentant og leder. Søren bidrog med et tankevækkende indspark, da han gennemgik arbejdsmiljøarbejdet i et historisk perspektiv. Han var god til at visualisere for alle i salen, at forandringer i dag er en konstant præmis. Sammenholdt med tiden for bare ti år siden, er det en væsentlig ændring. En ændring, der betyder, at vi i vores arbejdsmiljøarbejde konstant skal arbejde med at skabe mening i forandringer og hjælpe vores kollegaer

Valg til arbejdsmiljøorganisationen

- ved Leif Leon Warner, CAS AB

Den nuværende valgperiode for DTU's arbejdsmiljøorganisation udløber den 28. februar 2025. Derfor igangsættes der valg ultimo november 2024, og i den forbindelse vil der blive udsendt materialer til jer, der hjælper med at få valget til at glide nemt og gnidningsløst. Valgperioden er 3 år.

Deadline for afsluttet valg til de lokale arbejdsmiljøudvalg er den 31. januar 2025 og den 7. februar 2025 til Koncern Arbejdsmiljøudvalget.

Universitetsenheder sørger selv for afholdelse af valg til egen arbejdsmiljøorganisation. Resultatet meddeles til CAS AB på AMOvalg@dtu.dk inden den 31. januar 2025.

Vær opmærksom på, at der i starten af januar vil komme et banner på DTU Inside, der orienterer om valget og henviser til arbejdsmiljøkoordinatorerne som kontaktpersoner.



med at skabe plads til det som Liv Starheim kaldte langsom tid. Når vi arbejder med langsom tid, hjælper vi vores kollegaer med de relationelle aspekter af at være i forandring.

Dagen sluttede af med et inspirerende oplæg af Svend Brinkmann om, hvordan vi skaber mening i arbejdslivet, og at dialogen i sig selv har en iboende værdi.

Ind i mellem de spændende fælles oplæg på konferencen blev der afholdt diverse workshops og postersessions, hvor dygtige oplægsholdere delte deres viden og erfaring til stor inspiration og med mulighed for drøftelser i mindre grupper. Alt i alt et par intense dage fyldt med viden, erfaringsudveksling og konkrete værktøjer til at skabe bedre arbejdsmiljøer i hele universitetssektoren.



Besøg fra Arbejdstilsynet på DTU i efteråret 2024

- ved Lars Villadsen, CAS AB og Anders Jacobsen, Koncern HR

Arbejdstilsynet har gennemført tilsyn med DTU's arbejdsmiljø i efteråret 2024, hvor Arbejdstilsynet har besøgt tre universitetsenheder.

Arbejdstilsynet undlod i vid udstrækning at give DTU påbud og vurderede, at der er tillid til, at DTU selv har evne og vilje til at håndtere de arbejdsmiljømæssige udfordringer, der måtte være. DTU modtog dog følgende få reaktioner:

- Et strakspåbud i forhold til at sikre forebyggelse af risiko for nedfaldne glas i opvaske- og affaldsrum, så arbejdet kan udføres på en sikkerhedsmæssigt fuld forsvarlig måde.
- Et strakspåbud i forhold til at sikre brug af egnede personlige værnemidler i form af sikkerhedsbriller ved arbejde med faremærkede stoffer og materialer, i begyndelsen og under hele arbejdets udstrækning.
- Et aftaleforløb i forhold til at undersøge og sikre det psykiske arbejdsmiljø.

Derudover blev en række punkter påtalt, hvor der ikke blev givet påbud. Arbejdstilsynet følger op på disse punkter i forbindelse med genbesøg medio november 2024.

For at sikre organisatorisk læring og lovmedholdelighed formidles Arbejdstilsynets opfordringer og reaktioner til Koncern Arbejdsmiljøudvalget, samt Arbejdsmiljøkoordinatorkoordinator-netværket, så arbejdsmiljøkoordinatorerne kan bringe viden og læring videre til de lokale arbejdsmiljøudvalg på universitetsenhederne.

8 nye ergonomiambassadører på DTU

- ved Ann-Rose Bøttcher, CAS AB

Hvert år afholdes der kursus for ergonomiambassadører på DTU, og den 25. september fik 8 nye kursister deres kursusbevis. De kan nu kalde sig ergonomiambassadører, indenfor henholdsvis kontor og laboratorie, og give deres kollegaer vejledning angående ergonomisk indretning af arbejdspladsen og dermed afhjælpe kollegaerne i forhold til arbejdsmiljømæssige belastninger og udfordringer.

DTU har lige nu 78 ergonomiambassadører indenfor henholdsvis kontor, laboratorie og værksted. Vil du se, om der er tilknyttet en ergonomiambassadør til din universitetsenhed, så kan du finde oversigten i faktaboksen på DTU Inside [her](#). Hvis du er interesseret i at vide mere om rollen som ergonomiambassadør, så kan du læse mere på DTU Inside [her](#).

