

September 2025

Kære alle på DTU

Vi håber, at I alle har haft en dejlig sommer og fået ladet op med ny energi til de spændende opgaver, der ligger foran os i andet halvår af 2025.

I dette infobrev kan I blandt andet læse om DTU's Arbejdsmiljøkonference 2025, DTU's dialogkoncepter, sæsonstart i DTU Sport, samt influenzavaccination til medarbejdere og studerende.

DTU Arbejdsmiljøsekretariat

DTU's Arbejdsmiljøkonference 2025

- ved DTU Arbejdsmiljøsekretariat

I efteråret 2025 afholdes DTU's Arbejdsmiljøkonference for hele DTU's Arbejdsmiljøorganisation m.fl., og temaet vil være neurodiversitet. Dagen byder på både eksterne oplægsholdere, samt inspiration internt fra DTU omhandlende neurodiversitet i praksis. Løbende gennem konferencen vil der være mulighed for drøftelser og interaktioner imellem deltagerne.

Traditionen tro vil Rektor, Anders Overgaard Bjarklev, holde et oplæg på konferencen, og derudover vil oplægsholdere blandt andet være hjerneforsker, forfatter og speciallæge Troels W. Kjær, samt virksomheden GladTeknik.

Konferencen afholdes den 28. november 2025 i Demant Salen på Lyngby Campus. Benyt linket [her](#) for at læse mere, se program og for tilmelding - sidste frist er 14. november 2025.

Planlægningen af konferencen er foregået i DTU Arbejdsmiljøsekretariatets regi, og vi glæder os til en dag med faglig udvikling og sparring på tværs.

Sæsonstart 2025/2026 i DTU Sport

- ved Ann-Rose Bøttcher, CAS AB

DTU Sport er en forening, hvis formål er at sætte DTU i bevægelse. Her har studerende og medarbejdere mulighed for at mødes, socialisere og være aktive sammen.

Foreningen tilbyder et stort udvalg af spændende [sportsklubber](#) og sportstilbud, der dog - indtil nu - primært foregår på Lyngby Campus. På 2 andre campusser tilbydes:

- DTU Fitness Ballerup med styrke og cardio-træning. Det ligger i kælderetagen under glassalen.
- DTU Fitness Risø, som i fitnesscentret også tilbyder hold i body bike og yoga. Det ligger i bygning 116 under kantinen.

DTU Sport tilbyder [fitness på de 3 største campi](#), og du kan læse mere om DTU Sport på www.sport.dtu.dk.

Inflenzavaccination til medarbejdere og studerende

- ved Lars Villadsen, CAS AB

DTU tilbyder igen i år gratis influenzavaccination til alle medarbejdere i uge 43, 44 og 45 på henholdsvis Ballerup, Risø og Lyngby campusser, samt forskningsfaciliteterne i henholdsvis Silkeborg og Hirtshals. Studerende kan også benytte tilbuddet mod en egenbetaling på 149,- kroner.

Det er Danske lægers Vaccinations Service (DLVS), der kommer ud på DTU og foretager vaccinationen.

Læs mere på DTU Inside [her](#).



DTU's Dialogkoncepter – rammer, udvikling og erfaringsopsamling

- ved Line Stavnsbo og Nina Fog, Koncern HR

Gennem tiden er det blevet tydeligt, at universitetsenhederne oplevede, at værdien af tilfredshedsundersøgelserne lå i den efterfølgende dialog. Derfor besluttede DTU at veksle de bagudrettede tilfredshedsmålinger til fremadrettede dialoger med fokus på trivsel og ledelse.

I 2020 gik DTU således i gang med at sikre, at processerne til at understøtte trivsel og ledelse blev dialogbaserede. Det betød, at HR, direktionen og repræsentanter for HSU og KAMU sammen udviklede DTU Trivselsdialog og DTU Ledelsesdialog.

DTU Trivselsdialog (psykisk APV) blev udviklet og afholdt for første gang i 2020, og igen i 2023. DTU Ledelsesdialog (ledelsesevaluering) blev udviklet i 2022 (gennemført som pilotprojekter) og har derefter været planlagt til gennemførelse hver andet år.



DTU Trivsels- og Ledelsesdialog kan minde om hinanden (metoden), men har forskellige formål og kendetegn. Nedenfor er der en tabel, der illustrerer, hvor koncepterne adskiller sig fra hinanden.

	Trivselsdialog	Ledelsesdialog
Formål	Dialog om jeres trivsel	Dialog og input til din leder
Kendetegn	Psykisk APV, hvor metoden i sig selv styrker forståelsen for hinandens trivsel	Ledelsesudvikling (statens kodeks for god ledelse)
Primære aktører	Leder og medarbejdere (samt AMR, LSU og AMK)	Leder og medarbejdere
Ansvar	Direktør (med hjælp fra AMK) har ansvar for, at der sker en systematisk dialog om trivsel	Direktør har ansvar for, at alle enhedens ledere inviterer deres medarbejdere til en ledelsesdialog
Næste skridt	Dokumentationen af hvad der er talt om, og aftaler om næste skridt er fælles viden i enheden (fx på LSU og i den årlig arbejdsmiljødrøftelse)	Den enkelte leder har ansvar for, at der sker en opfølgende dialog med egen leder og en tilbagemelding til egne medarbejdere.

DTU er en stor organisation med en vis variation i, hvordan universitetsenhederne er ledet og organiseret. Dialogkoncepterne er designet, så de har en fleksibilitet, der gør det nemt at tilpasse metoden til lokal praksis.

Alle enheder har stiftet erfaringer med at arbejde dialogbaseret med enten trivsel, ledelse eller begge dele. I 2025 er der derfor fokus på at opsamle erfaringer med DTU's dialogkoncepter.

I august måned har der været afholdt åbne workshops, hvor alle interesserede har kunne komme og dele deres egne erfaringer. Derudover vil HR invitere sig på besøg hos de respektive aktører i arbejdsmiljø- og samarbejdsorganisation for at sikre en bred erfaringsopsamling.

Læs evt. mere på DTU Inside [her](#).

Intern kompetenceudvikling indenfor psykisk arbejdsmiljø

- ved Line Stavnsbo, Koncern HR

I DTU Arbejdsmiljø Info fra [maj 2025](#) orienterede vi om, at DTU tilbyder kompetenceudvikling indenfor psykisk arbejdsmiljø. Der er blevet taget godt imod tilbuddet, og Koncern HR arbejder videre med en plan for den videre udbredelse i forhold til de to uddannelseskurser, der er tilrettelagt i år.