

Notat

Geografi – Arbejdsstedets afgrænsning

Tilskadekomne vil som hovedregel kunne få anerkendt sin arbejdsskadesag, hvis ulykken sker under ophold på arbejdspladsen, og hvis ulykken samtidig skyldes arbejdet eller de forhold, arbejdet foregår under, jf. Arbejdsskadelovens §§ 4 og 5.

Arbejdspladsens område vil typisk være:

- Virksomhedens lokaler
- Virksomhedens parkeringsplads
- Kantine

Arbejdspladsens område kan være delt af offentlige vej eller gade. I sådanne tilfælde anses arbejdsstedet som en enhed, hvorfor ulykker, der indtræder ved færden mellem arbejdsstedets dele, omfattes af loven, så længe den ansatte er på arbejde.

Hvis den ansatte således kommer til skade på en offentlig vej der deler virksomhedens forskellige afdelinger, vil den ansatte som hovedregel være omfattet.

Tilskadekomnes befordring til og fra arbejde:

Tilskadekomne er som udgangspunkt ikke omfattet af loven under befordring til og fra arbejde. Baggrunden for dette er, at arbejdsgiveren ikke har nogen indflydelse på forholdene under de ansattes færden til og fra arbejde.

Til denne hovedregel er der imidlertid undtagelser. Tilskadekomne vil altså være omfattet af loven, hvis:

- Skaden er sket under befordring til og fra arbejde i forbindelse med tilkaldevagt.
- Arbejdsgiveren ved egne befordringsmidler har ladet den/de ansatte befordre helt eller delvist til arbejdsstedet.
- Skaden sker i direkte forbindelse med udførslen af et ærinde for arbejdsgiveren på vej til eller fra arbejde.
- Skaden indtræffer på en vejstrækning, der afviger fra den pågældendes sædvanlige rute fra hjem til arbejdsplads eller omvendt, såfremt denne ruteafvigelse skyldes ærindet for arbejdsgiver, eller
- Befordringen mellem hjem og arbejdssted har karakter af egentligt arbejde i arbejdsgiverens interesse.

Færden mellem arbejdsstedets indgang og den ansattes arbejdsplads:

Det kan dels være færden til fods fra indgang eller parkeringssted for bil eller cykel, dels færden med bil eller cykel fra indkørsel til parkeringsplads. Ved færden til fods vil ethvert ulykkestilfælde som hovedregel være omfattet af loven, medmindre der f.eks. er tale om sygdomsanfald, private handlinger eller lignende.

Sker ulykkestilfældet derimod under færden med bil eller cykel, vil man

2. november 2011

Styrelsen for Universiteter og Internationalisering

Bredgade 43
1260 København K
Telefon 3395 1200
Telefax 3395 1300
E-post ubst@ubst.dk
Netsted www.ubst.dk
CVR-nr. 2090 5808

Sagsbehandler
Nanna Baade
Telefon 7231 8668
Telefax
E-post baade@ubst.dk

Sagsnr. 11-119392
Dok nr. 2095754
Side 1/3

yderligere lægge vægt på, om ulykkestilfældet skyldes fejl ved bilen eller cyklen eller den ansattes fejlbetjening af denne.

Udførelse af arbejde i hjemmet:

Hvis skaden er sket i forbindelse med tilskadekomnes udførelse af arbejde i hjemmet, kan skaden være dækket af loven. Betingelserne for dette er, at skaden er sket på grund af forhold, som arbejdsgiveren har haft indflydelse på. Hvis tilskadekomne for eksempel falder over en af familiens cykler i indkørslen, vil skaden ikke være dækket, da arbejdsgiver ingen indflydelse har haft på dette, jf. Ankestyrelsens principafgørelse U-9-06.

Tilskadekomnes færden uden for arbejdspladsens område:

Hvis ulykken sker i forbindelse med, at tilskadekomne har forladt arbejdspladsens område af rent private grunde, er ulykken ikke omfattet af loven, jf. § 4, stk. 3.

Hvis tilskadekomnes ophold uden for arbejdspladsens område derimod har en arbejdsmæssig begrundelse, er ulykken som hovedregel omfattet af loven. Det er ikke et krav, at arbejdsgiveren direkte har pålagt tilskadekomne at udføre ærindet. Det er tilstrækkeligt, at tilskadekomne uden direkte anmodning udfører et ærinde i arbejdsgiverens interesse.

**Styrelsen for Universiteter og
Internationalisering**

Side 2/3

Udsendte, udstationerede, tjensterejser og kurser:

Arbejdsstedet kan ligge så langt fra virksomheden og den ansattes hjem, at den pågældende ikke kan tage frem og tilbage hver dag, men må tage et midlertidigt logi i nærheden af arbejdsstedet. Den ansatte er i så tilfælde at betragte som udsendt eller udstationeret.

I sådanne tilfælde vil pågældende være sikret under transporten fra hjemmet til udstationeringslogiet og efter afslutning af arbejdsopholdet tilbage til hjemmet. Færden mellem udstationeringsstedet og hjem under udstationeringsopholdet er derimod ikke omfattet.

Færden mellem udstationeringslogiet og den midlertidige arbejdsplads skal betragtes som transport til og fra arbejde (se ovenfor), hvorfor ulykker under denne færden som udgangspunkt ikke er dækket af loven.

For så vidt angår personer, der er udsendt til besøg af kortere varighed i udlandet, er man tilbøjelig til i højere grad end ellers at anerkende ulykkestilfælde under færden til og fra arbejde som omfattet af loven. Sådanne personer vil ligeledes være dækket under normal færden på deres hotel.

Den omstændighed, at en ansat har langt til arbejdet, kan ikke i sig selv medføre, at han betragtes som udsendt, når han tager frem og tilbage hver dag.

Når en ansat, som normalt har et fast arbejdssted, i tjenstligt ærinde sendes til en

anden by end virksomhedens hjemsted, er dette at betragte som en tjenesterejse. Såfremt en sådan tjenesterejse udgår fra den ansattes hjem, vil han være dækket, fra han forlader sit hjem, og indtil han vender tilbage til virksomheden eller direkte til sit hjem. Dette er dog betinget af, at han ikke har bragt sig uden for dækningen, som eksempelvis ved privat færden eller private handlinger i øvrigt.

Havneområder:

Da der er særlige risici forbundet med færden på havneområder, har man udvidet arbejdsområdet til ikke alene at omfatte selve skibet, hvor tilskadekomne arbejder på, men også det havneområde, hvor skibet er lagt til kaj. Tilskadekomne vil altså være sikret, hvis ulykkestilfældet indtræffer under normal færden på dette havneområde, for eksempel på vej til og fra skibet.

Med venlig hilsen

Arbejdsskadeteamet

**Styrelsen for Universiteter og
Internationalisering**

Side 3/3