

Tværgående opfølgingsgruppe om krænkende adfærd på DTU

Formål

At etablere en fast tværgående opfølgingsgruppe om krænkende adfærd på DTU, der sikrer en fortsat opmærksomhed i hele organisationen.

I opfølgingsgruppen mødes repræsentanter for DTU 13 kontaktmuligheder, hvis du som studerende eller medarbejder har oplevet eller overværet krænkende adfærd.

Gruppen mødes fysisk to gang om året, og opfordres til at have bilateral kontakt i løbet af året.

Ledelsesstruktur og organisering

Den tværgående opfølgingsgruppe om krænkende adfærd på DTU er drevet af Koncern HR.

DTU's ledelse er ansvarlig for at alle relevante aktører bringes sammen, og at der i opfølgingsgruppen er mulighed for dialog om krænkende adfærd på tværs af universitet.

Koncern HR (direktør) og HSU (næstformand) samarbejder om mødernes indhold.

Gruppen er etableret efter aftale med HSU (første møde juni 2022). Deltagerne bedes selv gøre opmærksom på, hvis de ønsker at overdrage repræsentantrollen til en anden eller stopper på DTU.

Arbejdsform

Der afholdes 2 årlige møder.

HR indkalder, faciliterer og dokumenterer dialogen i opfølgingsgruppen.

Den tværgående opfølgingsgruppe kan også byde ind med forslag til proaktive indsatser, der kan styrke den psykologiske tryghed i arbejdsmiljøet på DTU.

Afgrænsning

- Behandler ikke enkeltsager
- Har ikke beslutningskompetence
- Har ikke implementeringsansvar
- Har ikke egne økonomiske midler

Bemanding

Den tværgående gruppe om krænkende adfærd bemannes af følgende roller

HR Direktør – født formand

2 årlige møder

Sammensætning

- 2 HSU-B (vælges af HSU)
- 2 KAMU-B (vælges af KAMU)
- 1 Psykolog (udpeget af HR)
- 1 HR jurist (udpeget af HR)
- 1 HR Arbejdsmiljø (udpeget af HR)
- 1 CAS Arbejdsmiljø (udpeget af CAS)
- 1 AMK (vælges af AMK)
- 1 Præst (udpeget af AUS)
- 1 Studievejledningen (vælges af AUS)
- 1-2 Faculty (vælges af AR)
- 1-2 PhD (vælges af PhD)
- 2 PF (vælges af PF)

Afvikling

Gruppen mødes altid i 1. og 3. kvartal og de valgte repræsentanter har ansvar for at indsamle viden om sager, trends osv. i eget bagland og bringe erfaringer videre til den tværgående opfølgingsgruppe om krænkende adfærd på DTU.

Er der behov for bilaterale drøftelse i løbet af året opfordres de aktører, der er nævnt som kontaktmuligheder til at tage kontakt til hinanden eller kontakte Koncern HR, der gerne koordinerer og ligeledes deltager i bilaterale drøftelser.

Dokumentation

Opfølgingsgruppen har en teamsgruppe med dagsordener og dokumentation af den dialog, der er på møderne.

Ønsker du at være med i teamsgruppen kan du skrive en mail til nifo@dtu.dk

Vil du vide mere

Er du velkommen til at kontakte Nina Fog i Koncern HR (2136 3004)