

# DTU accepterer ikke krænkende adfærd

Overblik over ofte benyttede kontaktmuligheder, hvis du har oplevet krænkende adfærd

**TAL OM DET**

**Ønsker du, at din oplevelse bliver undersøgt?**

**Nej,**

men jeg vil gerne have en uformel dialog med en medarbejderrepræsentant

Tillidsrepræsentant



Arbejds miljørepræsentant



DTU's psykologrådgivning



**Ja,**

og jeg foretrækker en dialog med en ledelsesrepræsentant

(og jeg ved, at der bliver iværksat en formel undersøgelse)

**Nærmeste leder**

**Leders leder**

HR-partner



## En undersøgelse betyder

- Fortrolighed om de involverede personer
- Information om, i hvilket omfang oplevelsen undersøges
- Underretning, når undersøgelsen er afsluttet

**Mere information og flere kontaktmuligheder på DTU Inside**



# DTU accepterer ikke krænkende adfærd

Hvad sker der, når du henvender dig hvor (ofte benyttede kontaktmuligheder)

Aktører	Hvem møder du?	Hvad er hensigten med din henvendelse?	Hvad sker der, når du henvender dig her?	Hvem kommer til at kende til din henvendelse?
<b>Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter</b>	<p>Repræsentanter for medarbejderne.</p> <p>Valgt af medarbejdere til at varetage kollegainteresser i det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.</p>	<p>Hvis du ønsker en medarbejderrepræsentant, der vil lytte, og som kender til dine handlemuligheder på DTU.</p> <p>Din henvendelse vil ikke i sig selv aktivere nogen former for handling.</p>	<p>Her kan du tale om din oplevelse med en medarbejderrepræsentant.</p> <p>Du får rådgivning om, hvilke handlemuligheder du har inden for DTU-systemet.</p>	<p>Det er et fortroligt rum.</p> <p>Her kan I drøfte, hvem du ønsker, der skal kende til din henvendelse, og hvordan du ønsker at gå videre med din oplevelse.</p>
<b>Psykologrådgivningen</b>	<p>En DTU-ansat psykolog.</p> <p>Psykologrådgivningen er et tilbud til alle medarbejdere (inkl. ph.d.'er), hvor du kan tale fortroligt om arbejdsmæssige udfordringer.</p>	<p>Hvis du ønsker en professionel samtale om, hvad du har oplevet.</p> <p>Din henvendelse vil ikke i sig selv aktivere nogen former for handling.</p>	<p>Her kan du tale om din oplevelse med en professionel samtalepartner.</p> <p>I kan sammen drøfte, hvordan du bedst bearbejder oplevelsen.</p>	<p>Det er et fortroligt rum.</p> <p>Alle psykologer er i henhold til lovgivningen underlagt en særlig tavshedspligt.</p> <p>I din dialog med psykologen kan I tale om, hvordan du selv ønsker at kommunikere om din oplevelse fremadrettet.</p>
<b>Nærmeste leder, leders leder eller enhedens HR-partner</b>	<p>Repræsentanter for ledelsen. Ansvarlig for arbejdsmiljøet.</p> <p>Du kan altid kontakte din nærmeste leder. Er du utryg ved det, kan du kontakte din leders leder eller din enheds HR-partner.</p>	<p>Hvis du ønsker en ledelsesrepræsentant, der vil lytte, og som kender til dine handlemuligheder på DTU.</p>	<p>Her kan du tale om din oplevelse med en ledelsesrepræsentant.</p> <p>Din henvendelse vil betyde, at DTU undersøger din oplevelse.</p> <p>DTU er en statslig arbejdsplads, og har derfor undersøgelsespligt. Den pligt gælder også henvendelser til HR.</p>	<p>Din henvendelse kan ikke behandles anonymt, men der vil være fortrolighed om de personer, som krænkelsen handler om.</p> <p>Du vil være orienteret om, i hvilket omfang HR undersøger sagen.</p> <p>Du vil blive orienteret, når undersøgelsen er afsluttet.</p>