

Bilag 1: Guideline til dialog mellem leder og medarbejder om fleksibel arbejdstilrettelæggelse

alle medarbejdere har ret til en dialog med egen leder om ønsker til fleksibel arbejdstilrettelæggelse

1. Dit primære arbejdssted er DTU campus

- Har du mulighed for at arbejde andet sted end campus (arbejdsopgaver, mobiltelefon, pc til rådighed etc.)

2. Vores verden bliver mere og mere virtuel

- Hvad kan jeg som leder gøre for at vi bliver mere virtuelle tilgængelige for hinanden (træffenummer, opdateret Outlook etc.)?

3. Vi arbejder fleksibelt

- Hvad kan jeg som leder gøre, der hjælper vores gruppe med at balancere individuelle hensyn med det kollegiale fællesskab?

4. Din arbejdsindsats – handler om resultater

- Hvordan kan jeg bedst vise at jeg har tillid til at du selv planlægger og løser dine opgaver (og selv prioriterer hvornår du fx arbejder hjemme)

5. Virtuel samarbejde - kræver tilvænning og øvelse

- Hvordan kan vi blive bedre til at skabe sammenhængskraft i en mere og mere digital verden