

Bilag 2: Guideline til dialog i LSU om fleksibel arbejdstilrettelæggelse

- *HR partneren har et ansvar for at sætte fleksibilitet på dagsorden i løbet af 2022*

- 1. Hvad er vores holdning til den øgede mulighed for fleksibel arbejdstilrettelæggelse som direktionen italesætter?**
- 2. Hvilke indsatser kan vi som LSU igangsætte for at understøtte en mere fleksibel arbejdstilrettelæggelse hos os?**
- 3. Hvordan balancerer vi individuelle ønsker til fleksibilitet med hensynet til at vi alle er en del af fælles kollegaskab?**
- 4. Hvordan sikrer vi sammenhængskraft i vores enhed, der kompenserer for at vi mødes mindre i det fysiske rum?**
- 5. Hvilke muligheder giver den øgede fleksibilitet for vores enhed - og hvad er vi bekymret for at miste?**