



Opfølgningskort

Opfølgningskort efter _____ uger/måneder

Tema:

INDIVID: **Hvordan** har du bidraget til at styrke trivslen? **Hvad** har du gjort, **hvad** vil du gerne gøre mere af, mindre af etc.

GRUPPE: **Hvordan** har I i jeres gruppe arbejdet med jeres trivselstiltag? **Hvad** er status på de aftaler I havde, **hvad** har I gjort i stedet etc.?

LEDELSE: **Hvordan** har ledelsen arbejdet med at styrke trivsel? **Hvad** er status på de fælles aftaler, **hvordan** er samarbejds miljøet, dialogen etc.?

ORGANISATION: **Hvilke** tiltag er der sket i organisationen, som udspringer af de drøftelser I havde på jeres trivselsdialog? **Hvorfor** er I kommet så langt med jeres dialoger om trivsel, **hvorfor** ikke etc.?