

Næste skridt (refleksion over egen læring)



Dialogmøde

- 1-2 uger efter ledelsesdialog
- Overvej at teame op med en kollega / sparringsmakker

Dagsorden: Ledelsesudvikling

- Refleksionsøvelse inden mødet med lederens leder
- Koncern HR anbefaler at drøfte egne refleksioner med en sparringsmakker (fx en lederkollega)

Forslag til mødestruktur

- Hvad skete der på mødet (hørt, set, oplevet)?
- Hvordan reagerede jeg - hvorfor?
- Hvad har gjort størst indtryk på mig?
- Hvad vil jeg fokusere på og hvorfor?
- Hvad vil jeg fravælge og hvorfor?
- Hvad skal være i fokus for min egen ledelsesudvikling?
- Hvordan vil jeg arbejde med de temaer jeg vælger (proces)?
- Hvordan ved jeg at jeg er blevet bedre til de tematikker jeg vælger (opfølgning)?

Noter

Next step (reflection on own learning)



Dialogue meeting

- 1-2 weeks after leadership dialogue
- Consider teaming up with a colleague/ sparring partner

Agenda: Leadership development

- Reflection exercise before meeting the manager's manager
- Corporate HR recommends that you discuss your reflections with a sparring partner (e.g. a management colleague)

Proposed meeting structure

- What happened at the meeting (heard, seen, experienced)?
- How did I react—and why?
- What made the most impression on me?
- What will I focus on and why?
- What will I overlook and why?
- What should be the focus of my own leadership development?
- How will I work with the themes I choose (process)?
- How do I know that I've become better at the themes I choose (follow-up)?

Notes