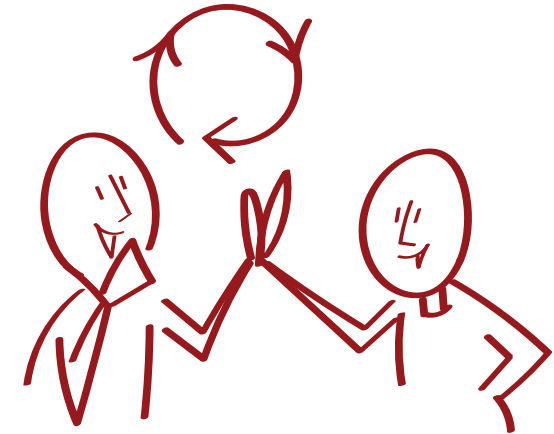


# Næste skridt (leders leder)



## Dialogmøde

- 1-2 uger efter ledelsesdialog
- Lederen inviterer sin egen leder til en opfølgende samtale
- Frivilligt: HR partner kan deltage

## Dagsorden: Ledelsesudvikling

- Hvordan kan min ledelsesudvikling bedst understøttes

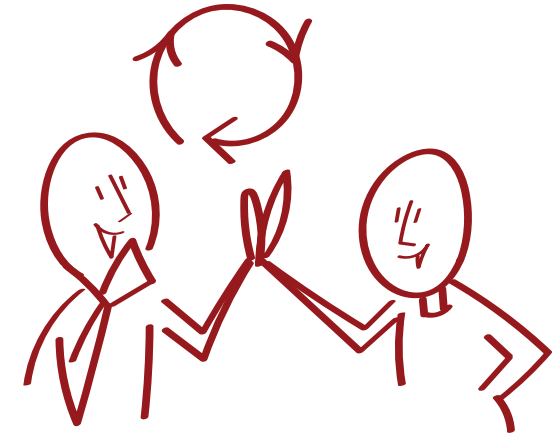
## Forslag til mødestruktur

### Lederen inviterer egen leder til en dialog om

- Hvad medarbejderne værdsætter?
- Hvad skal jeg skrue op og ned for?
- Hvordan kan vores samarbejde styrkes?
- Hvad får det mig til at tænke om mig selv i lederrollen?
- Prioritering af hvad der er i fokus de næste tre måneder
- Aftaler om, hvordan leders leder kan støtte leder i den fortsatte ledelsesudvikling

## Noter

# Next steps (leaders leader)



## Dialogue Meeting

- 1-2 weeks after the leadership dialogue
- Manager invites own manager to a follow-up talk
- Voluntary: HR partner

## Agenda: Leadership development

- How best to support my leadership developments

## Proposed meeting structure

- Invitation to and framing the follow-up meeting with own manager
- What do the employees appreciate ?
- What should I tone up and down ?
- How cooperation can be strengthened ?
- What reflections come to me mind about my role as a leader?
- Prioritization of focus areas for the next three months
- Agreements on how and what own manager can do to support continued leadership development

## Notes