



HVORFOR DIALOG?

Det er der mange grunde til.
På bagsiden kan du læse mere om,
hvad DTU tænker og taler om, når vi
siger organisatorisk dialog. Vi håber,
at det giver dig lyst til at invitere en
kollega på en kop kaffe og en dialog.



DIALOG ER EN MÅDE AT VÆRE I VERDEN PÅ

■ Dialog er en særlig form for kommunikation, hvor vi aktivt søger at skabe indsigt og gensidig forståelse. Dialog handler om, at vi sammen afsøger nye muligheder. Målet er ikke, at vi når frem til et bestemt resultat såsom at overbevise, få ret eller blive enige. Målet er, at vi er opmærksomme på at lytte og stille spørgsmål. Dialog tager tid og skaber tillid. Dialog forudsætter, at vi undersøger, hvad der giver mening for os selv, hvad der giver mening for andre, og hvilken mening vi kan skabe sammen. Det gør dialogen til noget særligt.

DIALOG ER EN DEL AF VORES KULTUR

■ Dialogen har dybe rødder i vores danske kultur. Vi opdrager vores børn til at tale deres sag og bruger dialog til at nærme os hinanden i familien, skolen, fritiden og på arbejdspladsen. Vi er opdraget til at lytte og spørge ind for at finde fælles løsninger. Dialog er et udtryk for respekt for individet. Dialog er også en stor del af DTU's kultur. Vi mødes med nære kollegaer og på tværs af fagligheder, når vi samarbejder om, hvordan DTU bedst udvikler teknologi til gavn for samfundet.

DIALOG ER EN VILJE TIL AT LØSE PROBLEMER

■ Når vi mødes i ligeværdige dialoger, vokser tilliden og modet til at finde og afprøve nye løsninger. Det kan være mod til at trevle noget op og skabe rum, hvor alle tør byde ind. Dialog er en vej til at finde løsninger på de problemer, der står i kø uden for vinduet. Løsninger, der kræver samarbejde mellem fag, nationaliteter og kulturer. Det lykkes bedst, når vi tør mødes, tale sammen og dele vores perspektiv.

DIALOG ER EN FREMSTRAKT HÅND

■ I vores møder er det vigtigt, at vi øver os i at gå spørgende til værks. En dialog kan for eksempel tage udgangspunkt i et spørgsmål som, 'hvad er du optaget af?' For gennem samtalen om det, der fylder, opstår dialogen om det, der er vigtigt. På DTU ønsker vi, at alle føler sig forpligtet til at opsøge kollegaer for dialog. Vi skal tale sammen, når noget fylder, vi skal tale om det, der optager os, og vi skal gøre det jævnlige. For det har fordele at tale sammen. Hvad enten vi er enige, uenige, eller enige om at være uenige. Dialog skaber fremdrift og resultater - og en kop kaffe og et spørgsmål er ofte en god start.

DTU

Anker Engelunds Vej 1
Bygning 101A
2800 Kgs. Lyngby

www.dtu.dk