



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Udfører ledelse på baggrund af faglig relevant viden

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Arbejder teamorienteret

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Fremmer samarbejde på tværs

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Sætter retning for min indsats i relation til DTU's strategi

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

**Understøtter rammerne for
et kontinuerligt højt
forsknings- og/eller
opgaveniveau**

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Har en inspirerende faglig nysgerrighed

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Opstiller og styrer et budget

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Handler i tråd med DTU's interesser

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Skaber overblik og sammenhænge i ressourcestyringen

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

**Tager ansvar for, at vores
opgaver afspejler
udviklingen i verden
omkring os**

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Bidrager til, at vi performer som et team

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

**Er tydelig i sin
kommunikation, så jeg ved,
hvad jeg skal prioritere**

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Sikrer at vores enhed bidrager relevant til DTU's mission

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Tænker strategisk

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Opstiller ambitiøse mål

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Hjælper med at identificere relevante netværk

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Har fokus på talent- og kompetenceudvikling

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Adresserer konflikter

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Tager initiativ til dialog og samarbejde

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Er tillidsvækkende

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Interesserer sig for min trivsel

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Handler proaktivt ved oplevet krænkende adfærd

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Er opmærksom på egne bias

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

**Tager det alvorligt, når jeg
deler noget, der bekymrer
mig**

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Værdsetter og respekterer forskelligheder

Jeg oplever, at ...



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Jeg oplever, at ...