



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Udfører ledelse på baggrund af faglig relevant viden

Jeg oplever, at ...

Kort 1



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Arbejder teamorienteret

Jeg oplever, at ...

Kort 2



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Fremmer samarbejde på tværs

Jeg oplever, at ...

Kort 3



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Sætter retning for min indsats i relation til DTU's strategi

Jeg oplever, at ...

Kort 4



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Understøtter rammerne for et kontinuerligt højt forsknings- og/eller opgaveniveau

Jeg oplever, at ...

Kort 5



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Har en inspirerende faglig nysgerrighed

Jeg oplever, at ...

Kort 6



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Opstiller og styrer et budget

Jeg oplever, at ...

Kort 7



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Handler i tråd med DTU's interesser

Jeg oplever, at ...

Kort 8



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Skaber overblik og sammenhænge i ressourcestyringen

Jeg oplever, at ...

Kort 9



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Tager ansvar for, at vores opgaver afspejler udviklingen i verden omkring os

Jeg oplever, at ...

Kort 10



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Bidrager til, at vi performer som et team

Jeg oplever, at ...

Kort 11



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Er tydelig i sin kommunikation, så jeg ved, hvad jeg skal prioritere

Jeg oplever, at ...

Kort 12



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Sikrer at vores enhed bidrager relevant til DTU's mission

Jeg oplever, at ...

Kort 13



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Tænker strategisk

Jeg oplever, at ...

Kort 14



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Opstiller ambitiøse mål

Jeg oplever, at ...

Kort 15



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Hjælper med at identificere relevante netværk

Jeg oplever, at ...

Kort 16



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Har fokus på talent- og kompetenceudvikling

Jeg oplever, at ...

Kort 17



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Adresserer konflikter

Jeg oplever, at ...

Kort 18



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Tager initiativ til dialog og samarbejde

Jeg oplever, at ...

Kort 19



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Er tillidsvækkende

Jeg oplever, at ...

Kort 20



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Interesserer sig for min trivsel

Jeg oplever, at ...

Kort 21



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Handler proaktivt ved oplevet krænkende adfærd

Jeg oplever, at ...

Kort 22



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Er opmærksom på egne bias

Jeg oplever, at ...

Kort 23



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Tager det alvorligt, når jeg deler noget, der bekymrer mig

Jeg oplever, at ...

Kort 24



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Værdsætter og respekterer forskelligheder

Jeg oplever, at ...

Kort 25



Det er vigtigt for mig, at min nærmeste leder

Jeg oplever, at ...

Kort 26