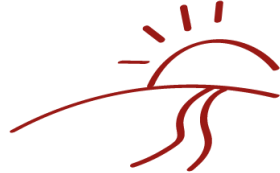


Hvorfor DTU Ledelsesdialog?



Formål

DTU arbejder dialogbaseret - også med ledelseevaluering ... fordi vi gennem dialog og samarbejde skaber de bedste resultater



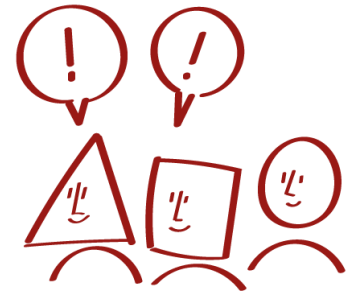
Mål

På DTU lytter, taler og respekterer vi hinanden ... fordi vi ved, at en mangfoldig og tillidsfuld kultur er afgørende for vores evne til at være kreative og innovative



Leder

Ledere efterspørger sparring, og bliver inspireret til handling ... fordi de får input til hvad de kan skrue op og ned for



Team

Medarbejdere har lyst til at være en del af ledelsesdialogen ... fordi det forbedrer ledelses- og arbejdskulturen på arbejdspladsen

DIALOG

Dialog er kittet i vores gensidigt forpligtende arbejdsfælleskab ... fordi dialog, når det virker bedst, virker forløsende for menneskers potentiale på tværs af køn, kultur og fagligheder

TILLID

Tillid styrker samarbejdet ... fordi det hjælper os med at handle på det vi vælger at sige højt

ARBEJDSGLÆDE

INNOVATION
KREATIVITET