

## Bilag 2 - Priser

### UDBUD AF REKRUTTERINGS YDELSER TIL TAP STILLINGER

#### 1. INDLEDNING

I dette bilag skal Tilbudsgiver prissætte samtlige elementer i Tilbudsgivers leverancer.  
Tilbudsgivers priser er inddelt i 3 typer:

- Procent af årsløn, inkl. pension pr. rekruttering – første kandidat (Pris ID 1.1-1.4). De fleste rekrutteringsopgaver indbefatter kun ansættelse af en enkelt kandidat.
- Procent af årsløn, inkl. pension pr. rekruttering – efterfølgende kandidater (Pris ID 2.1-2.4). Dette vil blive aktuelt hvor DTU vil gøre brug af mere end én kandidat fra de oprindelig.
- Timepris ved Berigelse af search (Pris ID 3.1)

Ved procent af årsløn forstås den procentsats bureauet tilbyder at løse den givne rekrutteringsopgave for. Den oplyste procentsats, er ved kontraktindgåelse, den sats den faktiske rekrutteringsopgave beregnes ud fra. Den estimerede løn er den løn som benyttes til at beregne evalueringssummen.

Til beregning af evalueringssummen vil total Procent af årsløn pr. rekruttering – første kandidat (Pris ID 1.5) vægte 75 % og total Procent af årsløn pr. rekruttering – efterfølgende kandidater (Pris ID 2.5) samt pris for Berigelse af search (Pris ID 3.2) sammenlagt vægte 25 %.

#### 2. TILBUDSGIVERS PRISER

##### 2.1 Kontraktsum (pris for levering, implementering og engangsomkostninger)

Skemaet nedenfor indeholder en fuldstændig opgørelse over engangsomkostninger indeholdt i leverancen fordelt på de enkelte dele af projektet. Kontraktsummen omfatter alle tilbudsgivers fastprisydelser (elementer/produkttyper/udstyr/ydelser), indtil produkterne/ydelserne er leveret.

Tilbudsgiver bedes prissætte de enkelte engangsomkostninger i følgende skema:

Pris ID	Procent af årsløn pr. rekruttering – første kandidat	Estimeret årsløn DKK	Procent af årsløn	Pris i DKK ekskl. moms
1.1	Procent af årsløn pr. rekrutteringsopgave: Ingeniør	600.000	14,34	86.040,00
1.2	Procent af årsløn pr. rekrutteringsopgave: Administration	550.000	13,24	72.820,00
1.3	Procent af årsløn pr. rekrutteringsopgave: Specialist	600.000	14,34	86.040,00

1.4	Procent af årsløn pr. rekrutteringsopgave: Executive/Leder	800.000	18,76	150.080,00
1.5	<b>Evalueringspris - total</b>			<b>394.980,00</b>

Pris ID	Procent af årsløn pr. rekruttering – efterfølgende kandidat	Estimeret årsløn DKK	Procent af årsløn	Pris i DKK ekskl. moms
2.1	Procent af årsløn pr. rekrutteringsopgave: Ingeniør	600.000	14,34	86.040,00
2.2	Procent af årsløn pr. rekrutteringsopgave: Administration	550.000	13,24	72.820,00
2.3	Procent af årsløn pr. rekrutteringsopgave: Specialist	600.000	14,34	86.040,00
2.4	Procent af årsløn pr. rekrutteringsopgave: Executive/Leder	800.000	17,65	141.200,00
2.5	<b>Evalueringspris - total</b>			<b>386.100,00</b>

Pris ID	Delydelse	DKK
3.1	Timepris ved Berigelse af search	2206,75
3.2	Evalueringspris baseret på forbrug á 20 timer	44135,00

Vægtet evalueringspris	DKK
Pris ID. 1.5:	296235,00