

DTU-medarbejdere

Beskæftiget med forskning

- Tavshedspligt/Forvaltningsloven
- Opfindelser/Patenter – Lov om opfindelser, Lov om patenter
- Erhvervshemmeligheder/Markedsføringsloven

Universitetsloven

Ifølge universitetslovens § 2, stk. 1 og 2, skal DTU bidrage til at udbrede kendskab til videnskabens arbejdsmetoder og resultater og værne om forskningsfriheden.

Universitetet lægger stor vægt på at varetage denne opgave, men må samtidig gøre opmærksom på, at der er tavshedspligt om visse forhold.

Tavshedspligt

Medarbejderne på DTU har tavshedspligt efter forvaltningslovens § 27. Videregives tavshedsbelagte oplysninger, kan vedkommende straffes efter borgerlig straffelov § 152 og §§ 152b–152f.

Tavshedspligten omfatter generelt:

- private virksomheders og offentlige myndigheders interne forhold – herunder økonomiske forhold
- private virksomheders og offentlige myndigheders tekniske indretninger og fremgangsmåder om drift- eller forretningshemmeligheder

Samtidig kan der i forhold til DTU, f.eks. i forbindelse med samarbejde med erhvervslivet, også være behov for hemmeligholdelse, hvis hemmeligholdelse er nødvendig af hensyn til:

- DTU's økonomiske interesser, herunder DTU's forretningsvirksomhed eller
- oplysninger om enkeltpersoners forhold.

Tavshedspligten falder ikke bort, efter at medarbejderen har forladt DTU.

Opfindelser

Ifølge lov om opfindelser ved offentlige forskningsinstitutioner har DTU's medarbejdere, der i forbindelse med deres arbejde eller virke på DTU gør en opfindelse, pligt til at underrette institutionen herom og tilbyde institutionen kommerciel udnyttelse heraf.

Erhvervshemmeligheder

Som det sidste skal der gøres opmærksom på, at medarbejderne i forhold til deres samarbejde med virksomheder, hvad enten dette er af kommerciel eller ikke kommerciel karakter, er omfattet af markedsføringslovens § 10 om erhvervshemmeligheder. Det betyder bl.a. at:

- erhvervshemmeligheder ikke ubeføjet må videregives eller benyttes
- betroede tekniske tegninger, beskrivelser, opskrifter, modeller el.lign. ikke ubeføjet må benyttes
- betroet materiale skal opbevares på betryggende vis uden adgang for uvedkommende.

Særlige vilkår

DTU's medarbejdere skal i øvrigt være opmærksomme på, at der for enkelte projekter kan være samarbejdsaftaler eller særlige vilkår, der pålægger den enkelte særlige bindinger herudover.

Forvaltningslovens § 27, stk. 1:

Den, der virker inden for den offentlige forvaltning, har tavshedspligt, jfr. borgerlig straffelov § 152 og §§ 152b–152f, når en oplysning ved lov eller anden gyldig bestemmelse er betegnet som fortrolig, eller når det i øvrigt er nødvendigt at hemmeligholde den for at varetage væsentlige hensyn til offentlige eller private interesser, herunder navnlig til:

1. statens sikkerhed eller rigets forsvar,
2. rigets udenrigspolitiske eller udenrigsøkonomiske interesser, herunder forholdet til fremmede magter eller mellemfolkelige institutioner,
3. forebyggelse, efterforskning og forfølgning af lovovertrædelser samt straffuldbyrdelse og beskyttelse af sigtede, vidner eller andre i sager om strafferetlig eller disciplinær forfølgning,
4. gennemførelse af offentlig kontrol,- regulerings- eller planlægningsvirksomhed eller af påtænkte foranstaltninger i henhold til skatte- og afgiftslovgivningen,
5. det offentliges økonomiske interesser, herunder udførelsen af det offentliges forretningsvirksomhed,
6. enkeltpersoners eller private selskabers eller foreningers interesse i at beskytte oplysninger om deres personlige eller interne, herunder økonomiske, forhold, eller
7. enkeltpersoners eller private selskabers eller foreningers økonomiske interesse i at beskytte oplysninger om tekniske indretninger eller fremgangsmåder eller om drifts- eller forretningsforhold.

Markedsføringslovens § 10

Den, der er i tjeneste- eller samarbejdsforhold til en virksomhed eller udfører et hverv for denne, må ikke på utilbørlig måde skaffe sig eller forsøge at skaffe sig kendskab til eller rådighed over virksomhedens erhvervshemmeligheder.

Stk. 2. Har den pågældende fået kendskab til - eller fået rådighed over - virksomhedens erhvervshemmeligheder på retmæssig måde, må den pågældende ikke ubeføjet videregive eller benytte sådanne hemmeligheder. Forbudet vedvarer i 3 år efter tjeneste-forholdets, samarbejdsforholdets eller hvervets ophør.

Stk. 3. Den, der i anledning af udførelsen af arbejde eller i øvrigt i erhvervsøjemed er blevet betroet tekniske tegninger, beskrivelser, opskrifter, modeller eller lignende, må ikke ubeføjet benytte sådant materiale eller sætte andre i stand hertil.

Stk. 4. Erhvervsdrivende må ikke benytte en erhvervshemmelighed, såfremt kendskab til eller rådighed over den er opnået i strid med de ovenfor nævnte bestemmelser.

Lov om opfindelser ved offentlige forskningsinstitutioner § 10 og 11:

Har en arbejdstager som led i arbejdet gjort en opfindelse, skal vedkommende uden ugrundet ophold skriftligt underrette institutionen herom. Arbejdstageren har i den forbindelse pligt til at give institutionen alle nødvendige oplysninger efter institutionens bestemmelse.

Stk. 2. Institutionen kan fastsætte nærmere regler for, hvorledes underretningen efter stk. 1 skal finde sted. Institutionen kan fastsætte, at underretningspligten efter stk. 1 ikke skal gælde inden for områder, hvor der erfaringsmæssigt ikke gøres opfindelser.

Stk. 3. Arbejdstageren må ikke offentliggøre eller disponere over en opfindelse, før institutionen skriftligt har bekræftet modtagelsen af den i stk. 1 nævnte underretning. Institutionen har pligt til at sende bekræftelsen hurtigst muligt.

§ 11: Institutionen skal inden for 2 måneder fra underretningen efter § 10, stk. 1, få foretaget en vurdering af muligheden for at udnytte opfindelsen erhvervs-mæssigt og for at beskytte de til opfindelsen knyttede rettigheder og drøfte med arbejdstageren, hvorledes rettighederne til opfindelsen kan udnyttes erhvervs-mæssigt.

Stk. 2. Institutionen kan samtidig med sin bekræftelse efter § 10, stk. 3, pålægge arbejdstageren ikke at offentliggøre eller disponere over en opfindelse i op til 2 måneder fra modtagelsen af underretningen efter § 10, stk. 1.

Straffelovens § 152

Den, som virker eller har virket i offentlig tjeneste eller hverv, og som uberettiget videregiver eller udnytter fortrolige oplysninger, hvortil den pågældende i den forbindelse har fået kendskab, straffes med bøde, hæfte eller fængsel indtil 6 måneder.

Stk. 2. Begås det i stk. 1 nævnte forhold med forsæt til at skaffe sig eller andre uberettiget vinding, eller foreligger der i øvrigt særligt skærpende omstændigheder, kan straffen stige til fængsel indtil 2 år. Som særligt skærpende omstændigheder anses navnlig tilfælde, hvor videregivelsen eller udnyttelsen er sket under sådanne omstændigheder, at det påfører andre en betydelig skade eller indebærer en særlig risiko herfor.

Stk. 3. En oplysning er fortrolig, når den ved lov eller anden gyldig bestemmelse er betegnet som sådan, eller når det i øvrigt er nødvendigt at hemmeligholde den for at varetage væsentlige hensyn til offentlige eller private interesser.