

BIAS BINGO

Undersøg hvornår du er en del af flertallet/privilegeret og hvornår du ikke er, ved at krydse de felter af, der passer til dig og din situation



Jeg identificerer mig med mit biologiske køn	Jeg er ikke ordblind	Voksede ikke op under stramme økonomiske kår	Jeg er aldrig bange for at afsløre min partners køn
Jeg lever ikke med en (u)synlig funktionsnedsættelse	Jeg har aldrig modtaget uønsket seksuel opmærksomhed på mit arbejde	Jeg har aldrig været bekymret for at få et jobafslag på grund af min religion eller hudfarve	Jeg er ekstrovert og bliver ikke drænet af møder og sociale arrangementer
Min religiøse baggrund matcher de danske højtider	Jeg har den samme alder som flertallet i min enhed	Jeg har aldrig haft dårlig samvittighed over at blive hjemme med et sygt barn	Jeg har samme faglige baggrund, som flertallet i min enhed
Jeg har samme køn som flertallet i min enhed	Jeg taler flydende dansk og er aldrig koblet sprogligt af på arbejdet	Jeg lever ikke med autism, ADHD, OCD, angst eller Tourette	[Indsæt noget, relevant for dig]

De 16 udsagn er blot nogle af mange mulige. Derfor siger de noget om din situation i nogle sammenhænge, men ikke i alle.

De felter du har krydset af viser, hvor du er en del af et flertal og bør være opmærksom på mulige blinde vinkler/bias for de, der ikke deler samme privilegium.

At skabe mere lighed og inklusion starter med os selv. Prøv derfor at reflektere over følgende spørgsmål:

- Er de fleste af dine felter afkrydset eller ikke?
 - Hvad fortæller resultatet dig?

- Er der i dine ikke-afkrydsede felter emner, som du ikke er åben omkring blandt dine kollegaer?
 - Hvis ja, hvorfor?
 - Hvis ikke, hvordan er det blevet mødt?

- Påvirker noget i dine ikke-afkrydsede felter din trivsel på arbejdet?

- Ubevidste bias' og blinde vinkler er tæt forbundne. Reflekter over, hvilke minoritetsgrupper i felterne der ville have andre behov end dig, f.eks. med hensyn til mødedesign, måde at tale sammen eller måden jeres frokostpauser foregår.

- Med afsæt i de afkrydsede felter, prøv at tænke på situationer, hvor din tilgang kan have været påvirket af egne levede erfaringer.
 - Hvad kunne du gøre anderledes i lignende situationer for at være mere inkluderende?