



Egen refleksion

Dette dokument skal ikke deles med andre. Det er kun til din personlige brug og skal hjælpe dig med at identificere dine udviklingspotentialer inden for diversitet, lighed og inklusion. Gem det udfyldte dokument, og tag det frem igen om en måned for at gøre status og evaluere dine fremskridt.

Er der temaer fra gruppedialogen, hvor jeg har fået øje på, at jeg bliver ekskluderet eller ikke føler jeg oplever lighed? (lighed kan være at indretning eller møder er designet, så medarbejdernes behov mødes)

Er der temaer fra gruppedialogen, hvor jeg har fået øje på, at jeg risikerer at ekskludere andre eller skabe ulighed? (ulighed kan være at vi har en tendens til at rekruttere medarbejdere, der minder om os selv i uddannelse, alder eller lign.)

Hvad kunne jeg gøre mere eller mindre af i fremtiden for at fremme diversitet, lighed og inklusion hos os (tilstræb at skrive min. én ting)?
