



KONCERN ARBEJDSMILJØUDVALGET (KAMU)

MØDEREFERAT

Dato: Mandag den 1. december 2025

Tidspunkt: Kl. 13.00-15.30

Sted: LY101, møderum 5

Mødedeltagere

Teknisk projektleder, Jakob Brinkø Berg, CAS DPP, næstforperson
Institutdirektør, Claus Helix-Nielsen, DTU Sustain
Institutdirektør, Erling Halfdan Stenby, DTU Kemi
Administrationschef, Søren Siggaard Knudsen, DTU Wind
Laborant, Bodil Madsen, DTU Fødevareinstituttet
Koordinator, Henrik Jensen, AIT
Sekretariatsleder - NEST, Malte Marcussen, DTU Wind
Chefkonsulent, Steen Larsen, DTU Kemiteknik, arbejdsmiljøkoordinator
Studerende, Anders Strøbæk, Polyteknisk Forening

Lektor, Bastian Epp, DTU Sundhedsteknologi, HSU, observatør

Koncern Arbejdsmiljøsekretariatet

Sektionsleder, Lars Villadsen, CAS AB
Udviklingskonsulent, Simone Clauwaert, CAS AB
Konsulent, Anders Jacobsen, Koncern HR

Fraværende

Rektor, Anders Overgaard Bjarklev, forperson
Institutdirektør, Malene Kirstine Holst, DTU Engineering Technology
Studerende, Jacob Birkjær Marcussen, Polyteknisk Forening

Ledelsessekretær, Annette Frøhling, DTU Construct, næstforperson for HSU, observatør

Organisationskonsulent, Nina Fog, Koncern HR

Dagsorden

1. **Velkomst** v/ Næstforperson Jakob Brinkø Berg, CAS DPP
 - a) Velkommen til ny repræsentant fra AMK-netværket
Steen Larsen, DTU Kemiteknik, blev budt velkommen i KAMU, som ny repræsentant fra Arbejdsmiljøkoordinator-netværket. KAMU og Koncern Arbejdsmiljøsekretariatet foretog en kort præsentationsrunde. Herefter præsenterede Steen sig selv kort, og han ser frem til samarbejdet i KAMU.
 - b) Godkendelse af referat fra forrige KAMU møde
Bilag 1: Referat fra KAMU møde den 29.09.2025
Referatet fra forrige KAMU møde blev godkendt uden kommentarer.
 - c) Godkendelse af dagsorden
Dagsorden til indeværende KAMU møde blev godkendt uden kommentarer.

2. **Safety Moment** v/Lars Villadsen, CAS AB
Safety moment omhandlende glatføre og vinterforberedelse (se slide). Når frosten sætter ind, bliver fortove, stier og veje glatte. Campus Service rydder sne og salter tidligt om morgenen, men hvert år falder mange på DTU og kommer til skade.
På landsplan anmeldes der omkring 3.000 arbejdsskader årligt til Arbejdstilsynet på grund af glat føre. For at undgå fald og ulykker er det vigtigt at være ekstra opmærksom, når vi færdes til fods/på cykel/i bil.
KAMU drøftede safety moment med en opfordring om at dele dette lokalt på universitetshederne. Der findes flere eksempler på safety moments på [DTU Inside](#) (dansk/engelsk).

3. **Nyt fra forperson** v/ næstforperson Jakob Brinkø Berg, CAS DPP
 - a) DTU's strategi 2026-2031 i høring
Rektor og bestyrelsen takker for høringssvar og bidrag til den kommende strategi for DTU. Den nye strategi vedtages af bestyrelsen på møde i december og er gældende fra den 1. januar 2026. I løbet af foråret vil Rektor besøge alle universitetshederne og informere nærmere om den nye strategi, og det kommende arbejde med at omsætte denne til initiativer og handling.

4. **Nyt fra Koncern Arbejdsmiljøsekretariatet** v/ Lars Villadsen, CAS AB og Anders Jacobsen, Koncern HR
 - a) Spørgsmål og kommentarer til infobrevet *DTU Arbejdsmiljø Info*
Bilag 2: DTU Arbejdsmiljø Info
I den seneste udgave af infobrevet er der skrevet om glatføre og vinterforberedelse, DTU Arbejdsmiljøkonference, generelle råd til at forebygge smitte, erfaringsopsamling på DTU's dialogkoncepter, DTU Health & Safety E-learning, flytning af ergonomi showroom til bygning LY101, samt fleksibel arbejdstilrettelæggelse.

Delpolitik for fleksibilitet i arbejdsdagen giver alle medarbejdere ret til en dialog med egen leder med henblik på at drøfte ønsker om fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen. Flexibiliteten skal balanceres med hensynet til arbejdsopgaver, samt det faglige og kollegiale fællesskab.
Flexibilitet i arbejdstilrettelæggelsen er ikke det samme som faste ugentlige hjemmearbejdsdage, og det er vigtigt at være tilgængelig, hvis man arbejder et andet

sted fra end sin normale arbejdsplads på campus. Det anbefales af DTU, at der ikke fastlægges og aftales faste hjemmearbejdsdage, da dette kan medføre en begrænsning af den fleksibilitet, som organisationen søger at fremme gennem den gældende delpolitik om fleksibilitet i arbejdsdagen.

KAMU blev opfordret til at videreformidle DTU Arbejds miljø Info lokalt på universitetssenhederne.

b) DTU Health & Safety E-learning

DTU Health & Safety E-learning er nu færdigudviklet og sendt i pilot hos ca. 80 medarbejdere og studerende, herunder KAMU.

E-learningen er baseret på en digital læringsplatform med forskellige muligheder for gamifications. I e-learningen er der udviklet en række forskellige 3D-miljøer afspejlende DTU's campus miljø, og hvert miljø indeholder flere scenarier med opgaver og informationer, der er vigtige for en fælles viden og forståelse for sikker adfærd og en forebyggende arbejds miljøkultur på DTU.

E-learningen henvender sig til både medarbejdere, studerende og gæster, og den giver en overordnet introduktion til et bæredygtigt arbejds- og studiemiljø på DTU. Den erstatter således ikke konkret/specifik oplæring og instruktion, som fortsat varetages lokalt på universitetssenhederne.

DTU Health & Safety E-learning tilgås som app på mobil/tablet. Den tager ca. 15-20 min at gennemføre med mulighed for pause undervejs. E-learningen vil blive oversat til engelsk, og den forventes implementeret på DTU efter nytår.

c) DTU's Arbejds miljøkonference 2025

DTU's Arbejds miljøkonference blev afholdt den 28. november 2025. Det overordnede tema var neurodiversitet (herunder neurodivergens), hvilket falder i tråd med DTU's ønske om at rumme og skabe et universitet for alle, der kan og vil. Konferencen havde fokus på viden, introduktion til konkrete værktøjer, dialog og drøftelser, samt netværk.

Udover DTU's arbejds miljøorganisation var også ergonomiambassadører, tillidsrepræsentanter og andre samarbejdspartnere inviteret til konferencen.

KAMU drøftede konferencen, og der var positiv feedback i forhold til både det overordnede tema og oplægsholdere, samt til budskabet og ønsket om at skabe de bedste rammer for medarbejdere og studerende på DTU.

d) DEI konference 2025

Den 7. november 2025 blev der afholdt DTU DEI DAY, primært forbeholdt DTU DEI Community, men også andre interessenter havde mulighed for at deltage. DTU DEI Community er et fællesskab, hvor medlemmer fra universitetssenheder, diverse netværk og udvalg samles om den fælles interesse i og arbejde med diversitet, lighed og inklusion (DEI) på DTU. Henrik Jensen og Jakob Brinkø Berg repræsenterer KAMU i DTU DEI Community.

Hovedtemaet på DTU DEI DAY var neurodiversitet, hvilket er samme hovedtema som på DTU's Arbejds miljøkonference, og planlægningsgrupperne til de to konferencer har koordineret oplæg og vinkler på temaet.

Flere fra KAMU deltog i begge begivenheder og drøftede i plenum forskellige overvejelser og refleksioner, herunder blandt andet:

- det er vigtigt med stor åbenhed og viden på DTU, så det ikke er op til den enkelte medarbejder/leder alene at finde ud af, hvad DTU tilbyder/ikke tilbyder.
- det er vigtigt at afsætte de nødvendige ressourcer i forhold til at sikre de rammer og muligheder, som DTU ønsker at tilbyde.
- Det er vigtigt, at der er balance i de valgte beslutninger, da der ikke er ubegrænsede ressourcer til rådighed.
- Principperne i god ledelse for neurodivergente, er god ledelse for alle.

Der bliver afholdt DTU DEI DAY to gange årligt på DTU, og den næste finder sted den 12. marts 2026 med hovedtemaet "Kvinder i forskning".

- e) Intern kompetenceudvikling i psykisk arbejdsmiljø - kommende kurser
Formålet med kompetenceudviklingen er at opnå fælles viden og styrke kompetencer i forhold til indsatsen for trivsel og psykisk arbejdsmiljø på DTU.

Under forløbet bliver flere forskellige emner adresseret, blandt andet:

- AMO - roller og ansvar
- Dialog, samarbejde og håndtering af konflikter
- Neurodiversitet (viden og værktøjer)
- Balance i arbejdslivet (inkl. proaktive indsatser til stressreduktion)

Der har generelt været positive erfaringer og tilbagemeldinger fra de afviklede kursusforløb i 2025, og der er planlagt nye kursusforløb i 2026:

- 16. og 17. marts 2026
- 22. og 23. september 2026

Kurset kan tilgås via [DTU Inside](#) og er et tilbud til alle interesserede i hele arbejdsmiljø- og samarbejdsorganisationen, samt HR partnere.

Kompetenceudviklingsforløbet er en indsats, som indgår i KAMU handleplan frem til og med 2028, og model for afholdelse af fremtidige kurser er under udvikling, og emnerne i kursusforløbet kan ligeledes udvikles.

- f) Kemibrug

Kemibrug er et system, der understøtter universiteternes overblik og administration af kemikalier på arbejdspladsen, samt formidler information om de enkelte kemikalier og deres farlighed. Kemibrugs administration er fysisk placeret på DTU, men udvikles i et samarbejde mellem DTU, Københavns Universitet (KU), Syddansk Universitet (SDU) og Aalborg Universitet (AAU), som driver Kemibrug i fællesskab.

Der er igangsat et projekt med henblik på udvikling af en ny Kemibrug applikation - Kemibrug V2. Formålet er at modernisere og optimere systemet, og projektet har fokus på brugerinddragelse.

Lars Villadsen er medlem af Kemibrugs bestyrelse, og Maj-Britt Kryger Stærfeldt repræsenterer DTU og Kemibrug i styregruppen for projektet. Derudover er der 4

repræsentanter fra DTU med i referencegruppen, og flere er med på en kontaktliste (se slide).

Efter længere tids forhandling er der indgået og underskrevet en ny samarbejdsaftale i Kemibrug mellem DTU, KU, SDU og AAU.

Udover at understøtte universiteternes overblik og administration af kemikalier sælger Kemibrug også licenser til andre, og der er pt ca. 30 andre eksterne kunder.

g) **Influenza vaccine 2025**

DTU har igen i år tilbudt gratis influenzavaccination (i uge 43,44 og 45) til alle medarbejdere på henholdsvis Ballerup, Risø, Lyngby og Hirtshals campusser, samt forskningsfaciliteterne i Silkeborg og på Nykøbing Mors.

Studerende har også kunne benytte tilbuddet mod en egenbetaling på 149,- kroner. Det er Danske lægers Vaccinations Service (DLVS), der foretog vaccinationerne.

Det er fortsat muligt at benytte sig af tilbuddet frem til og med den 31. december på DLVS egne klinikker, som er bredt fordelt på landsplan.

I 2025 er i alt 2178 medarbejdere og studerende på DTU blevet vaccineret indtil videre, hvilket er 176 flere personer sammenlignet med 2024.

Pause

5. **Nyt fra Arbejdsmiljøkoordinatornetværket** v/ Steen Larsen, DTU Kemiteknik

Arbejdsmiljøkoordinatornetværket (AMK-netværk) har i 4. kvartal afholdt:

- Temadag om blandt andet krænkende adfærd, der præciserede roller og ansvar i forbindelse med håndtering af krænkende adfærd
- Kvartalsmøde omhandlende blandt andet følgende - KAMU's handleplan 2026, inspiration til netværkssamarbejde fra FVA (Forum for Vicedirektører og Administrationschefer), sikringsrum/beskyttelsesrum på DTU, årligt brandsyn på DTU (kræver opfølgning), Kemibrug, samt afsendelse af farligt gods med fly. Der var ingen opmærksomhedspunkter fra et samlet AMK-værk til KAMU, men enkelte opmærksomheder og forslag fra flere AMK'ere angående fokus på opdatering af seniorpolitik, samt udarbejdelse af en handicappolitik.

Bastian Epp oplyste, at der i forhold til *Delpolitik for seniorer* er nedsat en arbejdsgruppe i HSU regi.

6. **DTU's Beredskab** v/ Lars Villadsen, CAS AB

DTU's Beredskabsplan er det overordnede styringsdokument for beredskabsarbejde på hele DTU, og formålet med beredskabsplanen er at skabe en fælles ramme for håndtering af hændelser, der ikke kan klares ved hjælp af almindelige ressourcer og rutiner. Fokus er på at redde liv og værdier, bevare DTU's omdømme, forsætte DTU's kerneopgaver, samt genoprette DTU efter en hændelse.

DTU's beredskabsplans indeholder forventning om, at der i organisationen fastholdes, udvikles og vedligeholdes kompetencer og kapacitet til krisehåndtering. Dette foregår blandt andet via det nyetablerede Emergency Management Forum (EMF) og SIFI (Koordinerende udvalg vedrørende Sikkerhed i Forsknings- og Innovationsaktiviteter).

Beredskabsplanen er gældende for (se slide):

- hele DTU's organisation - dvs. alle ansatte og studerende uanset lokalitet i og virke for DTU.
- alle eksterne samarbejdspartnere og gæster, som opholder sig på DTU's matrikler.
- lejere er som udgangspunkt også omfattet af beredskabsplanen, i forhold til den lejede bygningsmasse.
- ansatte og studerende, som befinder sig på andre organisationers matrikler, skal som udgangspunkt følge de lokale anvisninger, som gælder på deres tilknytningssted.

DTU's Beredskabsplan beskriver organiseringen af DTU's beredskab, roller og ansvarsfordeling ved håndtering af hændelser på forskellige kriseniveauer. Med en risikobaseret tilgang har DTU både rammer og indsatser med fokus på at forebygge kriser og/eller hændelser, samt rammer og indsatser med fokus på genopretning efter kriser og/eller hændelser, herunder fx inddeling i kriseniveauer, plan for krisestyring, krisestab og plan for fortsat drift (se slides).

I tilfælde af en farlig og akut beredskabshændelse er der udarbejdet beredskabsinstruks, samt skema til visitation af akutte hændelser (se slide).

På [DTU Inside](#) er det muligt at læse mere om DTU's beredskabsarbejde herunder beredskabsinstrukser, sikkerhedsplan for store arrangementer (over 1000 deltagere), samt DTU Alarm - et sms-baseret varslingsystem. Det anbefales, at medarbejdere og studerende registrerer deres telefonnummer (mobil) i DTU Basen for at modtage varslinger fra DTU Alarm.

Som en indsats under CAS Beredskab er der igangsat en proces med at kortlægge den aktuelle status på samtlige sikringsrum på DTU (ca. 300 rum), og data bliver registreret i Dalux FM.

Sikringsrum er bygget efter samme krav som beskyttelsesrum, men de er blot ikke klargjort til beskyttelsesrum endnu. Det er kommunerne, der er ansvarlige for driften af sikringsrummene, og i øjeblikket gennemføres der landsdækkende eftersyn af rummenes tilstand.

Sikringsrum kan bruges til fx cykelkældre eller lagerrum uden at forringe beskyttelsesfunktionen og under den forudsætning, at de kan ryddes og klargøres inden for en kort tidsramme.

Alle universitetsenheder på DTU opfordres til at få ryddet op i deres tilhørende sikringsrum, og ved yderligere spørgsmål vedrørende sikringsrum på DTU kan henvendelse rettes til [Mads Madsen](#).

7. Fælles arbejdsmiljøseminar for KAMU og HSU

v/ Jakob Brinkø Berg, CAS DPP

Fælles arbejdsmiljøseminar for KAMU og HSU blev afholdt den 20. oktober 2025 i Glassalen, og HR partnerne var også inviteret. Temaet for seminaret omhandlede DTU's dialogkoncepter - at DTU arbejder dialogbaseret med ledelse og trivsel.

Overordnet formål og fokus for seminaret var at øge kendskab og forståelse for hinandens ansvarsområder og roller i forhold til arbejdsmiljø, samt understøtte og optimere samarbejde og netværk på tværs i organisationen fremadrettet.

Mulige fælles temaer i KAMU og HSU fremadrettet kunne fx være:

- trivsel
- stresshåndtering
- rygepolitik
- fleksibel arbejdstilrettelæggelse

KAMU og HSU bør gå forrest i arbejdet med at styrke samarbejdet mellem arbejdsmiljøorganisationen og samarbejdsorganisationen på hele DTU. Hensigten er at skabe samarbejde, dialog og forståelse for hinandens opgaver, ansvar og styrker, så der i fællesskab kan arbejdes for at skabe de bedst mulige forhold for medarbejdere og studerende på DTU.

KAMU drøftede fremtidige samarbejdsmuligheder med HSU (se slide), herunder følgende overvejelser og synspunkter:

- det er vigtigt at have styr på hvilke ansvarsområder, der er placeret i hvilke udvalg.
- det er vigtigt at vide hvilke ansvarsområder, der er fælles, samt hvilke, der ikke er.

Flere fra KAMU gav udtryk for, at det fælles arbejdsmiljøseminar den 20. oktober blev afholdt med en positiv stemning og indstilling til, at vi alle arbejder for et fælles godt universitetsmiljø for medarbejdere og studerende på DTU.

8. Godkendelse af KAMU handleplan 2026-2029 v/ Lars Villadsen, CAS AB og Anders Jacobsen, Koncern HR

Bilag 3: KAMU's handleplan 2026-2029 for tværgående arbejdsmiljøindsatser

Udkast til KAMU's handleplan 2026 rummer to ændringer i indsatsområder:

- DTU Health & Safety E-learning udgår
- Model og proces for indrapportering af psykiske arbejdsulykker på DTU tilføjes

Rektor har godkendt KAMU handleplan på formøde den 24.11.2025.

KAMU drøftede handleplanen for 2026-2029, og påpegede, at det er vigtigt også at afklare definitionen af en psykisk arbejdsulykke. Det er muligvis et kompliceret område, og det understreger vigtigheden af den nye indsats.

KAMU's handleplan 2026-2029 blev herefter godkendt af KAMU.



9. **Bordet rundt**

KAMU nævnte blandt andet følgende orienteringspunkter og opmærksomheder:

- ved større ændringer i organisationen skal der udarbejdes en APV - ofte kan det være en fordel at vente lidt og give tid til, at ændringerne er etableret.
- nyt DTU skilt ved LY101 i Lyngby kan måske indbyde til, at nogle vil klatre op på det - Jakob B. Berg vil tage input med tilbage til Campus Service.
- når der kommer indberetninger i DTU Injury, er det være hensigtsmæssigt at arbejdsmiljøkoordinatoren også bliver informeret om indberetningen.

10. **Eventuelt**

Intet til punktet.